

## ה ס כ ם

שנערך ונחתם בירושלים, ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_, 2020

**בין** **המשרד לביטחון הפנים – משטרת ישראל**  
**בשם מדינת ישראל**

באמצעות:

ניצב מוטי כהן, מ"מ מפכ"ל המשטרה

ותת ניצב ירון ישראלי, חשב המשטרה

רח' בעלי המלאכה 41, רמלה

(להלן: "משטרת ישראל" ו/או "המשטרה")

### מצד אחד

**ובין**

\_\_\_\_\_ ח.פ.,

באמצעות מורשי החתימה מטעמה:

\_\_\_\_\_ ת.ז.

\_\_\_\_\_ ת.ז.

כתובת:

(להלן: "הספק" ו/או "החברה")

### מצד שני

**הואיל** ומשטרת ישראל פנתה בהזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי אבטחה למתקני משטרה ולמאויימים, במכרז פומבי שמספרו 155/2020 (להלן: "המכרז");

**והואיל** והספק, לאחר שעייין בכל הנחיות ותנאי המכרז והמפרט, לרבות נספחיהם, הגיש הצעתו למכרז;

**והואיל** ולאחר בדיקה ובחינה של הצעת הספק, ובהסתמך על נכונות הצהרותיו והתחייבויותיו של הספק, הסכימה משטרת ישראל לקבל את הצעת הספק למתן השירותים נשוא המכרז;

**והואיל** ובהתאם להחלטת ועדת המכרזים של משטרת ישראל שמספרה \_\_\_\_\_ מיום \_\_\_\_\_ הוכרז הספק כספק במכרז למתן השירותים בקבוצה \_\_\_\_\_;

**והואיל** וברצון הצדדים להסדיר ביניהם את תנאי ההתקשרות;

**לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

### 1. כללי

1.1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

#### 1.2. עדיפות בין מסמכים

במקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות נספח מנספחיו ו/או תנאי הזמנה סטנדרטיים

ו/או מסמך שנערך מבלי שהוראות הסכם זה שונו במפורש ובמתכוון על ידי מורשי החתימה, תהיינה

חתימה מורשי החתימה בר"ת: \_\_\_\_\_

עדיפות ההוראות המחמירות בדירשותיהם כלפי הספק או צד שלישי כלשהו ובאופן המרחיב את חובות הספק.

בכל מקרה בו תתגלה סתירה כאמור חייב הצד שגילה את הסתירה להביאה לידיעת הצד השני מיד עם גילויה.

### 1.3. פרשנות

1.3.1. הכותרות שבהסכם זה נועדו לשם הנוחות בלבד, ואין להן ולא יינתן להן כל משקל בפירוש ההסכם.

1.3.2. פרשנות ההסכם תיעשה באופן המקיים את דרישות המכרז והסכם זה, המפורשות והמשתמעות בצורה המלאה ביותר.

### 1.4. נספחי ההסכם

- נספח א' - הצעת הספק במכרז.
- נספח ב' - אישור בדבר מורשי חתימה של הספק.
- נספח ג' - העתק רישיון תאגיד לשירותי שמירה, מטעם משרד המשפטים לפי סעיף 18 לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972.
- נספח ד' - העתק רישיון מיוחד להחזקת כלי יריה לפי סעיף 10ג לחוק כלי היריה, תש"ט – 1949, מטעם המשרד לביטחון פנים.
- נספח ה' - העתק רישיון לפעול כקבלן שירות בתחום שמירה ואבטחה כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- נספח ו' - חוקי העבודה (רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 וצווי הרחבה).
- נספח ז' - תצהיר בדבר קיום חובות הספק ובעלי הזיקה בעניין שמירת זכויות עובדים.
- נספח ח' - תצהיר לעניין קיום בעלי זיקה.
- נספח ט' - העתק אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.
- נספח י' - העתק תצהיר של הספק או מנהלו, מאומת ע"י עורך דין, לעניין היעדר תביעות והליכי פשיטת רגל.
- נספח יא' - העתק תצהיר מאומת ע"י עורך דין בדבר היעדר הרשעות בעברות לפי חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ולפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- נספח יב' - העתק תצהיר המאומת על ידי עורך דין בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון מס' 10 והוראת שעה), התשע"ו-2016 ולחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.
- נספח יג' - אישור ניהול ספרים.

- נספח יד' - נסח חברה/שותפות.
- נספח טו' - התחייבות לשמירת סודיות.
- נספח טז' - תצהיר והתחייבות הספק בדבר היעדר ניגוד עניינים.
- נספח יח' - נוסח תצהיר והתחייבות עובדי הספק בדבר היעדר ניגוד עניינים.
- נספח יט' - עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה.
- נספח כ' - הצהרת הספק בדבר עלות השכר למעביד.
- נספח כא' - טופס זיכוי חשבון הבנק.
- נספח כב' - ערבות ביצוע.
- נספח כג' - דרישות הביטוח.
- נספח כד' - אישור קיום ביטוחים.
- נספח כה' - הצמדה.
- נספח כו' - מפרט תכולת השירותים.
- נספח כז' - העתק חוברת המכרז.
- נספח כח' - נספח לחשבוניות עבור תשלומי גב אל גב.

## 2. עיקרי ההתקשרות

- 2.1. הספק יספק למשטרת ישראל את השירותים הנדרשים והמפורטים בהסכם זה, המפרט המצורף **כנספח כו'** להסכם זה, במסמכי המכרז על נספחיו, באופן מלא ומדויק (להלן: "השירותים").
- 2.2. הספק יהא אחראי לספק את השירותים בהתאם להוראות המכרז, ההסכם, המפרט ולהנחיות משטרת ישראל, כפי שיינתנו מעת לעת, והכל באיכות מעולה ובאופן היעיל ביותר.
- 2.3. המשטרה והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו רשאים להתקשר עפ"י תוצאות המכרז וכל תנאיו.
- 2.4. המשטרה והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו יהיו רשאים להרחיב את אספקת השירות נשוא המכרז והסכם זה, הקשורים באופן ישיר ומשלימים את המכרז וההסכם. המחיר עבור השירותים הנוספים ייקבע עפ"י תנאי המכרז והסכם זה ו/או במו"מ בין הצדדים ובלבד שסה"כ התמורה הנוספת לא תעלה על 20% מערך ההתקשרות הכולל.
- 2.5. ההתקשרות עפ"י המכרז והסכם זה תיעשה בכפוף לאפשרויות המימון של משטרת ישראל ו/או לאפשרויותיה התקציביות. מוסכם כי לספק לא תהא כל טענה בגין אי מימוש ההתקשרות כולה או חלקה מחמת מגבלות מימון ו/או תקציב.

### 3. הצהרות והתחייבויות הצדדים

#### 3.1. המשטרה מצהירה ומתחייבת כדלקמן:

3.1.1. כי יש בידיה את כל האישורים הנדרשים על פי כל דין להתקשרותה בהסכם זה ולקיום הוראותיו, ואין כל מניעה חוקית, משפטית ו/או אחרת להתקשרותה בהסכם זה.

#### 3.2. הספק מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן:

3.2.1. כי יש בידיה את הידע והניסיון, לרבות כוח האדם המקצועי והמיומן הדרוש לקיום התחייבויותיו, נשוא הסכם זה.

3.2.2. כי יש בידיה את כל האישורים, ההיתרים והרישיונות הנדרשים על פי כל דין להתקשרותה בהסכם זה ולקיום הוראותיו, ואין כל מניעה חוקית, משפטית ו/או אחרת להתקשרותה בהסכם זה. הספק מתחייב בזאת לשמור בתוקפם את כל האישורים, ההיתרים והרישיונות הנדרשים על פי כל דין לצורך התקשרותה בהסכם זה וזאת לאורך כל תקופת ההתקשרות ולרבות תקופת האופציה.

3.2.3. כי יש בידיה את הרשיונות המפורטים להלן, כאשר הם עומדים בתוקפם נכון למועד החתימה על הסכם זה וכי מתחייב להחזיקם בתוקף לאורך כל תקופת ההתקשרות ותקופת האופציה:

3.2.3.1. רישיון תאגיד לשירותי שמירה, מטעם משרד המשפטים לפי סעיף 18 לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972 (העתק מצ"ב **כנספח ג'**).

3.2.3.2. רישיון מיוחד להחזקת כלי יריה לפי סעיף 10ג לחוק כלי היריה, תש"ט – 1949, מטעם המשרד לביטחון פנים (העתק מצ"ב **כנספח ד'**).

3.2.3.3. רישיון לפעול כקבלן שירות בתחום שמירה ואבטחה, כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996 (העתק מצ"ב **כנספח ה'**).

3.2.4. כי מחזיק משרד/סניף מאויש בתחומי מחוז \_\_\_\_\_ של משטרת ישראל, לצורך תמיכה במתן השירותים נשוא המכרז והסכם זה, אשר כתובתו הינה:

3.2.5. כי הספק ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, לא הורשע עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים **בכנספח ו'** (רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 וצווי הרחבה), ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד החתימה על הסכם זה חלפו 3 שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

3.2.6. כי ב-3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז לא הוטלו על הספק או על בעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים **בכנספח ו'**. לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה כי הפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

3.2.7. להוכחת עמידת הספק בתנאי סעיפים 3.2.5 ו-3.2.6, מצ"ב תצהיר בדבר קיום חובות הספק ובעלי הזיקה בעניין שמירת זכויות עובדים, מסומן כנספח ז' וכן תצהיר לענין קיומם של בעלי זיקה בנוסח המסומן כנספח ח'.

העתק אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, אם היו, או היעדר הרשעות, מצ"ב ומסומן כנספח ט'.

3.2.8. כי לא מתנהלות תביעות נגד הספק וכן כי אינו נמצא בהליכי פשיטת רגל ו/או פירוק שעלולים לפגוע בתפקודו ובמתן השירותים נשוא המכרז והסכם זה.

העתק תצהיר של הספק או מנהלו, מאומת ע"י עורך דין, לענין היעדר תביעות והליכי פשיטת רגל מצ"ב ומסומן כנספח י'.

3.2.9. כי המוסמכים מטעמו קראו והבינו את כל תנאי ההסכם ודרישותיו, וכי הספק מתחייב לספק את השירותים על פי לוחות הזמנים הקבועים בהסכם זה, ברמה מקצועית גבוהה, באמצעות כח אדם מקצועי ותוך שימוש בחומרים ובציוד מעולים תוך יישום כל הוראות הדין והכללים המחייבים והמקובלים בקשר להוראות ביצוע הסכם ושמירה על כל התקנים הישראליים הנוגעים בדבר, לרבות תקנים בדבר בטיחות בעבודה.

3.2.10. כי יעבוד בשיתוף פעולה מלא עם המשטרה ונציגיה. הספק מתחייב לבצע את הנחיות המשטרה כפי שיינתנו מעת לעת, בכפוף להוראות הסכם זה.

3.2.11. כי יפעל בהתאם להנחיות משטרת ישראל בכל הנוגע למידור ואבטחת מידע.

#### 4. רישיונות, אישורים ותצהירים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים

4.1. העתק תצהיר מאומת ע"י עורך דין בדבר היעדר הרשעות בעברות לפי חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ולפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 (מצ"ב כנספח יא').

4.2. העתק תצהיר המאומת על ידי עורך דין בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון מס' 10 והוראת שעה), התשע"ו-2016 ולחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (מצ"ב כנספח יב').

4.3. העתק אישור פקיד מורשה, רואה חשבון או יועץ מס, המעיד כי הספק מנהל פנקסי חשבונות עפ"י פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975 או שהוא פטור מלנהלם ושהוא נוהג לדווח לפקיד שומה על הכנסותיו וכן מדווח למנהל מס ערך מוסף על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף (מצ"ב כנספח יג').

4.4. העתק נסח חברה/שותפות עדכני, אשר לפיו אין לספק חובות אגרה שנתית לשנים שקדמו לשנה בה מוגשת ההצעה וכן כי לא מצוין שהספק הינו חברה מפרת חוק או שהיא בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק (מצ"ב כנספח יד').

## 5. תקופת ההתקשרות

### 5.1. תקופת ההתקשרות הראשונה

5.1.1. תקופת ההתקשרות תהא למשך 24 חודשים החל ממועד קביעת הספק כספק במכרז על ידי ועדת המכרזים של משטרת ישראל (להלן: "תקופת ההתקשרות הראשונה").

### 5.2. תקופת ניסיון

5.2.1. ההתקשרות תהא כפופה לתקופת ניסיון במהלך 12 החודשים הראשונים של מתן השרותים (להלן: "תקופת הניסיון"), במהלכה ייבחנו השירותים אותם יספק הספק ושאר מילוי התחייבויותיו על פי תנאי המכרז וההסכם. מילוי התחייבויות הספק באופן מלא, מהווה תנאי מתלה למימוש סופי של ההתקשרות.

5.2.2. משטרת ישראל שומרת לעצמה את הזכות שלא לשכלל סופית את ההתקשרות עם הספק במהלך או בתום תקופת הניסיון ובמקרה זה תהא משטרת ישראל זכאית להתקשר עם הספק החליפי, כהגדרתו במסמכי המכרז.

### 5.3. זכות ברירה

5.3.1. למשטרת ישראל שמורה האופציה להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה בתקופות נוספות בנות שנה כל אחת או בחלקן ועד ל-3 שנים נוספות (להלן: "תקופת האופציה").

5.3.2. מימוש ההתקשרות בתקופת האופציה, ייעשה בכפוף לאישור ועדת המכרזים, למסירת הזמנה חתומה מטעם מורשה החתימה של משטרת ישראל וככל שיוחלט על ידי משטרת ישראל גם בחתימה על תוספת להסכם זה.

5.3.3. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 5.3.2 לעיל, הארכת ההתקשרות באמצעות מימוש תקופת האופציה תיעשה בכפוף לכך שהספק ימציא למשטרת ישראל את האישורים ו/או הרישיונות שלהלן, כאשר הם עומדים בתוקפם, לכל הפחות, נכון למועד אישור מימוש תקופת האופציה על ידי ועדת המכרזים של משטרת ישראל:

5.3.3.1. רישיון תאגיד לשירותי שמירה, מטעם משרד המשפטים לפי סעיף 18 לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972.

5.3.3.2. רישיון מיוחד להחזקת כלי יריה לפי סעיף 10ג לחוק כלי היריה, תשי"ט – 1949, מטעם המשרד לביטחון פנים עבור משרד או סניף של הספק שכתובתו בתחומי המחוז המשטרתית בו מסופקים השירותים על פי הסכם זה.

5.3.3.3. רישיון לפעול כקבלן שירות בתחום שמירה ואבטחה בלבד כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

5.3.3.4. תצהירים עדכניים כנדרש בסעיף 3.2.7, בנוסח המצורף **כנספחים ז' ו-ח**, בדבר עמידת

הספק, בתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות, בתנאים האמורים בסעיפים 3.2.5 ו-3.2.6.

5.3.4. במסגרת שיקולי ועדת המכרזים בנוגע למימוש תקופת האופציה, יובא בחשבון על ידי ועדת המכרזים, בין היתר, ציון המבדק הסופי אשר ניתן לספק.

## **6. תנאים כלליים**

### **6.1. כוח אדם מקצועי**

6.1.1. הספק מתחייב לבצע את העבודה על כל השלבים והחלקים הכרוכים בה בצורה תקינה העונה על דרישות מסמכי המכרז וההסכם ולבצע את ההתחייבויות המפורטות עפ"י לוח הזמנים ברמה מקצועית גבוהה, באמצעות כח אדם מקצועי ותוך שימוש בציוד מתאים כמפורט במפרט.

6.1.2. הספק מצהיר כי יש לו הכושר, הזכויות, היכולת, המיומנות, הידע המקצועי, הציוד, העזרים, כח האדם המקצועי והאישורים הפורמליים המעידים על הכשרתו והסמכתו לרבות כל ההיתרים ו/או הרישיונות ו/או רישום בפנקס כמתחייב עפ"י כל דין, ליתן השירות עפ"י המכרז והסכם זה על נספחים.

6.1.3. הספק מתחייב כי כל האנשים שיופעלו מטעמו במסגרת מתן השירותים נשוא המכרז והסכם זה יהיו בעלי תעודות מקצועיות, רישיונות, רישומים והסמכות כנדרש עפ"י כל דין ו/או על פי המכרז והסכם זה על נספחים, ויהיו מיומנים, מקצועיים ומתורגלים במתן השירותים הנדרשים.

### **6.2. פיקוח, בקרה והבטחת איכות**

6.2.1. נציג מטעם משטרת ישראל יפקח באופן שוטף על כל הכרוך בביצוע ההתקשרות נשוא המכרז והסכם זה, לרבות זמינות הספק והיענותו לדרישות, עמידה בלוחות זמנים וכל דבר ועניין אחר הקשור למכרז ו/או להסכם ו/או למפרט. הספק מתחייב לשתף פעולה ולמסור כל מידע רלוונטי להתקשרות כפי שיידרש ע"י נציגי משטרת ישראל.

6.2.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל בסעיף זה, נציג משטרת ישראל יהא רשאי:

6.2.2.1. להנחות את הספק בהתאם למפורט במכרז ובהסכם זה.

6.2.2.2. לאשר נושאים לביצוע ועמידה בלוחות זמנים.

6.2.2.3. לקבוע נהלי עבודה ולתת הוראות לצורך ביצוע הוראות המכרז וסכם זה, ובלבד שלא יהא בנהלים כאמור כדי לסתור את המתחייב עפ"י המכרז ו/או ההסכם ועפ"י כל דין.

6.2.2.4. לעקוב אחרי ביצוע פעולות והתחייבויות הספק ולבחון התאמתן ועמידתן בדרישות המכרז והסכם זה.

6.2.2.5. לדרוש מהספק ביצוע פעולות ומתן דו"חות ו/או משובים הנדרשים לדעתו במסגרת ביצוע המכרז והסכם זה.

6.2.3. הספק מתחייב למתן השירותים על פי תנאי המכרז והסכם זה ברמה ובאיכות גבוהה, תוך ניהול מעקב ובקרה מתמדת לגבי טיב השירותים, איכות הטיפולים ורמת מקצועיות גבוהה של כל הפועלים מטעמה. הספק יגיש למשטרת ישראל את שיטת ואופן הניהול והבקרה לעניין סעיף זה.

### 6.3. אי תחולת יחסי עובד מעביד

- 6.3.1. אין בכל האמור במכרז ובהסכם זה כדי ליצור בין הספק ו/או מי מעובדיו לבין משטרת ישראל יחסי עובד-מעביד. כל העובדים שיעסיק הספק לצורך ביצוע התחייבויותיו ולמתן השירותים לפי המכרז והסכם זה, יהיו וייחשבו כעובדי הספק בלבד.
- 6.3.2. כל ההוצאות הנובעות ממתן השירות, לרבות, רכישת ציוד, הובלה, הסעות, ביטוח, תשלום לעובדי הספק (לרבות שכר עבודה, מס הכנסה, ביטוח לאומי, תשלומים סוציאליים וכל מס או היטל או תשלום חובה אחר), יחולו על הספק בלבד וישולמו על ידו ומשטרת ישראל לא תהא אחראית לתשלומים האמורים בכל צורה שהיא.
- 6.3.3. התמורה שמשלמת משטרת ישראל לספק, או כל סכום אחר נוסף שישולם לו, אינו מהווה משכורת ולא שכר עבודה, אלא תמורה עבור כל השירותים הניתנים כמתחייב עפ"י המכרז והסכם זה והמבוצעים ע"י הספק בהיותו עצמאי, בלתי תלוי, ותוך הדגשה שהיחסים שבין משטרת ישראל לבין הספק ועובדיו אינם מהווים יחסים שבין עובד למעביד.
- 6.3.4. מוסכם ומוצהר בזאת, כי אין במכרז ובהסכם זה או בתניה מהתניותיו כדי ליצור בין משטרת ישראל לבין הספק או מי מעובדיו כל יחסי שליחות ו/או שותפות והספק מצהיר בזאת כי לא יציג עצמו בכל צורה שהיא כנציג ו/או שליח של משטרת ישראל וכן לא יתחייב בשמה.

### 6.4. הסבת המכרז ופעילות קבלני משנה

- 6.4.1. הספק אינו רשאי להסב המכרז והסכם זה או כל חלק מהם וכן אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות וכל חיוב לפי המכרז וההסכם, אלא אם כן ניתנה הסכמת משטרת ישראל לכך בכתב ומראש.
- 6.4.2. בכל מקרה, העברת זכות או חיוב של הספק מכוח המכרז ו/או ההסכם לא תתאפשר אלא למי שעמד בכל התנאים המוקדמים למכרז במועד הגשת הצעות ועומד בהם במועד ההעברה.
- 6.4.3. **הפעלת קבלן משנה תיעשה רק לאחר קבלת אישור משטרת ישראל בכתב בשלב הביצוע. מודגש, כי הפעלת קבלן משנה בשלב הביצוע תהא בכפוף לעמידתו בכל הדרישות הרלוונטיות לעבודה אליה מונה כקבלן משנה, לרבות דרישות הדין הרלוונטיות למכרז, גם אם יחולו לאחר תחילת ההתקשרות עם הספק.**
- 6.4.4. במקרה של הפעלת קבלני משנה באישור משטרת ישראל כאמור לעיל, תהא משטרת ישראל רשאית לפנות בכל עניין הקשור לפעילות זו לספק ו/או לקבלן המשנה עפ"י בחירתה. בכל מקרה, **הספק יישא באחריות מלאה לכל פעילות קבלני המשנה, לרבות לנושא איכות העבודה, לו"ז, נזקים, הפרות וכל נושא אחר המצוי באחריות הספק בקשר לעבודה עפ"י המכרז והסכם זה, זאת מבלי לגרוע מאחריותו של קבלן המשנה.**
- 6.4.5. מובהר בזאת כי מיזוג הספק או רכישתו ע"י חברה אחרת, שתוצאתה תהא הסבת חיובים ומטלות של הספק עפ"י המכרז והסכם זה לחברה הרוכשת או החברה הקולטת כהגדרתן בחוק החברות התשנ"ט-1999, תחייב אישור מראש ובכתב של משטרת ישראל, בהתאם לאמור לעיל, ותיחשב כהסבת המכרז וההסכם לכל דבר ועניין. באם לא תאשר משטרת ישראל הסבת המכרז וההסכם

כאמור, תהא המשמעות של המיזוג ו/או הרכישה כפירוק החברה ומשטרת ישראל תהא רשאית לפעול בהתאם לאמור בסעיף 17 לעיל.

## 6.5. סודיות

6.5.1. הספק, עובדיו וכל גורם אחר שיתקשר עימו לצורך ביצוע המכרז והסכם זה ובקשר איתו, מתחייבים לא למסור כל ידיעות, התרשמויות, נתונים ו/או פרטים הנוגעים למשטרת ישראל ו/או למי מטעמה או לפעולות ולחומרי הגלם והתוצרים הנערכים במסגרת המכרז והסכם זה ו/או בקשר אליהם, לכל אדם שלא הוסמך לכך בכתב ע"י משטרת ישראל ולעשות כמיטב יכולתם כדי למנוע שדבר מן הדברים האמורים יגיע לידי או לידיעת אדם אשר לא הוסמך לכך בכתב.

6.5.2. העתק התחייבות הספק לשמירה על סודיות מצ"ב ומסומן **כנספח טו'**.

6.5.3. הספק יחתים את כל עובדיו ו/או מי מטעמו אשר יעסקו מטעמו במתן השירות נשוא הסכם זה על הצהרה בדבר שמירת סודיות, בנוסח **נספח טו'**.

6.5.4. הספק מתחייב לחתום על המסמכים הדרושים לעריכת בדיקה ביטחונית, ולהחתים עליהם מי מטעמו שיעסקו במתן השירותים. עמידת הספק בבדיקה הביטחונית תיחשב כתנאי לתקפות הסכם זה.

## 6.6. ניגוד עניינים

6.6.1. העתק התחייבות הספק להיעדר ניגוד עניינים, מצ"ב ומסומן **כנספח טז'**.

6.6.2. הספק יחתים את כל עובדיו ו/או מי מטעמו אשר יעסקו מטעמו במתן השירות נשוא הסכם זה על כתב ההתחייבות להיעדר ניגוד עניינים, בנוסח **נספח יח'**.

## 6.7. אישורים תעסוקתיים/ביטחוניים

6.7.1. תנאי לתחילת ההתקשרות עפ"י המכרז והסכם זה הוא קבלת אישורים ביטחוניים/תעסוקתיים מגורמי משטרת ישראל המוסמכים לכך ברמת הסודיות הנדרשת. הספק מתחייב לדאוג לכך שכל מי שיועסק מטעמו למתן השירותים נשוא המכרז והסכם זה, יהא מצויד באישור כאמור מראש ובכתב.

6.7.2. לשם קבלת האישור, יעביר הספק לנציג משטרת ישראל, עד 21 ימים קלנדריים ממועד זכייתו, רשימה שמית ומספר תעודת הזהות של לפחות 50% ממצבת כ"א הנדרש בהתאם לדרישות המפרט וכן עבור הגופים שיהיו קשורים מטעמו במתן השירותים במסגרת המכרז והסכם זה.

6.7.3. הספק ישלים העברת רשימות עבור יתר כ"א הנדרש (עד 100% ממצבת כ"א) למתן השירות עד 10 ימים קלנדריים טרם מועד תחילת מתן השירותים.

6.7.4. הספק ימציא לנציג משטרת ישראל את הסכמת העובדים ו/או הגופים בכתב לעריכת בדיקת בטחון שדה ולעיון במרשם הפלילי. ההסכמה תינתן על-גבי טופס הצהרה על שמירת סודיות, **נספח טו'**.

6.7.5. במידה ובהתאם לשיקול דעתם של הגורמים המקצועיים במשטרת ישראל, יידרש עובד הספק לעבור תחקיר תעסוקתי/בטחוני מלא ייגבה מהחברה תעריף של 800 ₪ כולל מע"מ, לכל תחקיר תעסוקתי ו-1,200 ₪ כולל מע"מ לתכל תחקיר בטחוני. במצב כאמור, תיגבה עלות התחקיר באמצעות קיזוז מהתמורה המגיעה לספק.

6.7.6. הספק יעביר את פרטיו האישיים של כל עובד חדש, לצורך ביצוע תהליך האישור כמפורט לעיל וזאת כתנאי להעסקתו במסגרת מתן השירותים נשוא מכרז זה.

6.7.7. משטרת ישראל רשאית למנוע מהספק העסקת עובד כלשהו למתן השירותים במסגרת מכרז זה.

## 7. שמירה על זכויות עובדים

7.1. הספק ישלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועה של התקשרות זו, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות המכרז והסכם זה (להלן: "הוראות הדין").

7.2. שכר השעה אשר ישולם על ידי הספק לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שנקבעה בסעיף 10 להלן ובכל מקרה לא תפחת מעלות השכר המינימאלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה והמתעדכנת מעת לעת. בכל מקרה שכר השעה אשר ישולם לעובד הינו המיטיב עם העובד, בהתאם להוראות הדין או בהתאם להוראות המכרז והסכם זה.

סעיף זה הינו יסודי להסכם והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם המהווה עילה לביטולו המידי.

7.3. בנוסף לתשלום השכר לעובדים, ישלם הספק לעובדים המועסקים על ידו את כל מרכיבי השכר הנדרשים בהתאם לנספח יט' עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה.

הצהרת הספק בדבר עלות השכר למעביד, מצ"ב ומסומנת כנספח כ'.

7.4. בכל מקרה בו ישתנה שכר המינימום הענפי של העובדים, יעדכן הספק את שכר העובדים בפועל לרבות עדכון כל ההפרשות והתנאים הסוציאליים הדרושים.

7.5. הספק מתחייב להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך מתן השירותים בהסכם העסקה התואם את דרישות המכרז והסכם זה.

במקרה בו יבקש הספק להיטיב עם עובדיו יותר מקבוע בתנאי המכרז והסכם זה, הוא רשאי לעשות כן בהתאם לשיקול דעתו ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

סעיף זה הינו יסודי להסכם והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם המהווה עילה לביטולו המידי.

7.6. הספק ימסור לכל עובד במועסק במתן השירותים נשוא המכרז והסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. במקרה שעובד נמנע מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו הספק את תלוש השכר בדואר, מייד לאחר המועד האמור.

7.7. הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות הינו המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל

את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

7.8. אחת לחצי שנה, ימציא הספק למשטרה הצהרה כי הוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו על פי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המועסקים במתן השירותים נשור המכרז והסכם זה. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה החתימה מטעם הספק ומאומתת על ידי עו"ד.

7.9. הספק יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957 (י"פ 5772 29.1.08, 1736) (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

7.9.1. על הספק לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 5 לצו ההרחבה.

7.9.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005) אשר להם מחויב הספק החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדקלמן:

| הפרשות המעביד | הפרשות העובד | הפרשות המעביד לפיצויים | סה"כ   |
|---------------|--------------|------------------------|--------|
| 7.5%          | 7%           | 8.33%                  | 22.83% |

7.9.3. על ההפרשה הפניסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

7.9.4. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6.ה. – 6.ז.ה' – 6.ז.ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הספק לצורך מתן השירותים נשוא המכרז והסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל, החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

7.9.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק רת עבודתו מרצונו.

7.9.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הספק רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

7.9.7. חל על הספק איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בספק הוא בעל עניין בסוכנות.

7.10. הספק מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד, כמפורט להלן:

| הפרשות העובד | הפרשות המעביד | סה"כ |
|--------------|---------------|------|
| 5%           | 5%            | 10%  |

## 7.11 קרן השתלמות

7.11.1. הספק מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

7.11.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים **בנספח יט'** עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה.

| הפרשות העובד | הפרשות המעביד | סה"כ |
|--------------|---------------|------|
| 2.5%         | 7.5%          | 10%  |

7.12. לא יאוחר מ-60 יום מיום חתימת הסכם זה על ידי הצדדים, יעביר הספק ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (להלן בסעיף זה: "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

7.12.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

7.12.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

7.12.3. העתק מהרשימה יועבר למשטרה, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

7.12.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח הינו הפרה יסודית של הסכם זה ויהווה עילה לביטולו.

7.12.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך מתן השירותים נשוא המכרז והסכם זה, ושסיימו את עבודתם אצל הספק מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

7.12.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 7.7.

7.13. הספק יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה, כמפורט בדרישות המפרט הטכני.

7.14. הספק יעדכן את משטרת ישראל באופן מיידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים **בנספח ו'**, וידווח למשטרת ישראל על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

7.15. הספק ישתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים.

סעיף זה הינו יסודי להסכם והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם המהווה עילה לביטולו המיידי.

7.16. במסגרת הביקורת ימציא הספק, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות הפנסיה ולקופות הגמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים.

סעיף זה הינו יסודי להסכם והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם המהווה עילה לביטולו המידי.

7.17. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לספק והעתקים יועברו למשטרת ישראל. בתוך 30 ימים מהמועד שהועברו הממצאים לספק, ימציא הספק תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שבו משטרת ישראל החליטה על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור עלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות משטרת ישראל על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

7.18. הספק ישיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו ממשטרת ישראל בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במסגרת מתן השירותים נשוא המכרז והסכם זה. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. משטרת ישראל תתעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

7.19. הספק ידווח למשטרת ישראל אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

7.20. הספק יצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו המועסק בסגרת מתן השירותים נשוא המכרז והסכם זה, הודעה בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשטרת ישראל בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הספק. בנוסף, הספק יצרף הודעה כאמור, מידי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדי המועסקים במסגרת מתן השירותים נשוא המכרז והסכם זה.

#### 7.21. שעות עבודה במנוחה השבועית

7.21.1. בהתאם לסעיף 7 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, העובדים זכאים ל-36 שעות מנוחה רצופות בכל שבוע, ובכללן 25 שעות בגין יום המנוחה הדתי (שישי, שבת או ראשון), בהתאם לדתם ולבחירתם.

7.21.2. סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, קובע כי עובד אשר התבקש לעבוד ביום המנוחה, יהא זכאי לגמול בשיעור של 150% משעת עבודתו, לכל הפחות, וכן יהא זכאי לשעות מנוחה חלופיות, במספר ובזמן שנקבע בהיתר ההעסקה.

### **8. תחילת מתן השירותים**

8.1. הספק מתחייב, להתחיל במתן השירותים בפועל ולהעמיד את כוח האדם הנדרש בקבוצה בה הוא זכה, לרבות השלמת כל ההכשרות הדרושות, השלמת הבדיקות התעסוקתיות וציוד המאבטחים בכלל הציוד הדרוש, בהתאם להוראות המכרז והמפרט, וזאת בתוך לא יאוחר מ-60 ימים ממועד קביעתו כספק על ידי ועדת המכרזים.

### **9. פעילות בזמן חירום**

9.1. הגדרה - "זמן חירום" יהא בהתקיים אחד או יותר מהתנאים שלהלן:

- 9.1.1. שעת התקפה כהגדרתה בחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א – 1951.
- 9.1.2. מצב מיוחד בעורף כהגדרתו בחוק ההתגוננות האזרחית התשי"א-1951.
- 9.1.3. הכרזה על אירוע חירום אזרחי בשטח המדינה כולה ו/או בחלק מסוים ממנה בהתאם לס' 90 לפקודת משטרת ישראל (נוסח חדש) התשל"א-1971.
- 9.1.4. עפ"י החלטת סמפכ"ל משטרת ישראל או מי מטעמו.
- 9.2. השירות נשוא המכרז והסכם זה הנו חיוני בזמן חירום ואספקתו נדרשת למשטרת ישראל בזמן חירום באופן רציף וסדיר, באיכות הנדרשת עפ"י תנאי המכרז והמפרט וההסכם.
- 9.3. משטרת ישראל תודיע לספק כי היא נמצאת בזמן חירום. עם קבלת ההודעה מתחייב הספק לספק את השירות תוך פרק הזמן שייקבע.
- 9.4. ידוע לספק כי בזמן חירום, תהא למשטרת ישראל זכות ראשונים לקבל את השירות כפי שהוגדרו בתנאי המכרז וההסכם.
- 9.5. הספק מתחייב לתת שירות מקצועי ורצוף (או לספק את הטובין ברציפות), תוך פרק הזמן שהוגדר מעת קבלת ההודעה ממשטרת ישראל כי מדובר בזמן חירום, ללא שיבוש או הפרעה, בהתאם לתנאי המכרז וההסכם.
- 9.6. לשם כך, מתחייב הספק לעשות כל הנדרש על מנת לספק את השירות בזמן חירום בתוך הזמן שנקבע בהתאם להתחייבותו, לרבות תגבור כ"א, כלי רכב וקווי אספקה נוספים לפי הצורך, גם מעבר לשעות הפעילות בשגרה, לרבות בחגים ושבתות.
- 9.7. חובת הספק כאמור לעיל חלה עליו גם במקרה שהשירות מסופק באמצעות ספקי משנה, והוא יהא אחראי כלפי משטרת ישראל לאי אספקת השירות כנדרש בזמן חירום.
- 9.8. הספק מתחייב לדאוג לכך שכל קבלן משנה שיועסק מטעמו למתן השירותים נשוא המכרז וההסכם, יתחייב לביצוע הפעילות גם בשעת חירום בהתאם למפורט בסעיף זה. לא יבצע קבלן המשנה את עבודתו, יהא הספק אחראי לביצוע העבודה ויישא באחריות מלאה לכל פעילות קבלני המשנה.
- 9.9. הספק מתחייב לסייע בכל הדרוש למשטרת ישראל מול משרד הכלכלה ויתר הרשויות הרלוונטיות.
- 9.10. הספק מתחייב לדאוג כי כל קבלן משנה אשר יועסק מטעמו למתן השירותים יסייע בכל הדרוש למשטרת ישראל מול משרד הכלכלה ויתר הרשויות הרלוונטיות על מנת להגדירו כמפעל חיוני.
- 9.11. אי עמידת הספק בהתחייבות לפי סעיף זה, תהא הפרה יסודית של תנאי המכרז וההסכם.
- 9.12. ככל שיתקיימו במהלך תקופת ההתקשרות, אירועים בלתי צפויים ובכלל זה אירועי כוח עליון, תוכל משטרת ישראל להחליט על הפסקת ההתקשרות, או על צמצום או הרחבת היקף השירותים שברצונה לקבל. לספק לא תהיה כל טענה בעניין, ובנסיבות הללו, ככל שההתקשרות עימו תמשך, הוא מתחייב לספק את היקף השירותים הנדרש בהתאם למחיר שהוצע על ידו במכרז.
- 9.13. בהסכם זה "כוח עליון" משמעו – אירוע או גורם אשר בעת כריתת ההסכם, משטרת ישראל לא ידעה או חזתה מראש והוא אינו מצוי בשליטתה.

9.14. במסגרת כוח עליון יכללו גם: מגיפה, פגעי טבע, וכיוצב.

## 10. התמורה

10.1. בתמורה למתן השירותים במלואם ולמילוי כל התחייבויות הספק במלואן ובמועדן, יהא הספק זכאי לקבל מאת משטרת ישראל עבור כל חודש תמורה המהווה את מכפלת המחיר לשעת אבטחה (שכר יסוד+תקורה) למאבטח ולאחמ"ש בכמות שעות האבטחה שבוצעו בפועל באותו החודש על ידי מאבטח ואחמ"ש, בהתאמה, כמפורט להלן:

### 10.1.1. מחוזות ירושלים (לא כולל מטא"ר ירושלים), ש"י, תל אביב ומרכז:

| תפקיד              | שכר שעה בסיסי לכל אחד מהתפקידים                       |
|--------------------|---|
| מאבטח רמה ב'       | שכר מינימום ענפי (כפי שיעודכן מעת לעת), בתוספת 31.22% |
| מאבטח בסיסי        | שכר מינימום ענפי (כפי שיעודכן מעת לעת), בתוספת 20.74% |
| מאבטח רמה א' מיוחד | שכר מינימום ענפי (כפי שיעודכן מעת לעת), בתוספת 46.63% |
| אחראי משמרת כותל   | שכר מינימום ענפי (כפי שיעודכן מעת לעת), בתוספת 54.4%  |

### 10.1.2. מטא"ר ירושלים:

רמת המאבטחים במטא"ר ירושלים הינה בהתאם למפורט בנספח ה' למפרט ואולם שכר המאבטחים הינו כמפורט בטבלה להלן וללא הבחנה בין רמות ההכשרה של המאבטחים.

| תפקיד                      | שכר שעה בסיסי לכל אחד מהתפקידים                       |
|----------------------------|---|
| מאבטח ביומן                | שכר מינימום ענפי (כפי שיעודכן מעת לעת), בתוספת 52.88% |
| מאבטח בעמדה קידמית ואחורית | שכר מינימום ענפי (כפי שיעודכן מעת לעת), בתוספת 60.16% |
| אחראי משמרת                | שכר מינימום ענפי (כפי שיעודכן מעת לעת), בתוספת 67.45% |

### 10.1.3. מחוזות צפון, חוף ודרום:

| תפקיד        | שכר שעה בסיסי לכל אחד מהתפקידים                       |
|--------------|---|
| מאבטח רמה ב' | שכר מינימום ענפי (כפי שיעודכן מעת לעת), בתוספת 27.64% |
| מאבטח בסיסי  | שכר מינימום ענפי (כפי שיעודכן מעת לעת), בתוספת 17.45% |

- שכר מינימום ענפי- בהתאם לצו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016 וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ובהאם להחלטת צוות ההיגוי לצורך הבהרת סעיפים בצו ההרחבה לעניין קיצור שעות העבודה במשק מיום 24.4.2018.

10.2. עדכון שכר הבסיס - במידה ויחול שינוי בשכר המינימום הענפי לעובדי שמירה ואבטחה בהתאם להוראות הדין ו/או צו הרחבה להסכם קיבוצי בענף, ישתנה שכר הבסיס לכל בעלי התפקידים המועסקים במתן השירותים על פי הסכם זה בהתאם.

- 10.3. כלכלה – המאבטחים והאחמ"שים במתקני המשטרה במסגרת המכרז והסכם זה יהיו זכאים לקבל שרותי הסעדה ממשטרת ישראל באותם תנאים להם זכאים שוטרים, ובכפוף להסכמת המאבטח לניכוי משכרו באותו סכום בו מחויבים שוטרים, אשר נכון למועד פרסום המכרז עומד על סך של 65 ₪ לחודש.
- 10.4. הספק יגבה סכום זה משכר כל עובד ועובד ומשטרת ישראל תקזז סכום זה מהתמורה שתשולם לספק על פי המכרז.
- 10.5. בזמן קורסים ורענונים, לא תשלם מ"י עבור שעת עבודה ותקורות. על החברה יהיה לשלם את שכר המאבטח כחוק.
- 10.6. במסגרת מתן שירות עבור משימות מיוחדות ואבטחת מאויימים, בהפעלה מיידית יבוצע שימוש ברכב כעמדת אבטחה זמנית למאבטח, עד להקמת עמדה קבועה בהתאם לסעיף 8.7 בנספח ד' במפרט. במידת הצורך, עלות רכב ליום הינה 300 ₪ לא כולל מע"מ ליום.
- 10.7. תשלומים לפי ביצוע (גב אל גב)

10.7.1. שי לחג לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח

10.7.1.1. הספק יעניק שי לעובדים המועסקים בהתאם למכרז ולהסכם זה אשר היו מועסקים בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

10.7.1.2. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.

10.7.1.3. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענקים לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה לעניין זה. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

10.7.1.4. גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), הינו כקבוע בסעיף 4.9 בנספח **יט' עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה**.

10.7.1.5. תשלום לספק בגין שי לחג לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח, יבוצע ע"י המשטרה לספק לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים לפי רשימה שמית, פרטים אישיים וחלקיות משרה של המאבטחים האחמ"שים והבודקים המועסקים במכרז הנ"ל.

10.7.2. שי בטובין לחג

10.7.2.1. הספק יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשטרה לעובדיה, ככל שהייתה.

10.7.2.2. הספק יספק במלוא סכום שווי המתנה שקבעה המשטרה.

10.7.2.3. שווי השתתפות בתשלום עבור שי לחג יהיה שווה לסכום השתתפות המשטרה בשי המחולק לשוטרים ללא סכום ההשתתפות של קרנות השוטרים (ועד עובדים).

10.7.2.4. התשלום כאמור יבוצע ע"י המשטרה לספק כנגד הצגת חשבונית והצהרת הספק כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

#### 10.7.3. תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי

10.7.3.1. בעת קיומן של נסיבות מיוחדות אשר בעטיין נמנע מעובדיו של הספק המועסקים במסגרת מתן השירותים נשוא המכרז והסכם זה מלהתייבב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובדים תשלום בגין שעות עבודה שנמנעו מלכבצע או להשלים, כולן או מקצתן.

10.7.3.2. השעות בגין ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל פי שיקול דעתו הבלעדי של החשב הכללי.

10.7.3.3. תשלום לספק בגין העלות האמורה יבוצע בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים כאמור.

#### 10.7.4. מענק מצוינות

10.7.4.1. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, ישלם הספק אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של העובדים באותה שנה ועל פי אמות המידה שלהלן:

10.7.4.1.1. עבודה על פי הוראות הביטחון.

10.7.4.1.2. תודעת שירות ונימוס.

10.7.4.1.3. הקפדה על נוכחות בעבודה, היעדר איחורים.

10.7.4.1.4. הופעה חיצונית מסודרת.

10.7.4.1.5. נכונות וגמישות למילוי מקום במידת הצורך.

10.7.4.1.6. חוות דעת.

10.7.4.1.7. יכולת עבודת צוות ושיתוף פעולה.

10.7.4.1.8. קבלת ביקורת באופן ענייני.

10.7.4.1.9. גילוי אחריות בביצוע המשימות.

10.7.4.2. סכום המענק לעובד לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של העובד בשנה שעברה ניתן המענק. גם עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת מענק.

10.7.4.3. הספק מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

10.7.4.4. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה 7.3.9.2.3 המצורפת להוראת תכ"מ 7.3.9.2 של החשב הכללי (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהמפורסם בהודעה), העומד על סך של 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה,

קרי 29.12 ש"ש לשעת עבודה, בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, או ביום מנוחה, ככל שהעבד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

10.7.4.5. הסך הכולל ששולם הספק לעובדיו בהתאם להוראות המכרז והסכם זה, ישולם לספק בכפוף להעברת אישור רואה חשבון בדבר תשלום המענק לעובדים.

10.7.4.6. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה, קרן פנסיה וקרן השתלמות).

#### 10.7.5. נסיעות והפרשה לגמל בגין החזר הוצאות

בהתאם לקבוע בסעיף 3 לנספח יט' עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה ובכפוף להצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום אחת לחודש לפי רשימה שמית, פרטים אישיים וחלקיות משרה של העובדים המועסקים בהתאם למכרז זה.

#### 10.7.6. ימי מחלה

תשלום בגין ימי מחלת עובדי הספק המועסקים בהתאם למכרז ולהסכם זה, ישולם לספק בהתאם לקבוע בסעיף 3 לנספח יט' עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה ובכפוף להצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום אחת לחודש לפי רשימה שמית, פרטים אישיים וחלקיות משרה של העובדים המועסקים בהתאם למכרז זה.

#### 10.7.7. שעות נוספות

10.7.7.1. ככלל, לא תשולם תמורה בגין שעות נוספות שיבוצעו ע"י העובדים אלא במקרים שיפורטו בסעיף 10.7.7.3 להלן או אם אושר ביצוע שעות נוספות מראש ובכתב ע"י המשטרה.

מובהר, כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע ממחוייבות הספק לשלם לעובדיו שכר בהתאם להוראות כל דין.

10.7.7.2. על המציע לשקלל במסגרת הצעתו, בהתאם לסעיף 7 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, מצבת כוח אדם אשר תאפשר מתן 36 שעות מנוחה רצופות בכל שבוע לעובד.

10.7.7.3. ביום הכיפורים וביום בחירות לכנסת ישולם תשלום עבור שעות נוספות עפ"י חוק והמשטרה תשלם לספק בגין השעות שבוצעו את התוספת בגין עלויות המעביד הנובעת מביצוע שעות נוספות בימים אלה.

10.7.7.4. במידה ותבוצענה שעות נוספות באישור המשטרה כאמור לעיל, תשולם לספק תוספת העלות בגין השעות הנוספות (על פי נספח יט' עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה) כמתחייב על פי כל דין.

## 10.7.8. ביטוח לאומי

10.7.8.1. בכדי לשקף באופן נאות את שיעור ביטוח לאומי אשר שולם בפועל לעובדים המועסקים על ידי הספק מכוח המכרז והסכם זה, לאורך כל תקופת ההתקשרות נקבע מנגנון אשר מטרתו לבחון תשלומים ביתר או בחסר בין המשטרה לספק, אשר בגינם נדרש לבצע התחשבות, כדלקמן:

10.7.8.1.1. אחת לחצי שנה בתאריכים 1.1 ו-1.7 ימציא הספק למשטרת ישראל דוח אשר יכלול, לכל הפחות, את הנתונים הבאים:

10.7.8.1.1.1. סך תשלומי השכר החודשיים לעובדים עבור ביטוח לאומי ב- 6 חודשים שקדמו לתאריך המסמך.

10.7.8.1.1.2. סך תשלום הביטוח הלאומי החודשי ב- 6 חודשים שקדמו לתאריך הגשת המסמך.

10.7.8.1.2. לדוח יצורף אישור רו"ח המאשר את נכונות הנתונים בדוח הנדרש לעיל.

10.7.8.2. המשטרה תהא רשאית להעביר את הנתונים לבחינת רו"ח מטעמה לצורך בדיקה.

10.7.8.3. ככל שיימצא כי קיימים ההפרשים בין הסכום שנשאה בו המשטרה, לבין הסכום ששילמה החברה לביטוח לאומי בפועל, הספק ימציא בהתאם חשבונית לחיוב/לזיכוי.

10.8. התמורה בגין שירות כל אחד מבעלי התפקידים, כוללת את כל העלויות הישירות והעקיפות הכרוכות באספקתו בהתאם לדרישות הכלולות במסמכי המכרז, המפרט והסכם זה, לרבות ביטוח. כל תמורה נוספת לא תשולם, אלא אם צוין אחרת במפורש בהוראות הסכם זה.

10.9. התמורה תשולם בתוספת מע"מ כדין בשיעור 17%. כל שינוי בשיעור המע"מ יגרוור התאמת התמורה בהתאם לשיעור המע"מ העדכני.

10.10. לצורך תשלום התמורה, ימציא הספק את טופס זיכוי חשבון הבנק שלו, מלא וחתום על ידי הבנק או על ידי רו"ח, מצ"ב ומסומן **נספח כא'**.

## 11. ערבות ביצוע

11.1. הספק ימציא למשטרת ישראל ערבות בנקאית אוטונומית ובלתי מותנית אשר תהא צמודה למדד העסקה, בשיעור של 5% מערך ההתקשרות בתקופת ההתקשרות הראשונה, הצפוי עפ"י הערכת משטרת ישראל (להלן: "הערבות").

11.2. הערבות מיועדת להבטחת התחייבויות הספק עפ"י המכרז והסכם זה, לרבות כיסוי נזקי והוצאות משטרת ישראל מכל סיבה שהיא בשל הפרת התחייבויותיו עפ"י המכרז והסכם זה ו/או הפיצויים שמשטרת ישראל זכאית להם בגין הפרה כאמור. הערבות תוגש למשטרת ישראל עד 14 ימי עסקים מיום קבלת הודעת הספק על זכייתו במכרז.

נוסח ערבות הביצוע מצ"ב ומסומן **כנספח כב'**.

- 11.3. הערבות תהא בתוקף עד 60 יום לאחר תום כל תקופת ההתקשרות, לרבות תקופת האופציה. **יודגש, כי קבלת ערבות ביצוע הכוללת את תקופת האופציה הנה לנוחות הצדדים בלבד ואין במתן ערבות לכל תקופת ההתקשרות, לרבות תקופת האופציה, כדי להוות התחייבות כלשהי מצד משטרת ישראל למימוש זכות האופציה, כולה או חלקה.**
- 11.4. למשטרת ישראל שמורה הזכות, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, לדרוש להקטין או להגדיל את גובה ערבות הביצוע הנדרשת במהלך תקופת ההתקשרות בהתאם לכמות השירותים אותם יספק הספק.
- 11.5. משטרת ישראל תהא רשאית לחלט את הערבות כולה או חלקה, לפי שיקול דעתה, לאחר מתן התראה בכתב על כך לפחות 7 ימים מראש, בכל מקרה שלדעתה הפר הספק התחייבות מהתחייבויותיו עפ"י המכרז ו/או הסכם זה.
- 11.6. היה והערבות תחולט ע"י משטרת ישראל וההתקשרות עפ"י המכרז והסכם זה לא תבוטל, ימציא הספק ערבות ביצוע חדשה בתנאים זהים לערבות שחולטה. כל סכום שיחולט יהפוך להיות קניינה של משטרת ישראל.
- 11.7. גבייתה ומימושה של הערבות, כולה או חלקה, לא תהווה מניעה ממשטרת ישראל לתבוע מהספק כל נזקים והפסדים נוספים וכן כל סעדים נוספים ואחרים עפ"י המכרז והסכם זה או עפ"י כל דין.

## **12. אחריות בנזיקין**

- 12.1. הספק יישא באחריות, לכל נזק ולרבות נזקי גוף שייגרם על ידו, או ע"י מי שפועל מטעמו, עקב פעילות הספק ו/או מי מטעמו לכל דבר ולכל אדם (בין אם הוא עובד במשטרת ישראל או בסניפי הספק ובין אם לאו).
- 12.2. הספק יהא אחראי לכל פגיעה שתהא בעבודת משטרת ישראל, ובלבד שהנזק ארע תוך כדי או עקב ביצוע השירותים נשוא המכרז והסכם זה או בקשר אליהם, בין באופן בלעדי ובין ביחד עם גורמים נוספים, בין מתוך זדון ובין מתוך רשלנות, בין בפעולה ובין במחדל ובין בכל דרך אחרת.
- 12.3. הספק מחויב לתקן, להשלים ולהטיב כל נזק או אובדן באם ייגרמו כאמור לעיל - במועד הקרוב ביותר לאחר שייגרמו.
- 12.4. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכות משטרת ישראל לתקן את הנזק לאחר שהספק לא עשה כן בהקדם ולחייבו בתשלום הוצאותיה.
- 12.5. בכל מקרה בו תוגש כנגד משטרת ישראל ו/או מי מטעמה תביעה או דרישה כתוצאה מהפרת חובת האחריות כאמור, הספק יפעל, מיד עם דרישת משטרת ישראל להסדרתה או לביטולה ולניתוק כל קשר בין התביעה או הדרישה לבין משטרת ישראל ולהסיר כל אחריות ממשטרת ישראל, ככל שתוטל עליה כזו בכל החלטה או פס"ד של כל ערכאה שהיא, גם אם אינו חלוט.
- 12.6. הספק יפצה וישפה את משטרת ישראל בגין כל סכום ו/או הוצאה ו/או נזק ו/או הפסד ו/או חיוב תשלום כלשהם אשר תידרש משטרת ישראל לשלם לצד ג' או לאדם או לרשות או לגוף כלשהם, מכל סוג ועניין כתוצאה מהפרת חובת האחריות כאמור, לרבות בשל הוצאות ונזקים בגין תביעה כאמור. חויבה משטרת ישראל בתשלום בגין חיוב החל על הספק עפ"י המכרז והסכם זה, בין אם החיוב נובע

מפגיעה של עובד שלו, או של צד שלישי, או מכל מקור אחר, כי אז תהא משטרת ישראל זכאית לפיצוי מלא מאת הספק בגובה אותו סכום ובתוספת הוצאותיה המשפטיות ושכר טרחת עו"ד שיהיו לה בקשר לתביעה בגין האמור, והספק יחזיר לה סכומים אלה מיד עם הגשת דרישה ובה פירוט ההוצאות שנגרמו למשטרת ישראל כאמור. משטרת ישראל מתחייבת להודיע לספק על כל מקרה שהיא נתבעת עפ"י סעיף זה.

12.7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מתחייב הספק לדווח למשטרת ישראל מיד על כל נזק או אובדן שנגרמו במהלך ביצוע ההתקשרות נשוא המכרז והסכם זה על ידו או ע"י מי מעובדיו או מי מטעמו.

### **13. ביטוח**

13.1. הספק ירכוש ויקיים את כל הסדרי הביטוח המפורטים **בנספח כג'** המצ"ב לאורך כל תקופת ההתקשרות, לרבות תקופות האופציה וימציא למשטרת ישראל אישור קיום ביטוחים, לא יאוחר מ-14 ימים ממועד קביעתו כספק במכרז.

אישור קיום הביטוחים הנדרשים, בחתימת מורשי המבטח, מצורף ומסומן **בנספח כד'**.

13.2. למשטרת ישראל שמורה הזכות להפעיל סנקציות המפורטות באמנת השירות שהוגדרה במכרז ובהסכם זה, במקרה של איחור בהמצאת אישור קיום הביטוח כנדרש.

13.3. מובהר כי למשטרת ישראל שמורה הזכות להפעיל סנקציות המפורטות באמנת השירות שהוגדרה במכרז ובהסכם, במקרה של איחור בהמצאת אישור קיום הביטוח כנדרש.

13.4. כל איחור בהמצאת נספח הביטוח מעבר ל-14 ימים, יגרור תשלום קנס כמפורט בטבלה לעיל "אמנת השירות והפיצויים המוסכמים".

### **14. פורטל ספקים**

14.1. משטרת ישראל קבעה בהליך מכרזי את חברת "טריידאנט" (להלן: "סטורנקסט" ח.פ. 512540014) כספק במכרז משטרת ישראל להקמת ותפעול פורטל הספקים.

14.2. פורטל הספקים כולל משלוח המסרים/התהליכים הבאים באופן ממוחשב: הזמנות רכש, קבלת אישורי הזמנה, שליחת מסמכי קבלת טובין (תעודות משלוח) והגשת חשבוניות עם חתימה דיגיטלית.

14.3. **ספקי משטרת ישראל מחוייבים** להגיש את החשבוניות בשידור דיגיטלי באמצעות פורטל הספקים. בנוסף, קבלת הזמנות ממשטרת ישראל תתבצע אך ורק באמצעות פורטל הספקים ולא בדרך של משלוח פקס או דוא"ל.

14.4. הספק נדרש לאפיין את הממשק לפורטל הספקים (B2B) ישירות מול חברת "סטורנקסט".

14.5. **עלות השימוש בפורטל הספקים** - העלות כוללת את החיבור לפורטל וקבלת תמיכה לאורך כל תקופת ההתקשרות. התמורה תשולם ע"י הספק ישירות לחברת "סטורנקסט" עפ"י התעריפים שנקבעו במכרז פורטל הספקים ובהתאם להיקפי הפעילות כדלקמן:

14.5.1. עד שתי חשבוניות בשנה - ללא עלות.

14.5.2. ספקים אשר מפיקים 3 עד 15 חשבוניות בשנה בהיקף פעילות של עד 300,000 ₪ – תשלום חודשי בסך של 10 ₪ כולל מע"מ.

14.5.3. ספקים אשר מפיקים 16 עד 100 חשבוניות בשנה או 3 עד 15 חשבוניות בשנה בהיקף העולה על 300,000 ₪ – תשלום חודשי בסך של 100 ₪ כולל מע"מ.

14.5.4. ספקים אשר מפיקים מעל 100 חשבוניות בשנה – תשלום חודשי בסך של 200 ₪ כולל מע"מ.

14.6. על הספק לפנות לחברת "סטורנקסט" לביצוע הרישום ולהתחברות לפורטל הספקים וזאת תוך 21 ימים קלנדריים, ממועד קבלת הודעה בדבר זכייתו במכרז:

14.6.1. טלפון רב קווי – 03-9251777 (שלוחה 2), דוא"ל: [sales@storenext.co.il](mailto:sales@storenext.co.il)

14.6.2. עדי נחום – 03-9251702 או 054-6620746, דוא"ל: [adit@storenext.co.il](mailto:adit@storenext.co.il)

## 15. אופן הגשת חשבונית, תנאי תשלום והצמדה

15.1. עבור כל חודש בו ניתן שירות, הספק יעביר לנציג מ"י דו"ח שעות אבטחה לחיוב. הדו"ח יופק ממערכת דיווחי השעות עם פירוט שעות האבטחה אשר התבצעו בכל מתקן כמפורט בנספח ה' במפרט.

15.2. בנוסף, יוגש לאישור נציג מ"י דו"ח תשלומים לפי ביצוע (גב אל גב) בהתאם לסעיף 10 לעיל. על הדו"ח לתשלומי גב אל גב להיות מוגש בקובץ אקסל המכיל את הפרטים המפורטים בנספח המצורף בנספח ה' – נספח לחשבוניות עבור תשלומי גב אל גב. נציג מ"י יעבור על הדוחות ויבצע השוואה בין שעות האבטחה שהוגשו לחיוב לבין השעות אשר דווחו בפועל באמצעות האפליקציה הנדרשת במפרט ולרבות בחינת תשלומי גב אל גב. בהתאם להשוואה זו, יאשר באופן מלא או באופן חלקי נציג מ"י את שעות האבטחה לתשלום. לא תשולם חשבונית ללא צירוף הדוחות הרלוונטיים.

15.3. לאחר אישור שעות האבטחה ע"י נציג מ"י, יעביר הספק חשבונית מרכזת אחת באמצעות פורטל הספקים (כמפורט בסעיף 14 לעיל) בגין השירותים שסיפק בחודש הקודם. על-גבי החשבונית יש לציין את מספר ההזמנה, חודש השירות, תיאור שירות וכל פרט אחר נוסף הרלוונטי לחישוב התמורה בחשבונית.

15.4. לאחר אישור שעות האבטחה ע"י נציג מ"י, יעביר הספק חשבונית מרכזת אחת בתחילת כל חודש באמצעות פורטל הספקים (כמפורט בסעיף 14 לעיל) בגין השירותים שסיפק בחודש הקודם. על-גבי החשבונית יש לציין את מספר ההזמנה, חודש השירות, תיאור שירות וכל פרט אחר נוסף הרלוונטי לחישוב התמורה בחשבונית.

15.5. התמורה תשולם לספק עפ"י תנאי המכרז והסכם זה בהתאם לעבודה שבוצעה בפועל ובכפוף לאישור נציג משטרת ישראל.

15.6. התשלום בגין אספקת השירות יתבצע בהתאם למועד קבלת החשבונית במשרדי המחלקות המזמינות, כמפורט דלהלן:

15.6.1. חשבוניות שיוגשו במחצית הראשונה של כל חודש (בימים 1-15), ישולמו ב- 15 של אותו החודש.

15.6.2. חשבוניות שיוגשו בין התאריכים 16-24 לכל חודש (כולל שני ימים אלו), ישולמו במועד התשלום הקרוב ביותר.

15.6.3. חשבוניות שיוגשו בין התאריכים 25-31 לכל חודש (כולל שני ימים אלו), ישולמו ביום ה-15 לחודש העוקב.

15.7. במניין ימים אלה, לא תילקח בחשבון התקופה שבה הומצאו למשטרת ישראל שירותים לקויים ו/או חשבונית שגויה ו/או הומצאו שלא עפ"י תנאי ההתקשרות.

15.8. במקרה של איחור בתשלומים שנובע מאחריות משטרת ישראל בלבד, יהא הספק החל מיום האיחור ה-30 שלאחר המועד האמור בסעיף 15.6 לעיל, רשאי לדרוש כפיצוי מוסכם ובלעדי, הפרשי תשלום שיחושבו בהתאם לריבית החשב הכללי עפ"י תעריף "ריבית צמודה" התקף למועד הדרישה. מעבר לכך, הספק לא יהא זכאי לפיצוי כלשהו, לרבות בגין נזקים ישירים ו/או עקיפים שנגרמו עקב איחור בתשלומי משטרת ישראל כאמור.

## **16. תנאי הצמדה**

16.1. תוספת העלות לשעת אבטחה של מאבטח ואחמ"ש, תוספת העלות לחודש עבודה של אחראי גזרה ותוספת העלות לשעת עבודה של בודק, הנקובים בהצעת המחיר שהגיש הספק במסגרת הצעתו, יהיו צמודים למדד המחירים לצרכן לוח 12, קוד 120010 כמפורט **בנספח כה' הצמדה**.

16.2. ככל שבמועד אספקת השירות הספק יהא זכאי להפרשי הצמדה, עליו לדרוש הפרשים אלו ממשטרת ישראל בדרך של הוספת שורה לחשבונית הרגילה, שורת הצמדה. הספק לא יהא זכאי להפרשי ריבית או הצמדה כלשהם אם לא דרש אותם תוך 6 חודשים ממועד הגשת החשבונית שבגינה יידרשו תשלומים אלו.

16.3. במקרה בו חישוב ההצמדה יביא לתוצאה של "הצמדה שלילית" (דהיינו – המדד הידוע נמוך ממדד הבסיס), הספק יגיש שורת "חשבונית זיכוי" בגין הפרשי הריבית או ההצמדה השליליים, מיד עם קיומה של הזכאות כאמור.

16.4. במידה ויבוצעו הרחבות למכרז לגביהן תתקבל מהספק הצעת מחיר שאינה כלולה בטופס הצעת המחיר שהוגשה על ידו במכרז, תחול הצמדת המחירים ביחס לאותם פריטים, בהתאם לנספח ההצמדה המצ"ב כאשר יום הבסיס עפ"י אותו נספח יהא היום בו אושרה ההרחבה ע"י ועדת המכרזים.

16.5. במידה והספק יהא זכאי לתשלומים כלשהם ממשטרת ישראל והוא לא העביר ערבות בנקאית לביצוע כנדרש, משטרת ישראל תהא רשאית לעכב את התשלומים האמורים עד גובה ערבות הביצוע עד למועד העברתה.

## **17. ביקורת**

17.1. משטרת ישראל ו/או מי שמונה לכך על ידה, תהא רשאית לקיים בכל עת, בין אם בתקופת ההסכם ובין אם לאחריה, ביקורת ובדיקה אצל הספק בכל הקשור למתן השירות, זכויות העובדים או התמורה הכספית נשוא התקשרות זו.

17.2. ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של החברה, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקים. בכלל זה תהיה המשטרה רשאית לדרוש הוכחות לתשלום השכר כנדרש.

17.3. הספק מתחייב לאשרר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דוחות כספיים מבוקרים על ידי רואה חשבון, כל שישנם בידו. הספק מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון הגנת הפרטיות בנוגע לרשומות שיידרשו על יד המשטרה.

17.4. הספק מתחייב לקיים את האמור גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.

## 18. אמנת השירות, הפרות ותרופות

18.1. אמנת השירות מגדירה את רמת השירות אליה מחוייב הספק, ו/או מי מטעמו, במהלך כל תקופת ההתקשרות ותקופת האופציה מכוח המכרז והסכם זה ואת הפיצויים המוסכמים אשר ישלם הספק בגין אי עמידה ברמת השירות המוסכמת.

18.2. בכל מקרה בו הספק הפר ו/או לא קיים תנאי או הוראה כלשהם ממסכי המכרז והסכם זה ו/או לא ביצע התחייבות כלשהי, משטרת ישראל תהא רשאית לנקוט באחת או יותר מן הפעולות המפורטות להלן:

18.2.1. לקזז את סכום הפיצויים המוסכמים והמפורטים בטבלה להלן מהתמורה המגיעה לספק בגין מתן השירותים למשטרת ישראל וזאת מבלי לגרוע מזכות משטרת ישראל ו/או מי מטעמה לסעד כלשהו על פי הוראות המכרז והסכם זה ו/או עפ"י הוראות כל דין:

| מס"ד | מהות  | בסיס מדידה              | גובה הקנס (הסכומים כוללים מע"מ) |
|------|---|-------------------------|---------------------------------|
| 1    | איחור בהמצאת מסמכים ו/או המצאת מסמכים לא תקינים. כדוגמת תיק שטח, ערבות, אישור ביטוחי, התחברות לפורטל הספקים וכד'. | לכל יום איחור או חלקו   | 500 ₪                           |
| 2    | איחור בהגשת רשימת מועמדים לבדיקת בטחוניית/תעסוקתית בהתאם לאמור בסעיף 6.7  | לכל יום איחור           | 500 ₪                           |
| 3    | איחור בהגשת תוכנית הדרכת מאבטחים  | לכל אירוע               | 1,000 ₪                         |
| 4    | איחור של מאבטח לכל שעה או חלקה  | לכל שעה או חלקה         | 200 ₪                           |
| 5    | חוסר במאבטח בהתאם למכסת המאבטחים הנדרשים לאיש את המתקן ע"פ דרישת מ"י  | לכל מאבטח עבור כל משמרת | 1,500 ₪                         |
| 6    | נטישת משמרת ע"י מאבטח   | לכל אירוע               | 2,500 ₪                         |
| 7    | חוסר ערנות מאבטח (נרדם בתפקיד) ו/או שימוש בפלאפון / או כל פעולה אחרת שאינה נדרשת לביצוע התפקיד                    | לכל אירוע               | 500 ש"ח והרחקת המאבטח במייד     |

| מס"ד | מהות  | בסיס מדידה | גובה הקנס (הסכומים כוללים מע"מ)                   |
|------|---|------------|---|
| 8    | חריגה בלתי מאושרת משעות שמירה לעובד (משמרת מעל 8 שעות עבודה)                  | לכל אירוע  | 1,000 ₪<br>ובנוסף לא ישולמו שעות השמירה החורגות   |
| 9    | הופעה מרושלת של מאבטח ( גילוח, לבוש חסר, קרוע וכו' )                          | לכל אירוע  | 500 ש"ח<br>והרחקת המאבטח במייד                    |
| 10   | אי ביצוע הוראות כגון אי ביצוע סריקות  | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 11   | אי מילוי דו"ח שיתבקש העובד או כל נציג מטעם הספק למלא                          | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 12   | הפקרת נשק   | לכל אירוע  | 500 ש"ח<br>והרחקת המאבטח במייד                    |
| 13   | הצבת מאבטח שאינו בוגר הכשרה מאושרת על פי הנדרש במפרט                          | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 14   | מאבטח ללא רישיון נשק ו/ או אישור ו/ או רענון                                  | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 15   | מאבטח ללא נשק   | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 16   | הצבת מאבטח שאינו עומד בקריטריונים המפורטים במפרט                              | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 17   | הצבת מאבטח מטעם קבלן משנה אשר לא אושר מראש ובכתב ע"י נציג מ"י                 | לכל אירוע  | 3,000 ₪   |
| 18   | הצבת מאבטח שחייב לעבור רענון נוסף/ חוזר                                       | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 19   | מאבטח שאינו מצוייד כנדרש במיפרט   | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 20   | העסקת עובד שלא אושר על ידי יחב"מ  | לכל אירוע  | 2,500 ש"ח   |
| 21   | אי פיקוח על ביצועי רענוני הכשרה   | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 22   | משחק בנשק   | לכל אירוע  | 1,500 ש"ח<br>והרחקת המאבטח במייד                  |
| 23   | אי ביצוע ביקורות או תדרוכים למאבטחים  | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 24   | אי דיווח למפקד המתקן על אירוע חריג  | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 25   | מאבטח שנמצא במתקן משטרה ללא מעבר אישור ביטחוני כמפורט בסעיף 6.7 להסכם.        | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 27   | אי ניהול יומני נשק במתקן  | לכל אירוע  | 500 ש"ח   |
| 28   | אי הגשת תלושי שכר ו/ או כל מסמך שיידרש בכל הנוגע לשמירה על זכויות עובדים      | לכל אירוע  | 1,000 ₪   |
| 29   | הפרה של זכויות עובדים לרבות פגיעה בשכר העובדים המופיעות בחוק להגברת האכיפה של |            | 5,000 ₪ עבור כל אירוע<br>ועוד 2,500 ₪ לכל יום שבו |

| מס"ד | מהות   | בסיס מדידה | גובה הקנס (הסכומים כוללים מע"מ)                               |
|------|--|------------|---|
|      | דיני העבודה, התשע"ב-2011. חלק א' לתוספת השנייה כגון: חופשה שנתית, שעות עבודה ומנוחה, שכר מינימום, העסקת נער ועוד.  |            | נמשכת ההפרה.  |
| 30   | הפרה של זכויות עובדים המופיעות בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011. חלק ב' לתוספת השנייה כגון: דמי חופשה, פדיון חופשה, שעות נוספות, מנוחה שבועית ועוד |            | 5,000 ₪ עבור כל אירוע ועוד 2,500 ₪ לכל יום שבו נמשכת ההפרה.   |
| 31   | הפרה של זכויות העובדים המופיעות בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011. חלק ג' לתוספת השנייה כגון: הלנת שכר, פיטור עובדים, פגיעה בהיקף משרה.             |            | 15,000 ₪ עבור כל אירוע ועוד 10,500 ₪ לכל יום שבו נמשכת ההפרה. |

18.2.2. לבטל את ההתקשרות עמו ו/או להשהותה. במצב האמור, משטרת ישראל תהא רשאית לבצע את השירות נשוא המכרז וההסכם ו/או לקיימו בעצמה ו/או באמצעות אחרים, כל זאת על חשבון המפר, ולהשתמש במסמכים, בצידוד, בחומרים ובאמצעים של הספק המפר לשם כך.

18.2.3. האמור יתבצע בכפוף לדיווח מהגורמים המתאימים במשטרת ישראל ולאחר שהספק קיבל התראה כתובה אחת מראש.

18.3. למען הסר ספק, מודגש בזאת, כי מנגנוני הפיצוי העומדים לרשות משטרת ישראל בהתאם לסעיף האמור ועפ"י כל דין, בלתי תלויים זה בזה ויופעלו במקביל במקרה הצורך.

18.4. הספק מתחייב לשאת באחריות, לשפות ולפצות את משטרת ישראל ו/או מי מטעמה לשביעות רצונה המלא בגין כל נזק ו/או הפסד ו/או הוצאה ו/או אובדן מכל סוג שהוא שייגרם למשטרת ישראל ו/או למי מטעמה, כתוצאה מביצוע השרות כולו או חלקו עפ"י המכרז והסכם זה ו/או כתוצאה מהפרת התחייבויותיו ו/או כתוצאה ממחדל הקשור לביצוע השרות.

## 19. זכות קיזוז

19.1. משטרת ישראל תהא רשאית בהודעה של 10 ימים מראש, לקזז כל סכום שיגיע לה עפ"י המכרז והסכם זה מכל סכום שעליה לשלם לספק בין על פי המכרז והסכם זה ובין מכח כל עניין אחר, הכל עפ"י דין.

19.2. איחור בשימוש בזכויות משטרת ישראל ו/או אי שימוש בהן לא ייחשבו כויתור וכל ויתור ו/או שינוי של אחד או יותר מהוראות הסכם זה לא יהיו בתוקף, אלא אם נעשו בכתב ובחתימת שני הצדדים.

19.3. במידה והספק יהא זכאי לתשלומים כלשהם ממשטרת ישראל והוא לא העביר ערבות בנקאית לביצוע כנדרש, משטרת ישראל תהא רשאית לעכב את התשלומים האמורים עד גובה ערבות הביצוע עד למועד העברתה.

## **20. ביטול ההתקשרות נשוא המכרז**

- 20.1. בכל מקרה שהספק הפר או לא קיים התחייבות כלשהיא עפ"י המכרז ונספחיו והסכם זה ולא תוקנה ההפרה תוך 10 ימים מהיום שהובא לידיעתו על כך בהתראה בכתב, משטרת ישראל תהא רשאית לבטל את ההתקשרות נשוא ההסכם מבלי לפגוע בזכותה לפיצוי בגין ההפרה ו/או הנזקים שנגרמו לה ו/או למי מטעמה ולכל תרופה אחרת העומדת לרשותה עפ"י כל דין.
- 20.2. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, משטרת ישראל תהא רשאית להפסיק את ההתקשרות נשוא ההסכם זה ו/או לבטלה ללא צורך בהודעה מוקדמת לספק בהתרחש כל אחד מהמקרים הבאים:
- 20.2.1. אם ימונה כונס נכסים זמני או קבוע לרכוש הספק ו/או לעסקיו.
- 20.2.2. אם ימונה מפרק זמני או קבוע לספק.
- 20.2.3. אם הספק הפסיק לנהל את עסקיו לתקופה העולה על 7 ימים.
- 20.2.4. אם הספק יסב את ההסכם כולו או מקצתו לאחר, ללא אישור מוקדם של משטרת ישראל.
- 20.2.5. במידה שיש בידי משטרת ישראל הוכחות שהספק או אדם אחר בשמו או מטעמו נתנו או הציעו לאדם כלשהו שוחד, מענק או טובת הנאה כלשהיא בקשר לניהול המכרז והסכם זה וביצוע ההתקשרות מכוחם.

## **21. סיום ההתקשרות**

- 21.1. הובאה ההתקשרות לידי גמר בנסיבות כלשהן לפי דרישת משטרת ישראל או מכל סיבה אחרת, או שסיים הספק את התחייבויותיו בהתקשרות נשוא המכרז והסכם זה, ימסור הספק לנציג משטרת ישראל את המסמכים המקוריים ואת ההעתקים של כל המשובים, הדו"חות, המסמכים, הממצאים וכל המסמכים האחרים אשר ברשותו, בקשר עם מכרז זה, בתוספת הצהרה בכתב, שלא נותרו ברשותו או ברשות אדם כלשהו מטעמו כל מסמך במקור או בהעתק.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

**חתימת החברה:**

|              |       |       |
|--------------|-------|-------|
| _____        | _____ | _____ |
| חתימה וחותמת | תאריך | שם    |
| _____        | _____ | _____ |
| חתימה וחותמת | תאריך | שם    |

**חתימת משטרת ישראל:**

|                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| _____                           | _____ |
| ניצב מוטי כהן, מ"מ המפכ"ל       | תאריך |
| _____                           | _____ |
| תת ניצב ירון ישראלי, חשב המשטרה | תאריך |

חתימה מורשי החתימה בר"ת: \_\_\_\_\_

**נספח ו' – חוקי העבודה**

**רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 ורשימת צווי הרחבה**

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העבדה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

**צווי הרחבה:**

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.

**נספח טו' – התחייבות לשמירת סודיות**

**לכבוד  
משטרת ישראל**

**הצהרה בדבר שמירת סודיות**

שנערכה ונחתמה ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_

על ידי \_\_\_\_\_

ת.ז. \_\_\_\_\_

מכתובת \_\_\_\_\_

**הואיל** ובין משטרת ישראל בשם מדינת ישראל לבין \_\_\_\_\_ (להלן: "**הספק**") התקשרות בנושא אבטחה למתקני משטרה ולמאויימים (להלן: "**ההתקשרות**");  
**והואיל** והנני עשוי להיחשף לסודות מקצועיים עליהם מעוניינת משטרת ישראל להגן;  
**לפיכך הנני מתחייב כלפי מדינת ישראל כדלקמן:**

**1. הגדרות**

בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם:

- "עובד"** כל אחד מעובדי הספק ו/או מי מטעמו אשר באמצעותו יינתנו השירותים למשטרת ישראל.
- "מידע"** כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב הקשור או הנוגע למתן השירותים/הספקת הטובין בין בכתב ובין בע"פ בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית, אלקטרונית, אופטית, מגנטית או אחרת.
- "סודות מקצועיים"** כל מידע אשר יגיע לידי הספק ו/או העובד בקשר למתן השירותים/הספקת הטובין, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים/הספקת הטובין או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר ימסר ע"י משטרת ישראל, כל גורם אחר או מי מטעמו.

**2. שמירת סודיות**

הנני מתחייב לשמור את המידע או הסודות המקצועיים בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מתן השירותים/הספקת הטובין נושאי התקשרות זו. למען הסר ספק, ומבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע או הסודות המקצועיים.

הנני מצהיר כי ידוע לי שאי מילוי התחייבויותי מהוות עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז - 1977.

הריני מצהיר כי ידוע לי, כי חשיפת מידע אישי המגיע לידי, לגורם שאינו מורשה לקבלו, עלולה להוות פגיעה בפרטיותו של אדם, עבירה שבגינה אני עלול להיתבע לדין על-פי סעיף 5 לחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981.

**3. אני מתחייב לשמור בקפדנות אחרי כל ההוראות בדבר שמירת סודיות ואחר כללי הביטחון שיונהגו בעתיד.**

חתימה מורשי החתימה בר"ת: \_\_\_\_\_

4. התחייבות זו כוחה יפה גם בתום מילוי תפקידי כאמור בכל הקשור לידיעות שהגיעו אלי עקב מילוי תפקידי בקשר להתקשרות.

5. כמו כן, אני נותן בזאת את הסכמתי לעריכת בדיקת ביטחון שדה לגביי ע"י משטרת ישראל וכנהוג על ידה לרבות העיון במרשם הפלילי.

ולראיה באתי על החתום:

| שם (פרטי + משפחה) |        | תאריך |
|-------------------|--------|-------|
| _____             | חתימה  | _____ |
| _____             | וחותמת |       |
| _____             | הספק   |       |

חתימה מורשי החתימה בר"ת: \_\_\_\_\_

**נספח יח' – תצהיר והתחייבות עובדי הספק בדבר היעדר ניגוד עניינים**

**לכבוד  
משטרת ישראל**

**התחייבות להיעדר ניגוד עניינים (של עובדי הספק)**

שנערכה ונחתמה ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_

על ידי \_\_\_\_\_

ת.ז. \_\_\_\_\_

מכתובת \_\_\_\_\_

**הואיל** ובין משטרת ישראל בשם מדינת ישראל לבין \_\_\_\_\_ (להלן: "**הספק**") התקשרות בנושא אבטחה למתקני משטרה ולמאויימים מכוח מכרז 155/2020 (להלן: "**ההתקשרות**") ;

**והואיל** והנני מועסק/ת בקשר למתן השירותים/הספקת הטובין נשוא ההתקשרות ;

**והואיל** והנני עשוי/ה להימצא במצב של ניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים/הספקת הטובין ולאחריו ;

**לפיכך הנני מתחייב כלפי משטרת ישראל כדלקמן:**

**1. הגדרות**

בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידיהם :

**"עובד"** כל אחד מעובדי הספק אשר באמצעותו יינתנו השירותים/הטובין למשטרת ישראל.

**"מידע"** כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב הקשור ו/או הנוגע למתן השירותים/הספקת הטובין בין בכתב ובין בע"פ ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.

**"סודות מקצועיים"** כל מידע אשר יגיע לידי הספק או העובד בקשר למתן השירותים/הספקת הטובין, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים/הספקת הטובין או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר ימסר ע"י משטרת ישראל ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמה.

2. הנני מצהיר/ה ומתחייב/ת שאין ולא יהיה לי, במהלך תקופת מתן השירותים/הספקת הטובין, ובמהלך שלושה חודשים מתום תקופה זו, ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא עם גורמים בעלי עניין בתחום נושא הפניה, למעט באם הגורמים המוסמכים במשטרת ישראל אישרו זאת בכתב, לאחר שהעובדות הוצגו בפניהם, כי אין בעובדות אלו משום ניגוד עניינים או באם קיים ניגוד עניינים מדובר בניגוד עניינים שולי אשר אין בו השפעה על השירותים נשוא ההתקשרות.

3. הנני מצהיר/ה ומתחייב/ת שלא אייצג או אפעל מטעם כל גורם שהוא בתחום השירותים/הטובין נשוא מתן השירותים/הספקת הטובין, למעט מטעם משטרת ישראל, במהלך תקופת מתן השירותים/הספקת הטובין בין הצדדים ושלושה חודשים לאחריה, אלא אם כן התקבל לכך אישור מראש ובכתב של משטרת ישראל.

חתימה מורשי החתימה בר"ת: \_\_\_\_\_

4. הנני מתחייב/ת להודיע למשטרת ישראל באופן מיידי על כל נתון או מצב שבשלם אני, עלולה להימצא במצב של ניגוד עניינים, מיד עם היוודע לי הנתון או המצב האמורים.
5. הנני מצהיר/ה ומתחייב/ת לדווח מראש למשטרת ישראל על כל כוונה שלי, להתקשר עם כל גורם כאמור בסעיפים 2-3 לעיל, בניגוד להתחייבויותיי בסעיפים אלו, ולפעול בהתאם להוראותיה בעניין. משטרת ישראל רשאית לא לאשר לי התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו העדר ניגוד עניינים, והנני מתחייב/ת כי אפעל בהתאם להוראות אלו, בהקשר זה.

ולראיה באתי על החתום :

---

חתימה העובד

---

שם פרטי ומשפחה

---

תאריך

חתימה מורשי החתימה בר"ת: \_\_\_\_\_

**נספח יט' – עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה**

**עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה**

**1. כללי**

1.1. בנספח זה ממפורטים מרכיבי השכר מינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים המועסקים על ידו בהתאם למכרז זה.

1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.

1.3. מובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בנוראות המכרז ו/או בנספח זה או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום בו המרכיב בנספח זה מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לאמור בנספח זה.

2. רכיבי שכר מינימליים המרכיבים את ערך שעת העבודה בתחום האבטחה:

2.1. מחוזות ירושלים (לא כולל מטא"ר ירושלים), ש"י ת"א ומרכז:

| <u>רכיב שכר</u> | <u>מאבטח רמה ב'</u>   | <u>מאבטח בסיסי</u>   | <u>מאבטח רמה א' מיוחד</u> | <u>אחמ"ש כותל</u>     | <u>הערות ומקור החישוב</u>   |
|-----------------|-----------------------|----------------------|---------------------------|-----------------------|---|
| <u>שכר יסוד</u> | (1.31*29.12)<br>38.21 | (1.2*29.12)<br>35.16 | (1.46*29.12)<br>42.7      | (1.54*29.12)<br>44.96 | שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה.<br>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016.<br>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. |
| <u>חופשה</u>    | 1.76<br>(4.62%)       | 1.62<br>(4.62%)      | 1.97<br>(4.62%)           | 2.08<br>(4.62%)       | 12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכל בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.<br>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 4.6 להלן.<br>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.<br>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 15.                      |
| <u>חגים</u>     | 1.32<br>(3.46%)       | 1.22<br>(3.46%)      | 1.48<br>(3.46%)           | 1.56<br>(3.46%)       | העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעביד.<br>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 19.  |

| <u>רכיב שכר</u> | <u>מאבטח רמה ב'</u> | <u>מאבטח בסיסי</u> | <u>מאבטח רמה א' מייוחד</u> | <u>אחמ"ש כותל</u> | <u>הערות ומקור החישוב</u>   |
|-----------------|---------------------|--------------------|----------------------------|-------------------|---|
| <u>הבראה</u>    | 1.38                | 1.38               | 1.38                       | 1.38              | <p>ערך יום הבראה לשנת 2019 עומד על 432 ₪ ליום.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה.</p> <p><b>תעריף זה</b> כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 4.6, להלן.</p> <p>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</p> <p>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012. הוראת תכ"מ "תשלום קצובת הבראה ונופש", מס' 13.3.0.1.</p>   |
| <u>פנסיה</u>    | 3.2<br>(7.5%)       | 2.95<br>(7.5%)     | 3.57<br>(7.5%)             | 3.75<br>(7.5%)    | <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005, תעשה <b>על שם העובד</b>, החל <b>מהיום הראשון</b> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים ע"י ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפרי גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p>מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</p> <p>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</p> |
| <u>פיצויים</u>  | 3.56<br>(8.33%)     | 3.28<br>(8.33%)    | 3.96<br>(8.33%)            | 4.16<br>(8.33%)   | <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו הרחבה (נוסח משולב) <b>לפנסיה חובה</b>.</p>   |

| <u>רכיב שכר</u>    | <u>מאבטח רמה ב'</u>   | <u>מאבטח בסיסי</u>  | <u>מאבטח רמה א' מיוחד</u>   | <u>אחמ"ש כותל</u>   | <u>הערות ומקור החישוב</u>   |
|--------------------|---|---|---|---|---|
|                    |   |   |   |   | <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי עניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום מנוחה- בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התנספת</u> לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג - 1963.</p> <p>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</p> <p>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</p>   |
| <u>ביטוח לאומי</u> | 1.77<br>(4.14%)   | 1.52<br>(3.85%)   | 2.14<br>(4.5%)  | 2.32<br>(4.65%)   | <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים כמפורט בחוק ביטוח לאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד <u>כגון</u>: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p>   |
| <u>קרן השתלמות</u> | 2.46<br>(7.5%)<br>משכר היסוד לעובד שמירה העומד על 29.12 ש"ח לשעת עבודה) | 2.46<br>(7.5%)<br>משכר היסוד לעובד שמירה העומד על 29.12 ש"ח לשעת עבודה) | 2.46<br>(7.5%)<br>משכר היסוד לעובד שמירה העומד על 29.12 ש"ח לשעת עבודה) | 2.46<br>(7.5%)<br>משכר היסוד לעובד שמירה העומד על 29.12 ש"ח לשעת עבודה) | <p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד לעובד שמירה, הועמד על סך של 29.12 ש"ח לשעת עבודה (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה.</p> <p>ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המושלם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון</p> |

משטרת ישראל  
 הסכם למתן שירותי אבטחה למתקני משטרה ולמאויימים (מכרז 155/2020)

| <u>הערות ומקור החישוב</u>  | <u>אחמ"ש כותל</u> | <u>מאבטח רמה א' מיוחד</u> | <u>מאבטח בסיסי</u> | <u>מאבטח רמה ב'</u> | <u>רכיב שכר</u> |
|--|-------------------|---------------------------|--------------------|---------------------|-----------------|
| לביצוע ההפקדות לקרן ההשתלמות לעובדים.<br>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012<br>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום<br>02.10.2014. |                   |                           |                    |                     |                 |
|  | <b>62.67</b>      | <b>59.66</b>              | <b>49.60</b>       | <b>53.67</b>        | <b>סה"כ</b>     |

2.2. מטא"ר ירושלים:

| <u>הערות ומקור החישוב</u>  | <u>אחמ"ש</u>                 | <u>עמדה קדמית ואחורית</u>    | <u>יומן</u>                   | <u>רכיב שכר</u> |
|--|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה.<br>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016.<br>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.  | (1.67*29.12)<br><b>48.76</b> | (1.60*29.12)<br><b>46.64</b> | (1.528*29.12)<br><b>44.52</b> | <u>שכר יסוד</u> |
| 12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכל בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.<br>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 4.6 להלן.<br>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.<br>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 15.   | 2.25<br>(4.62%)              | 2.15<br>(4.62%)              | 2.05<br>(4.62%)               | <u>חופשה</u>    |
| העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעביד.<br>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 19.   | 1.69<br>(3.46%)              | 1.61<br>(3.46%)              | 1.54<br>(3.46%)               | <u>חגים</u>     |
| ערך יום הבראה לשנת 2019 עומד על 432 ₪ ליום.<br>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה.<br><b>תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</b><br>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.<br>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 4.6 להלן.<br>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.<br>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.<br>הוראת תכ"מ "תשלום קצובת הבראה ונופש", מס' 13.3.0.1. | 1.38                         | 1.38                         | 1.38                          | <u>הבראה</u>    |

| <u>רכיב שכר</u> | <u>יומן</u>     | <u>עמדה קדמית ואחורית</u> | <u>אחמ"ש</u>    | <u>הערות ומקור החישוב</u>   |
|-----------------|-----------------|---------------------------|-----------------|---|
| <u>פנסיה</u>    | 3.71<br>(7.5%)  | 3.88<br>(7.5%)            | 4.06<br>(7.5%)  | <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים ע"י ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפרי גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p>מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</p> <p>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012<br/>                     צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</p>   |
| <u>פיצויים</u>  | 4.12<br>(8.33%) | 4.31<br>(8.33%)           | 4.51<br>(8.33%) | <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו הרחבה (<u>נוסח משולב</u>) <u>לפנסיה חובה</u>.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי עניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום מנוחה- בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התנספת</u> לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג - 1963.</p> <p>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012<br/>                     צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</p> |

| <u>רכיב שכר</u>    | <u>יומן</u>   | <u>עמדה קדמית ואחורית</u>   | <u>אחמ"ש</u>  | <u>הערות ומקור החישוב</u>  |
|--------------------|---|---|---|--|
| <u>ביטוח לאומי</u> | 2.29<br>(4.62%)   | 2.46<br>(4.75%)   | 2.63<br>(4.87%)   | עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 7.6%.<br>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים כמפורט בחוק ביטוח לאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד <u>בגון</u> : חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.<br>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.  |
| <u>קרן השתלמות</u> | 2.46<br>(7.5% משכר היסוד לעובד שמירה העומד על 29.12 ש"ח לשעת עבודה) | 2.46<br>(7.5% משכר היסוד לעובד שמירה העומד על 29.12 ש"ח לשעת עבודה) | 2.46<br>(7.5% משכר היסוד לעובד שמירה העומד על 29.12 ש"ח לשעת עבודה) | החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.<br>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד לעובד שמירה, הועמד על סך של 29.12 ש"ח לשעת עבודה (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה.<br>ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.<br>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המושלם בגין עבודה ביום המנוחה.<br>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.<br>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014. |
| <u>סה"כ</u>        | 62.09   | 64.92   | 67.74   |  |

2.3. מחוזות צפון, חוף ודרום:

| <u>הערות ומקור החישוב</u>  | <u>מאבטח<br/>בסיסי</u>      | <u>מאבטח<br/>רמה ב'</u>       | <u>רכיב שכר</u>        |
|--|-----------------------------|-------------------------------|------------------------|
| שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה.<br>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016.<br>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.  | (1.17*29.12)<br><b>34.2</b> | (1.276*29.12)<br><b>37.17</b> | <u>שכר יסוד</u>        |
| 12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכל בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.<br>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 4.6 להלן.<br>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.<br>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 15.   | 1.58<br>(4.62%)             | 1.72<br>(4.62%)               | <u>חופשה<br/>שנתית</u> |
| העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעביד.<br>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 19.   | 1.18<br>(3.46%)             | 1.29<br>(3.46%)               | <u>חגים</u>            |
| ערך יום הבראה לשנת 2019 עומד על 432 ₪ ליום.<br>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה.<br><b>תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</b><br>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.<br>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 4.6 להלן.<br>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.<br>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.<br>הוראת תכ"מ "תשלום קצובת הבראה ונופש", מס' 13.3.0.1. | 1.38                        | 1.38                          | <u>הבראה</u>           |

| <u>רכיב שכר</u>    | <u>מאבטח רמה ב'</u> | <u>מאבטח בסיסי</u> | <u>הערות ומקור החישוב</u>   |
|--------------------|---------------------|--------------------|---|
| <u>פנסיה</u>       | 3.12<br>(7.5%)      | 2.88<br>(7.5%)     | <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים ע"י ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפרי גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p>מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</p> <p>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012<br/>                     צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</p>   |
| <u>פיצויים</u>     | 3.46<br>(8.33%)     | 3.19<br>(8.33%)    | <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו הרחבה (<u>נוסח משולב</u>) <u>לפנסיה חובה</u>.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי עניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום מנוחה- בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התוספת</u> לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג - 1963.</p> <p>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012<br/>                     צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</p> |
| <u>ביטוח לאומי</u> | 1.68<br>(4.05%)     | 1.44<br>(3.75%)    | <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p>   |

| <u>רכיב שכר</u>    | <u>מאבטח רמה ב'</u>  | <u>מאבטח בסיסי</u>   | <u>הערות ומקור החישוב</u>  |
|--------------------|--|--|--|
|                    |  |  | <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים כמפורט בחוק ביטוח לאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p>   |
| <u>קרן השתלמות</u> | <p>2.46</p> <p>(7.5% משכר היסוד לעובד שמירה העומד על 29.12 ש"ח לשעת עבודה)</p> | <p>2.46</p> <p>(7.5% משכר היסוד לעובד שמירה העומד על 29.12 ש"ח לשעת עבודה)</p> | <p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד לעובד שמירה, הועמד על סך של 29.12 ש"ח לשעת עבודה (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה.</p> <p>ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המושלם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</p> |
| <u>סה"כ</u>        | <b>52.28</b>   | <b>48.32</b>   |  |

3. רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי ביצוע:

|   |    |  |
|---|----|--|
| <p>תשלום זה יבוצע על ידי המשטרה כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש.<br/>יובהר כי המשטרה תשלם לספק לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות נשוא מכרז זה, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשטרה.<br/>אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הספק כלפי העובד.<br/>התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, אולם על אף האמור בחוק זה תקופת הזכאות לדמי מחלה תהיה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה – ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.<br/>בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי).<br/>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976<br/>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014</p> |    | <b><u>מחלה</u></b>                         |
| <p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ש"ח ליום עבודה.<br/>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף <b>חופשי חודשי</b> באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.<br/>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה</p>  |    | <b><u>נסיעות</u></b>                       |
| <p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.<br/>רכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.<br/>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012<br/>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014</p>   | 5% | <b><u>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות</u></b> |

4. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 4.1. שעות נוספות - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.
- 4.2. חופשה מסיבות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 4.6 כדלקמן:
  - 4.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
  - 4.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
  - 4.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 4.3. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שכן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע

מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו"- בנו/בתו/אביו/אמו/בן או בת זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

4.4. ימי אבל- בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין העדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

4.5. יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 4.2-4.4, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

4.6. ימי חופשה- כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

| מספר ימי ההבראה | מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה |
|-----------------|--|
| 12 ימי עבודה    | 1-4  |
| 13 ימי עבודה    | 5  |
| 18 ימי עבודה    | 6  |
| 19 ימי עבודה    | 7-8  |
| 23 ימי עבודה    | 9 ואילך                                    |

4.7. ימי הבראה- העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הספק או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

| מספר ימי ההבראה | תקופת העבודה (בשנים) |
|-----------------|----------------------|
| 7               | עד 3 שנים            |
| 9               | 4-10                 |
| 10              | 11-15                |
| 11              | 16-19                |
| 12              | 20-24                |
| 13              | מהשנה ה- 25 ואילך    |

4.8. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים, על בסיס אמות המידה שנקבעו במכרז זה.

4.8.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לספק: שכר היסוד לעובד שמירה ולאחראי על עובדי שמירה, העומד על סך של 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי לו) וקצובת נסיעה.

4.8.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

4.8.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

4.8.4. בגין תשלום זה ישולם לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4.9. שי לחג- גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 212.5 ש"ח. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראות התכ"ם, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 7.3.9.2.

4.9.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

4.9.2. בגין תשלום זה משטרת ישראל תשלם לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

**אני מתחייב לעדכן את רכיבי השכר המפורטים לעיל וכן את סה"כ ערך השעה ועלות השכר למעביד לשעת עבודה, בהתאם להוראות כל דין, עדכוני חקיקה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה והוראות חשכ"ל המתפרסמות מעת לעת.**

פרטי המעביד: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

חתימה מורשי החתימה בר"ת: \_\_\_\_\_

**נספח כ' – הצהרת הספק בדבר עלות השכר למעביד**

**עלות השכר למעביד – הצהרת המעביד**

1. השכר שישולם על ידינו לעובדים הינה בהתאם לנספח יט' להסכם.
2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר (נספח יט' להסכם).  
עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.
3. הצעת המעביד (הספק) כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז וההסכם.

פרטי המעביד: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

חתימה מורשי החתימה בר"ת: \_\_\_\_\_

**נספח כא' – טופס זיכוי חשבון הבנק**

לכבוד  
 משטרת ישראל/המטה הארצי  
 חשבות/מח' כספים/חוליית התקשורת  
 טל: 02-5428294/321 פקס: 04-6458996

**הנדון: תשלום למוטב באמצעות זיכוי חשבון בנק**

1. הרינו לבקשכם לבצע תשלומים, בגין טובין/שירותים שנספק/נבצע עבורכם, באמצעות זיכוי חשבוננו בבנק כדלהלן:

|                |                        |
|----------------|------------------------|
| שם הספק (העסק) | מס' עוסק מורשה/ז.מלכ"ר |
| כתובת הספק     | סמל הבנק               |
| שם הבנק        | סמל הסניף              |
| שם הסניף       | מס' חשבון בנק          |
| כתובת הבנק     |                        |

2. על כל שינוי בפרטים בסעיף 1 לעיל, נודיעכם בהקדם - בכתב בחתימת מורשה החתימה וחותמת העסק.

3. להלן דרכי ההתקשרות אליהם תוכלו להעביר את פירוט התשלומים שהועברו לחשבוננו **שדות חובה**:  
 במידה ויוחלפו נעדכן אתכם בהקדם.

|                           |                    |
|---------------------------|--------------------|
| מס' טלפון – עסק / חברה    | מס' פקסימיליה      |
| קידומת                    |                    |
| מס' טלפון – איש קשר/ סוכן | EMAIL: _____@_____ |
| קידומת                    |                    |

4. אם משטרת ישראל תעשה כל מה שאדם סביר צריך לעשות כדי לזכות את חשבוננו בבנק על סמך הפרטים שנמסרו על ידנו, לא תהיה לנו כל טענה וכל תביעה מסוג ומין כלשהו בגין אי תשלום.

5. טופס זה אינו משמש המחאת זכות לקבלת אשראי ולא התחייבות לרכוש ציוד/שירותים ו/או לבצע תשלום.

6. תשלום של משטרת ישראל לפי הפרטים כפי שנמסרו על ידנו, לפי כתב זה יחשב כפירעון מלא.

7. לא תהא לנו כל תביעה כנגד משטרת ישראל בגין אי תשלום אם לא מסרנו פרטים מלאים או מדויקים בדרך הקבועה בכתב זה.

|   |       |
|---|-------|
| _____   | תאריך |
| חתימת מורשה החתימה וחותמת העסק  |       |
| _____   | תאריך |
| מאשר אני כי פרטי הזיכוי בנק מתאימים לעסק/לחברה<br>חתימת הבנק / רואה חשבון |       |

חתימה מורשי החתימה בר"ת: \_\_\_\_\_

**נספח כב' – ערבות ביצוע**

שם הבנק/חברת הביטוח \_\_\_\_\_  
מספר הטלפון \_\_\_\_\_  
מספר הפקס \_\_\_\_\_

**כתב ערבות**

**לכבוד**

**משטרת ישראל**

הנדון: ערבות מס' \_\_\_\_\_

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך \_\_\_\_\_  
(במילים \_\_\_\_\_)  
אשר תדרשו מאת: \_\_\_\_\_ (להלן "החייב") בקשר עם  
ההתקשרות נשוא מכרז **155/2020** בנושא **מתן שירותי אבטחת מתקני משטרה ומאויימים**  
אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום או  
במסירה ידנית, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד  
לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.  
ערבות זו תהיה בתוקף עד תאריך \_\_\_\_\_

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח \_\_\_\_\_  
שם הבנק/חב' הביטוח \_\_\_\_\_  
מספר הבנק \_\_\_\_\_ מספר הסניף \_\_\_\_\_

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח \_\_\_\_\_

**ערבות זו אינה ניתנת להעברה.**

תאריך \_\_\_\_\_ שם (פרטי + משפחה) \_\_\_\_\_

חתימת מורשה  
החתימה וחותמת  
מורשה החתימה או  
הבנק

חתימה מורשי החתימה בר"ת: \_\_\_\_\_

## נספח כג' – דרישות הביטוח

### דרישות הביטוח

הספק מתחייב לרכוש, ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה, לטובתו ולטובת מדינת ישראל – משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו, ולהציג למשטרת ישראל ולמשרד לביטחון פנים על כל גופיו (לפי הגוף הרלבנטי), את הביטוחים הכוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

#### 1. ביטוח חבות המעבידים

- א. הספק יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות המעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- ב. גבול האחריות לא יפחת מסך- 20,000,000 ₪ לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
- ג. הפוליסה תכלול הרחבה לפיה הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברשיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.
- ד. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
- ה. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו, היה ונטען לעניין תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהם כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק.

#### 2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- א. הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש כולל נזקי גרר בגין פעילותו, בכל מקום בתחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- ב. גבולות האחריות לא יפחתו מסך- 10,000,000 ₪, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
- ג. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - Cross Liability.
- ד. הפוליסה תכלול הרחבה לפיה מכוסה חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברשיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.
- ה. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
- ו. כל סייג/ חריג לגבי רכוש המתייחס לרכוש מדינת ישראל ו/או כל רכוש ו/או מתקן מאובטח נשוא השירותים שהספק או כל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו- יבוטל.
- ז. רכוש מדינת ישראל ו/או רכוש ו/או מתקן מאובטח נשוא השירותים ייחשבו רכוש צד שלישי.
- ח. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו, ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

#### 3. ביטוח אחריות מקצועית

- א. הספק יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.

ב. הפוליסה תכסה נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, שייגרמו בקשר למתן השירותים נשוא המכרז בין היתר כולל הפעלת משקפים, תדרוך והצבת מאבטחים, ביצוע בקרה ופיקוח, אספקת מעטפת לוגיסטית וניהולית למאבטחים, בדיקות תקינות לתחמושת, ניהול יומנים: מעקב, אירועים ותקינות נשק, עבור משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו, בהתאם למכרז עם מדינת ישראל – משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו.

ג. גבול האחריות לא יפחת מסך 8,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).

ד. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:

- מרמה ואי יושר של עובדים.
- אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח.
- אחריות צולבת, אולם לא תכוסה אחריותה המקצועית הישירה של מדינת ישראל – משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו, כלפי הספק.
- פגיעה בפרטיות.
- הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים.

ה. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו, ככל שיחשבו אחראים למעשי הספק והפועלים מטעמו.

#### **4. ביטוח רכוש**

הספק יבטח את רכושו וכל הציוד המשמש אותו לרבות הכספות ותחולתן לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החוזה בביטוח מסוג אש מורחב, או מסוג כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם בהתאם המכרז/חוזה עם מדינת ישראל – משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו על פי ערך כינון.

כחלופה לעריכת הביטוחים, וככל ולא נערכו הביטוחים האמורים, במלואם או בחלקם, הספק פוטר מאחריות את מדינת ישראל – משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו ועובדיהם מנזק ו/או אבדן אשר ייגרמו לציוד כאמור ומתחייב שלא לתבוע בגין נזקים אילו את מדינת ישראל – משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו ועובדיהם. הפטור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

#### **5. ביטוחים נוספים/משלימים**

**הספק יודא וידאג כי:**

א. **כלי רכב** – כלי הרכב המשמשים לביצוע השירותים יבטחו בביטוח חובה, ביטוח רכב רכוש וביטוח צד שלישי רכוש כמקובל.

ב. **בעלי מקצוע, ספקים, קבלנים, קבלני משנה מטעמו של הספק** - יערכו ביטוחים מתאימים לפעילותם בגבולות אחריות סבירים, בהתאם לעבודה/שרות הניתן על ידם, כולל ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, וביטוח חבות מעבידים כלפי עובדיהם, ביטוח אחריות מקצועית, ביטוח חבות מוצר וביטוח עבודות

קבלניות (ככל ורלוונטיים), וכאשר הפעילות משולבת עם כלי רכב גם ביטוחי כלי רכב הכוללים ביטוח חובה, רכוש ואחריות כלפי צד שלישי. ביטוחי החבויות יורחבו לשפות את מדינת ישראל – משטרת ישראל ו/או המשרד לבטחון פנים על כל גופיו, ככל שיחשבו אחראים למעשיהם ו/או מחדליהם. לצורך כך, ייחשבו את מדינת ישראל – משטרת ישראל ו/או המשרד לבטחון פנים על כל גופיו כמבוטחים נוספים כולל (בכל הביטוחים – רכוש וחבויות) ויתור המבטח על זכות השיבוב כלפיהם וכלפי עובדיהם, אולם ויתור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

## 6. כללי

- א. בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים:
- 1) לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל – משטרת ישראל והמשרד לבטחון פנים על כל גופיו, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
  - 2) בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות בכתב רשום לחשב הגוף הרלבנטי להתקשרות.
  - 3) המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל - משטרת ישראל, והמשרד לבטחון פנים על כל גופיו ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
  - 4) הספק אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור הפוליסה ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסה.
  - 5) ההשתתפויות העצמיות הנקובות בפוליסה תחולנה בלעדית על הספק.
  - 6) כל סעיף בפוליסת הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
  - 7) תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל (למעט אחריות מקצועית) לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט" בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.
  - 8) חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים בפוליסות.
- ב. הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל - משטרת ישראל והמשרד לבטחון פנים על כל גופיו וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הספק מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מדי תקופת ביטוח, כל עוד ההסכם עם מדינת ישראל - משטרת ישראל והמשרד לבטחון פנים על כל גופיו, בתוקף.
- ג. אישור בחתימתו של המבטח על קיום הביטוחים, יומצא על ידי הספק לידי משטרת ישראל והמשרד לבטחון פנים על כל גופיו עד למועד חתימת החוזה. הספק מתחייב להציג את האישור חתום בחתימת המבטח אודות חידוש הפוליסות למשטרת ישראל והמשרד לבטחון פנים על כל גופיו לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.

מובהר בזאת כי אישורי הביטוח שיוצגו אינם/ באים לצמצם את התחייבויות הספק לפי סעיפי הביטוח המפורטים לעיל, ומתכונתו/תם התמציתית של אישורי הביטוח שיוצגו/ הינה אך ורק כדי לאפשר לחברות הביטוח לעמוד בהנחיות הפיקוח עליהן. הוראות הביטוח המחייבות הן אלו המופיעות בנספח זה לעיל. על הספק יהיה ללמוד דרישות אלה ובמידת הצורך להיעזר באנשי ביטוח מטעמו, על מנת להבין את הדרישות וליישמן בביטוחיו ללא הסתייגויות.

ד. מדינת ישראל - משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו, שומרים לעצמם את הזכות לקבל מהספק בכל עת את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן, במקרה של גילוי נסיבות העלולות להביא לתביעה בפוליסות ו/או על מנת שתוכל לבחון את עמידת הספק בסעיפי בנספח זה ו/או מכל סיבה אחרת, והספק יעביר את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן כאמור מיד עם קבלת הדרישה. הספק מתחייב לבצע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאים את הפוליסות להתחייבויותיו על פי הוראות סעיף א' שבנספח זה.

הספק מצהיר ומתחייב כי זכות מדינת ישראל - משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על מדינת ישראל - משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו או על מי מטעמם כל חובה וכל אחריות שהיא לגבי פוליסות הביטוח/ אישורי הביטוח כאמור, טיבם, היקפם ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בה כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הספק לפי ההסכם, וזאת בין אם נדרשו התאמות ובין אם לאו, בין אם נבדקו ובין אם לאו.

ה. למען הסר כל ספק מוסכם בזה כי הביטוחים הנדרשים בנספח זה, גבולות האחריות ותנאי הכיסוי הם בבחינת דרישה מינימלית המוטלת על הספק, ואין בהם משום אישור המדינה או מי מטעמה להיקף וגודל הסיכון לביטוח ועליו לבחון את חשיפתו לסיכונים רכוש וחבות לרבות גוף ורכוש ולקבוע את הביטוחים הנחוצים לרבות היקף הכיסויים, וגבולות האחריות בהתאם לכך.

ו. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי ההסכם ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל - משטרת ישראל והמשרד לביטחון פנים על כל גופיו, על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי כל דין ועל פי הסכם זה.

ז. אי עמידה בתנאי נספח זה מהווה הפרה יסודית של הסכם זה.

**נספח כד' – אישור קיום ביטוחים**

| תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)  |                               | אישור קיום ביטוחים   |  |
|--|-------------------------------|--|--|
| אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור. |                               |  |  |
| מבקש האישור*   | המבוטח                        | אופי העסקה*  | מעמד מבקש האישור*  |
| מדינת ישראל- משטרת ישראל   | שם הספק המפורט בהסכם          | <input type="checkbox"/> נדל"ן<br><input checked="" type="checkbox"/> שירותים<br><input type="checkbox"/> אספקת מוצרים<br><input checked="" type="checkbox"/> אחר : שירותי אבטחה | <input type="checkbox"/> משכיר<br><input type="checkbox"/> שוכר<br><input type="checkbox"/> זכיון<br><input type="checkbox"/> קבלני משנה<br><input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים<br><input type="checkbox"/> מזמין מוצרים<br><input type="checkbox"/> אחר : |
| ת.ז.ח.פ.   | ת.ז.ח.פ. של הספק המפורט בהסכם |  |  |
| מען של המשדר   | מען של הספק המפורט בהסכם      |  |  |

| כיסויים   |                          |            |            |             |  |              |   |
|---|--------------------------|------------|------------|-------------|--|--------------|---|
| כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'  | גבול האחריות/ סכום ביטוח |            | תאריך סיום | תאריך תחילה | נוסח ומהדורת הפוליסה   | מספר הפוליסה | סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח   |
|   | מטבע                     | סכום       |            |             |  |              |   |
| 309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור<br>313 נזקי טבע<br>314 פריצה גניבה ושוד<br>316 רעידת אדמה<br>318 – מבטח נוסף מבקש האישור<br>328 ראשוניות |                          |            |            |             | נוסח "ביט" של המבטח או הנוסח המקביל לו אצל אותו המבטח (תוך ציון שנת המהדורה) |              | רכוש הערה : במידה ולא מופיע באישור אין להעיר על כך לאור סעיפי הביטוח. במידה ומופיע יש לוודא כי קיימים הקודים שצוינו בשדה " כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים". |
| 302 אחריות צולבת<br>305 הרחבת צד ג' - כלי ירייה<br>307- הרחבת צד ג' - קבלנים וקבלני משנה<br>309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור<br>321       | ₪                        | 10,000,000 |            |             | נוסח "ביט" של המבטח או הנוסח המקביל לו אצל אותו המבטח (תוך ציון שנת המהדורה) |              | צד ג'   |

חתימה מורשי החתימה בר"ת : \_\_\_\_\_

| כיסויים   |    |            |  |  |   |  |                |
|---|----|------------|--|--|---|--|----------------|
| מבוטח<br>נוסף בגין<br>מעשי או<br>מחדלי<br>המבוטח-<br>מבקש<br>האישור.<br>328<br>ראשוניות   |    |            |  |  |   |  |                |
| 309<br>(ויתור על<br>תחלוף<br>לטובת<br>מבקש<br>האישור)<br>318<br>(מבוטח)<br>נוסף –<br>מבקש<br>האישור)<br>או סעיף<br>319<br>(מבוטח)<br>נוסף–<br>היה<br>ויחשב<br>כמעבדים<br>של מי<br>מעובדי<br>המבוטח).<br>– על<br>המבטח<br>לכלול את<br>הקוד<br>הרלוונטי<br>באישור<br>לפי<br>הפוליסה<br>שהתאמ<br>ה.<br>328<br>(ראשוניו<br>ת) | נח | 20,000,000 |  |  | נוסח<br>"ביט" של<br>המבטח או<br>הנוסח<br>המקביל לו<br>אצל אותו<br>המבטח<br>(תוך ציון<br>שנת<br>המהדורה) |  | אחריות מעבידים |
| 301 אובדן<br>מסמכים<br>302<br>אחריות<br>צולבת<br>309 ויתור<br>על תחלוף<br>לטובת<br>מבקש<br>האישור<br>321<br>מבוטח<br>נוסף בגין<br>מעשי או<br>מחדלי<br>המבוטח-<br>מבקש<br>האישור<br>325 מרמה<br>ואי יושר<br>עובדים<br>327<br>עיכוב/שיה<br>וי עקב<br>מקרה<br>ביטוח<br>328   | נח | 8,000,000  |  |  |   |  | אחריות מקצועית |

משטרת ישראל  
 הסכם למתן שירותי אבטחה למתקני משטרה ולמאויימים (מכרז 155/2020)

| כיסויים                                       |  |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| ראשוניות<br>332<br>תקופת<br>גילוי-6<br>חודשים |  |  |  |  |  |  |  |

**פירוט השירותים** (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג'):  
**001 – אבטחה 020 (צרכים מיוחדים/ דרישות מיוחדות)**

**ביטול/שינוי הפוליסה**

שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא **60 יום** לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

**חתימת האישור**

המבטח:

חתימה מורשי החתימה בר"ת: \_\_\_\_\_

**נספח כה' – הצמדה**

**נספח הצמדה**

1. הספק יהא זכאי לתוספת, ומשטרת ישראל תהא זכאית להפחתה מהמחיר בסך של 100% משיעור השינוי באחוזים, בין המדד הבסיסי לבין המדד הקובע במועדים כאמור בסעיף 1.6 להלן. חישוב ההצמדה יהא כדלקמן:

1.1. שם המדד:

1.1.1. מדד המחירים לצרכן (כללי) 1200021 המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

1.2. יום הבסיס: המועד האחרון לקבלת הצעות עפ"י המכרז כאמור בסעיף 7 במכרז.

1.3. המדד הבסיסי: המדד הידוע בתום 18 חודשים מיום הבסיס.

1.4. המדד הקובע: המדד הידוע לאחרונה במועד שנקבע לאספקת השרות, או במועד אספקתו בפועל, לפי הנמוך ביותר, בכפוף לאמור בסעיף 1.6 להלן.

1.5. המחיר הבסיסי: המחירים שהוצעו במכרז.

1.6. חישוב ההצמדה יהא כדלקמן:

|  |              |
|--|--------------|
| מדד קובע (בנקי)<br>-----<br>1 -<br>מדד בסיס (בנקי) | מחיר הבסיס X |
|--|--------------|

1.7. עדכון המחירים ייעשה, אחת לשלושה חודשים, החל מחלוף 18 חודשים מיום הבסיס.

2. עם אספקת הטובין/השירות עפ"י תנאי ההזמנה, יגיש הספק חשבונית שתפרט בנפרד את המחיר הבסיסי ואת הפרשי ההצמדה עפ"י החישוב דלעיל. החשבונית הנ"ל תהא סופית, מעבר להפרשי ההצמדה שפורטו לעיל, הספק לא יהא זכאי לכל תוספת התייקרות או אחרת.

3. הוראות ההצמדה כפופות לחוק יציבות המחירים במצרכים ובשירותים (הוראות שעה) התשמ"ה-1985 וכל צו שהוצא על פיו או כל דבר חקיקה אחר שיבוא במקומו או בנוסף לו וכל חיקוק נוסף המסדיר התקשרויות במשק.

4. על אף האמור בסעיף 1.6 לעיל, במידה ובמהלך 18 החודשים הראשונים של ההתקשרות יחול שינוי במדד ושיעורו יעלה לכדי 4% ומעלה ביחס למדד הידוע ביום הבסיס, תיעשה ההתאמה לשינויים כדלקמן:

4.1. ייקבע מדד בסיס, אשר יהא בגובה המדד הרלוונטי ביום בו עבר את המדד הידוע ביום הבסיס (בשיעור של 4% ויותר).

4.2. ביצוע ההצמדה ייעשה בחלוף פרק הזמן שנקבע לביצוע ההצמדות (רבעוני, חצי שנתי, שנתי) כמפורט לעיל החל מהיום בו עלה המדד בשיעור של 4% ויותר (ביחס למדד הידוע ביום הבסיס).

4.3. שיעור ההתאמה לצורך ביצוע ההצמדה, יבוצע בין מדד הבסיס שנקבע כאמור לעיל [ראה סעיף 4.1 לעיל] לבין המדד הקובע נכון ליום ביצוע ההצמדה.

5. בכל מקרה של שינוי במיסים העקיפים בתקופת המכרז, תעוקר השפעת השינוי ותחושב התוספת, או ההפחתה הנובעים מהשינוי.

נספח כח' – דוח תשלומי גב אל גב

דוח תשלומי גב אל גב

יצורף בהמשך.