משרד הכלכלה

ועדת המכרזים

מכרז מס' 13/14

שירותי שמירה ואבטחה במתקני משרד הכלכלה בכל הארץ

משרד הכלכלה

ועדת המכרזים

מכרז מס' 13/14

שירותי שמירה ואבטחה במתקני משרד הכלכלה בכל הארץ

אגף הביטחון במשרד הכלכלה (להלן בהתאמה: "**היחידה**", "**המשרד**"), באמצעות ועדת המכרזים המשרדית (להלן: "**ועדת המכרזים**"), מזמין/ה בזה הצעות למתן שירותי שמירה ואבטחה במתקני משרד הכלכלה בכל הארץ.

כותרות הסעיפים הינן לשם התמצאות בלבד והן לא תשמשנה לפרשנות מכרז זה.

תוכן עניינים

טבלת ריכוז מועדים.....

הגדרות.....

רקע.....

השירותים הנדרשים.....

תקופת ההתקשרות.....

הליך בחינת ההצעות ובחירת הספק הזוכה .....

תנאים מוקדמים להשתתפות במכרז (תנאי סף).....

אמות מידה ומשקולות לבחירת ההצעה הזוכה .....

הוראות בדבר הגשת ההצעה.....

התחייבויות הספק הזוכה.....

התמורה.....

היררכיה בין המכרז להסכם.....

שאלות והבהרות.....

עיון במסמכים.....

רשימת נספחים.....

1. טבלת ריכוז מועדים:

פעילות	מועד
מועד פרסום המכרז	31.3.2014
מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה מטעם המציעים	יום 23.4.2014 שעה 12:00
מועד פרסום השאלות והתשובות	עד יום 1.5.2014
המועד האחרון להגשת הצעות	יום חמישי, ט"ו אייר התשע"ד - 15.5.2014 שעה 12:00
תוקף ערבות המציע	עד יום 12.9.2014
מועד חתימה על הסכם ההתקשרות	בתוך 14 ימים ממועד העברת נוסח ההסכם לזוכה
תחילת מתן שירותים	בתוך 60 ימים מיום מתן הודעה על הזכייה או במועד אחר שיקבע המשרד

1.1 במקרה של אי התאמה בין התאריכים שצוינו לעיל לבין תאריכים אחרים המופיעים בגוף המכרז, קובעים התאריכים בטבלה זו.

1.2 המשרד שומר לעצמו שיקול דעת בלעדי לשנות כל אחד מן המועדים המנויים לעיל בהודעה שתפורסם באתר המשרד, ולא תהא למי מהספקים כל טענה או דרישה בקשר לכך.

2. הגדרות:

"**ההסכם**", "**הסכם ההתקשרות**"- נוסח הסכם ההתקשרות המצורף למכרז זה **כנספח 1**.

"**הצעה**"- תשובת המציע למכרז זה בתוספת כל הבהרה שנתן במענה לבקשת ועדת המכרזים ו/או מי מטעמה ואשר ועדת המכרזים החליטה לקבלה.

"**ועדת המכרזים**", "**הוועדה**"- ועדת המכרזים המשרדית במשרד הכלכלה.

"**חוק חובת המכרזים**"- חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.

"**מכרז**"- מסמך זה על כל נספחיו, דרישותיו, תנאיו וחלקיו לרבות שאלות ההבהרה ותשובות עורך המכרז.

"**מציע**"- תאגיד ו/או עוסק מורשה ו/או שותפות שאינה רשומה אשר הגיש/ה הצעה למכרז זה.

"**משרד**"- משרד הכלכלה.

"**ספק**"/"**ספק זוכה**"/ "**זוכה**"/ "**נותן השירותים**"- מציע שייבחר ע"י עורך המכרז לאספקת השירותים נשוא מכרז זה לרבות כל מי שנותן מטעמו למשרד שירותים כאמור.

"**תקופת ההתקשרות**" – משך ההתקשרות כאמור בסעיף 5 להלן, לרבות כל תקופות ההארכה שאושרו לפי סעיף זה ו/או בהתאם לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993.

3. רקע:

אגף הביטחון במשרד הכלכלה אחראי, בין היתר, לאבטחת עובדי המשרד ומתקניו, לאבטחת מידע מסווג, לאבטחת משלחות וביתנים ישראלים בתערוכות בין-לאומיות ולהענקת ייעוץ ביטחוני לתעשייה.

מטרת מכרז זה הינה קבלת הצעות למתן שירותי שמירה ואבטחה במתקני משרד הכלכלה בכל הארץ (להלן: "**שירותי שמירה ואבטחה**") ואספקת ציוד. המשרד יפקח על השירותים בהתאם למפורט במכרז זה על נספחיו וההסכם שייחתם בין המשרד לבין הזוכה.

4. השירותים הנדרשים:

למציע הזוכה (להלן: "**נותן השירותים**") אחריות כוללת מקצועית ומנהלית לאספקת השירותים באופן סדיר על-פי הנחיות המשרד.

השירותים הנדרשים הינם אספקת שירותי אבטחה ואספקת ציוד כמפורט בהסכם ובמפרט המכרז על נספחיו, בהתאם להוראות מפרט מכרז זה על נספחיו.

להלן פרטי המתקנים בהם יסופקו שירותי האבטחה על ידי המציע הזוכה:

	מחוז	שם המתקן	כתובת המתקן	יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד	יום ה'	יום ו'	מס מאבטחים
1	ירושלים	מחוז ירושלים	רח' יפו 30, ירושלים	06:15 – 15:00	06:15 – 15:00	06:15 – 15:00	06:15 – 15:00	06:15 – 15:00		מאבטח
1	ירושלים	מחוז ירושלים	רח' יפו 30, ירושלים	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00		מאבטח
2	ירושלים	מרכז הכשרה תל-ארזה	רח' ירמיהו 16, ירושלים	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00		מאבטח
3	ירושלים	יח' האכיפה וההסדרה ירושלים	בית כי"ח רחוב אגריפס קומה 6 ירושלים	06:45 – 17:30	06:45 – 17:30	06:45 – 17:30	06:45 – 17:30	06:45 - 17:30		מאבטח
4	דרום	מרכז הכשרה - אשקלון	אזור המלאכה רח' הנגר אשקלון	07:00 – 16:00	07:00 – 16:00	07:00 – 16:00	07:00 – 16:00	07:00 – 16:00	07:00 – 14:00	מאבטח
5	דרום	יח' האכיפה וההסדרה באר שבע	בית נועם רחוב שז"ר 13, ב"ש	07:00 - 17:30	07:00 - 17:30	07:00 - 17:30	07:00 - 17:30	07:00 - 17:30		מאבטח
6	ת"א	מרכז הכשרה מלט"ב	שדרות ירושלים 101, חולון	07:00 - 17:00	07:00 - 17:00	07:00 - 17:00	07:00 - 17:00	07:00 - 17:00	07:00 - 13:30	מאבטח
7	ת"א	בית ליאו גולדברג (יחידות	דרך מנחם בגין 86, תל-אביב יפו	06:30 - 16:30	06:30 - 16:30	06:30 - 16:30	06:30 - 16:30	06:30 - 16:30		מאבטח

		מטה)								
7	ת"א	בית ליאו גולדברג (יחידות מטה)	דרך מנחם בגין 86, תל-אביב יפו	07:30 - 19:00	07:30 - 19:00	07:30 - 19:00	07:30 - 19:00	07:30 - 19:00		מאבטח
8	ת"א	מחוז מרכז	רח' סלמה 53, ת"א-יפו	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00		מאבטח
8	ת"א	מחוז מרכז	רח' סלמה 53, ת"א-יפו	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00		מאבטח
8	ת"א	מחוז מרכז	רח' סלמה 53, ת"א-יפו	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00		מאבטח
8	ת"א	מחוז מרכז	רח' סלמה 53, ת"א-יפו	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00		מאבטח
8	ת"א	מחוז מרכז	רח' סלמה 53, ת"א-יפו	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00		מאבטח
9	צפון	מרכז הכשרה כרמיאל	רח' החרושת, כרמיאל	06:30 - 18:30	06:30 - 18:30	06:30 - 18:30	06:30 - 18:30	06:30 - 20:30	06:30 - 13:00	מאבטח
10	צפון	מרכז הכשרה תמרה	תמרה	-07:00 16:00	-07:00 19:00	-07:00 16:00	-07:00 16:00	-07:00 19:00	07:00 - 13:00	מאבטח
11	צפון	יח' האכיפה וההסדרה חיפה	בית הסנה רחוב פלים 5, חיפה	06:15 - 17:30	06:15 - 17:30	06:15 - 17:30	06:15 - 17:30	06:15 - 18:30		מאבטח

יודגש כי מתן שירותי אבטחה יינתן על-ידי הזוכה נותן השירותים בימים ובשעות עבודת המשרד על מתקניו/יחידותיו השונות. יובהר כי המשרד שומר לעצמו את הזכות לשנות את ימי ושעות השמירה, לרבות ימי ו', ואת חלוקת המשמרות בכל מתקן ומתקן. וכן שומר לעצמו את הזכות לרכוש שירותי שמירה עבור מתקנים נוספים לתקופות זמן משתנות.
יובהר כי באחריות נותן השירותים לפצל משמרות בין מאבטחים במתקנים/ביחידות בהם מספר שעות השמירה עולות על המותר בהתאם לחוק ולצווי ההרחבה.
בכל מקרה לא נדרש קבלת שירותי אבטחה על-ידי הזוכה נותן השירותים בשבתות ובחגים.

המשרד שומר לעצמו את הזכות לדרוש מנותן השירותים מאבטחים (ברמה כשיר א') לאבטחת עובדי המשרד בתנועותיהם באזורים מיוחדים ובמקרים מיוחדים ובאזורי סיכון ובמקרים מיוחדים בהיקף צפוי של 100 שעות לשנה.

המאבטחים יהיו מוכשרים למשימתם זו עפ"י דרישות התקן של משטרת ישראל:
על כל המאבטחים לעבור הכשרה רמה ב'- 8 ימי הכשרה.
בכל מחוז יהיו מאבטח אחד ברמה כשיר א'- 15 ימי הכשרה. המשרד שומר לעצמו את הזכות לדרוש מספר נוסף של מאבטחים בעלי הכשרה כאמור.

כמו כן המשרד שומר לעצמו את הזכות לשנות את דרישות ההכשרה על פי הנחיות משטרת ישראל.

כלל המאבטחים יישאו תיעוד משטרת ישראל (תעודת מאבטח) התואם את אופי פעילותם במשרד הכלכלה בין אם במתקנים או אבטחת עובדים באזורי סיכון ואזורים רגישים.

5. <u>מערך כח אדם:</u>

א. נותן השירותים יספק את השירותים ע"י צוות מקצועי כמפורט במפרט המכרז על נספחיו.

ב. נותן השירותים מתחייב להעסיק או לשכור או להסתייע בכוח אדם בעל כישורים, ניסיון והשכלה לפחות בהיקף כמפורט במפרט המכרז על נספחיו וההסכם.

ג. נותן השירותים נדרש להעמיד לצורך מתן השירותים המפורטים במכרז זה כ"א של מאבטחים שכל אחד מהם ממלא את הנתונים המפורטים להלן באופן מצטבר:

נתוני כ"א נדרש לאבטחה :

- שירות צבאי: שירות צבאי מלא ושיחרור בציון התנהגות טובה מאוד יוצא יח' קרבית בצה"ל רובאי 03 עם תעודת לוחם/ מג"ב לאחר מסלול ומשך שירות קרבי של שנה לפחות.
- נשים: תתקבלנה אם שירתו כמדריכות מקצועיות במערך הקרבי של צה"ל (חי"ר, שריון, תותחנים, הנדסה קרבית, מכיו"ת מדס"יות) או לוחמות מג"ב/ יס"מ של משטרת ישראל ולאחר שירות מלא בציון התנהגות טובה מאוד, שלא הודחו מתפקידם/ שירותם.
- מצב בריאות: בריאות תקינה ללא פתולוגיה נפשית - יש להמציא אישור רפואי מרופא משפחה המעיד על בריאות מתאימה לביצוע אימונים במאמץ בתפקיד מאבטח.
- השכלה מינימאלית: 12 שנות לימוד (תעודת גמר תיכון) שליטה טובה בעברית, כולל קריאה וכתיבה.
- אבחון בטחוני ומהימנות: ללא עבר פלילי ועמידה בדרישות סינון ביטחוני כפי שיקבע המשרד על פי הנחיות משטרת ישראל.
- נותן השירותים ישא בעלויות ביצוע תחקיר ביטחוני במידה ויידרש.
- מעבר ועדת קבלה מסכמת: עליה נמנים קב"טי המשרד (להלן: "**ועדת קבלה**").
- על המציע להציג את כל האישורים הרפואיים הנדרשים עבור המאבטחים כפי שמנחה משטרת ישראל.

- כחלק מההופעה של המועמד בפני ועדת הקבלה יוכן תיק מועמד אשר יכיל את כל הפרטים הבאים:

מס	שם טופס / תעודה	נמצא	הערות
1	**חוברת שאלון פרטים מלאה**		
2	**תעודת שחרור מצה"ל**		
3	**תעודת לוחם**		
4	**אישור כשירות רפואית**		
5	**תעודת בגרות/12 שנות לימוד**		
6	**טופס לסיווג ביטחוני מלא וחתום**		
7	**תמונה**		**בקובץ דיגיטלי**

- ועדת הקבלה תראיין את המועמד ותקבע את התאמתו לעבודה במשרד.

ד. היקף כח האדם הנדרש עשוי להשתנות בהתאם להחלטת האגף.
נותן השירותים יעמיד צוות מקצועי נוסף למתן השירותים במידה והדבר יידרש על ידי המשרד מכל סיבה שהיא.

ה. יודגש כי נותן השירותים מתחייב שלא להעסיק במהלך כל תקופת ההתקשרות במסגרת מתן השירותים נשוא מכרז זה אנשי אבטחה אלא לאחר שאלה הוצגו בפני נציג המשרד המוסמך ונמצאו מתאימים למתן השירותים בהתאם להוראות מפרט מכרז זה על נספחיו.

ו. הזוכה נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדיו בהתאם להוראות כל דין ובכלל זה בהתאם להוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. **כולל צווי הרחבה ושעות נוספות**.

בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל:

1. נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדיו אשר באמצעותם יינתנו השירותים נשוא מכרז זה במסגרת ומכוח זכייתו במכרז זה שכר בגובה שלא יפחת מגובה שכר מינימום כפי תוקפו מעת לעת, בתוספת לכל הפחות בגובה של 40% מגובה שכר המינימום כפי תוקפו מעת לעת. השכר, כפי שמפורט לעיל יהווה שכר בסיס לחישוב המשכורת ויופיע בתלוש השכר כשכר בסיס.
2. למאבטח מתקדם א' (15 ימי הכשרה), ישולם שכר בגובה של שכר מינימום כפי תוקפו מעת לעת, בתוספת בגובה של 50% מגובה שכר המינימום כפי תוקפו מעת לעת. השכר, כפי שמפורט לעיל יהווה שכר

בסיס לחישוב המשכורת ויופיע בתלוש השכר כשכר בסיס. השכר ישולם בגין פעילות מיוחדת באזורי סיכון בלבד.

3. לאחמ"ש (על פי החלטת קב"ט המשרד) תשולם תוספת של 1.5 שקל אחד לכל שעת עבודה. יובהר כי תוספת זו תתווסף לשכר הבסיס ולא תחושב בנפרד.
4. למאבטח בכיר (על פי החלטת קב"ט המשרד) תשולם תוספת של שקל לכל שעת עבודה. יובהר כי תוספת זו תתווסף לשכר הבסיס ולא תחושב בנפרד.

ז. נותן השירותים ישלם לעובדיו שי לחגים בגובה של 212.5 ₪ בכל חג מהחגים הבאים: ראש השנה ופסח. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה). השי יימסר לא יאוחר משבוע לפני החג.

ח. על נותן השירותים לדאוג להסיע את העובדים על חשבונו, לכל מתקני השמירה והאבטחה כולל הסעות לאימונים וחזרה מהם.
במידה והעובדים לא יוסעו, ישולמו להם הוצאות נסיעה כתוספת לשכרם, הוצאות הנסיעה יצויינו בתלוש השכר בעמודת שכר נפרדת ולא יהוו חלק משכר השעה של המאבטח.

ט. נותן השירותים יקיים פעם בשנה בתאום עם סגן קב"ט המשרד אירוע מאבטחים.
לאירוע יוקצה תקציב של 300 ₪ למשתתף ובכלל זה צוות הביטחון במשרד והנהלת נותן השירותים. האירוע יתקיים בשעות הערב לאחר תום הפעילות במתקנים.
באירוע ילובנו סוגיות הקשורות לעבודת המאבטחים ויינתן תדריך מרוכז ע"י קב"ט המשרד.
החברה תישא בעלויות שכר המאבטחים אירוע זה ובאחריותה ניודם לאירוע.

יודגש כי צפי המשרד לעניין היקף ההתקשרות הינו נכון למועד פרסום המכרז וכי צפי זה אינו מחייב את המשרד לרכוש שירותי שמירה ואבטחה מהזוכה בהיקף כלשהוא, בזמן מן הזמנים.

6. <u>הוראת תכ"ם מס' 7.11.3</u>

מטרתה של הוראת תכ"ם מס' 7.11.3 -הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון (להלן: **"הוראת תכ"ם"**) הינה בין היתר, להסדיר היבטים שונים בהתקשרות משרדי הממשלה ויחידות סמך עם קבלני שירותים במטרה לאתר ולמנוע תופעות של הפרת זכויות עובדים המועסקים דרך הקבלנים במשרדי ממשלה. הוראות המכרז והסכם ההתקשרות על נספחיהם הותאמו לנדרש במסגרת הוראת התכ"ם.

יודגש, כי על הוראות מכרז זה והסכם ההתקשרות על נספחיהם תחול הוראת התכ"ם **כפי תוקפה מעת לעת.**

נוסח הוראת התכ"ם בדבר הגנה על זכויות עובדים, נכון למועד פרסום מכרז זה מצ"ב **כנספח 2** למפרט מכרז זה.

7. תקופת ההתקשרות

7.1 על הזוכה להיות ערוך לתחילת מתן השירותים בתוך 60 ימים ממועד מתן ההודעה על הזכייה או במועד אחר שייקבע המשרד **כמועד תחילת ההתקשרות**, ובכפוף לחתימת הצדדים על הסכם ההתקשרות והמצאת כל המסמכים הנדרשים במסגרתו.

7.2 משך ההתקשרות עם הזוכה הוא לשנה אחת. למשרד שמורה הזכות הבלעדית להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופות נוספות, בנות עד שנה כל אחת וזאת בתנאי ורק לאחר שנותן השירותים ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף 8.4 להלן (רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם) ותצהירים ביחס לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות ובכפוף לצרכי המשרד, לאישור התקציב מדי שנה, למגבלות התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק התקציב, חוק חובת המכרזים, התקנות שהותקנו מכוחו (כפי תוקפן מעת לעת), הוראות התכ"ם ותנאי ההסכם שייחתם עם הזוכה. תקופות ההארכה ייחשבו חלק מתקופת ההתקשרות. סך כל תקופות ההארכה לא יעלו על שלוש שנים (להלן: "**תקופות הארכה**").

אם היו לנותן השירותים הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים להלן, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיף 10ב ו10ג.

7.3 למשרד שמורה הזכות להפסיק את ההתקשרות עם הזוכה לפני תום תקופת ההתקשרות בתום הזדקקותו לשירותים או מכל סיבה אחרת, לפי שיקול דעתו הבלעדי, בהודעה בכתב, 30 ימים מראש, וסך התמורה הסופית ייקבע בהתאם להיקף השירותים שניתן בפועל.

8. הליך בחינת ההצעות ובחירת הספק הזוכה במכרז

8.1 בחינת הצעות חסרות

8.1.1 המשרד רשאי לא להתחשב כלל בהצעה הלוקה באי הצגת פרטים כנדרש במכרז או בכל אופן אחר שלדעת המשרד מונע הערכת ההצעה כדבעי.

8.1.2 המשרד יהיה רשאי, אך לא חייב, לפנות במהלך הבדיקה וההערכה אל המציעים כולם או חלקם בדרישה להשלמת מסמך או מידע כלשהם (לרבות מידע טכני ו/או כלכלי ו/או כספי ו/או מידע בדבר כישוריו, ניסיונו או יכולתו של מגיש ההצעה ו/או כל גורם מטעמו)- הדרושים לצורך בחינת ההצעה או בכדי לקבל הבהרות להצעתם או בכדי להסיר אי בהירויות שעלולות להתעורר בבדיקת ההצעות או

הדרושים לשם ניהול תקין והוגן של המכרז- הכל בכפוף להוראות התכ"ם, ולהוראות חוק חובת המכרזים, והתקנות שהותקנו מכוחו.

8.1.3 תגובת המציעים שתוגש עד המועד אותו קבעה ועדת המכרזים בפנייתה, תצורף להצעה ותחשב כחלק בלתי נפרד הימנה. אם לא תינתן תשובה, תדון ועדת המכרזים בהצעה על בסיס המידע המצוי בידיה או תפסול ההצעה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מובהר כי לא יותר למציע במסגרת התגובות לשאלות ההבהרה כאמור, לשנות את הצעתו וכי ועדת המכרזים תהיה רשאית שלא להתייחס לתגובה של המציע המהווה שינוי להצעה.

8.2 <u>הליך בחירת הזוכה</u>

בחירת הזוכה תבוצע בשלבים הבאים:

8.2.1 **שלב ראשון – בדיקת העמידה בתנאי הסף**

ייבדקו כל ההצעות אשר תתקבלנה עד למועד האחרון להגשת ההצעות, באשר לעמידתן בתנאי הסף המפורטים להלן. הצעה אשר לא תעמוד בתנאי הסף- תיפסל. בנוסף, תיבדק הימצאות כל המסמכים המפורטים בסעיף 11.4. רק הצעה אשר עמדה בכל תנאי הסף והינה כוללת את כל המסמכים הנ"ל, תעבור להיבדק בשלב הבא.

8.2.2 **שלב שני- ניקוד רכיבי האיכות בהתאם למסמכי ההצעה (35%)**

ינוקדו ההצעות ביחס לרכיבי האיכות בהתאם לאמות המידה המפורטות בסעיף 9 לפי המשקלות שלצידן.

רק הצעות שיקבלו ניקוד כולל של לפחות75% מתוך 35% יעברו לשלב הבא.

8.2.3 **שלב שלישי – ריאיון התרשמות (10%)**

המציע יזומן לריאיון. המזמין ייקבע את התרשמותו הכללית מהמציע לגבי מידת יכולתו, התאמתו, ניסיונו וכישוריו לביצוע המשימות נשוא מכרז זה בצורה הטובה ביותר.

רק הצעות שיקבלו בתום שלב הריאיון ניקוד כולל של לפחות 75% מתוך 45% (הניקוד ביחס לרכיב האיכות ורכיב הריאיון) יעברו לשלב בחינת הצעת המחיר.

8.2.4 **שלב רביעי- ניקוד רכיב העלות (55%)**

לאחר מתן הניקוד למציעים בגין איכות ההצעה, תיבחנה הצעות המחיר של המציעים השונים, כאמור בסעיף 10.3.

<u>הליך תחרותי נוסף</u>

ועדת המכרזים תהיה רשאית עפ"י שיקול דעתה לבצע הליך תחרותי נוסף ביחס למחיר ההצעה, בהתקיים התנאי הבא:

היה ושתי הצעות או יותר ינוקדו בניקוד כללי דומה, בפער של עד 5 נקודות והנן בעלות הניקוד הגבוה ביותר באמות המידה בהשוואה לניקוד אותו קיבלו יתר ההצעות. יובהר, כי ההליך התחרותי יערך בין ההצעות שקיבלו את הניקוד הגבוה ביותר, בפער האמור לעיל.

היה וועדת המכרזים תחליט על הליך תחרותי נוסף, תודיע ועדת המכרזים למציעים כי הם רשאים להגיש במועד שתורה הוועדה, הצעה סופית ביחס למחיר הצעתם בתנאים מיטיבים עם המשרד לעומת הצעתם המקורית, היה ומציע לא יגיש הצעה נוספת, תהיה הצעתו הראשונה הצעה סופית למכרז זה.

8.2.5 **שלב חמישי - סיכום הציונים ובחירת זוכה**

לאחר ביצוע השלבים כאמור, ישוקלל הניקוד בכל השלבים יחדיו. ההצעה בעלת הניקוד המצטבר הגבוה ביותר, בכפוף לאמור בסעיף זה ובסעיף 10.3 להלן, **תיקבע כהצעה הזוכה**.

עידוד נשים בעסקים- על מציע העונה על הדרישות לתיקון לחוק חובת מכרזים (מספר 15), התשס"ג–2002 (להלן – "התיקון לחוק"), לעניין עידוד נשים בעסקים, להגיש אישור ותצהיר לפיו העסק הוא בשליטת אישה כהגדרת התיקון לחוק כפי נוסחו מעת לעת. אם לאחר שקלול התוצאות יקבלו שתי הצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז ובלבד שצורף לה בעת הגשתה, אישור ותצהיר כאמור.

8.3 **<u>הוראות בנוגע לבחירת הספק הזוכה במכרז</u>**

8.3.1 המשרד שומר לעצמו את הזכות להחליט שלא לבחור זוכה כלשהו למכרז ו/או לבטל את המכרז ו/או לפרסם מכרז חדש. עורך המכרז לא יהיה חייב לפצות מי מהמציעים באחד המקרים המתוארים לעיל, בכל צורה שהיא.

8.3.2 המשרד יהיה רשאי שלא להתחשב בהצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת מהות ו/או איכות השירות, או מבחינת מחירה ביחס למהות ההצעה ותנאיה.

8.3.3 המשרד שומר לעצמו את הזכות לפסול על הסף מציע אשר עבד בעבר עם עורך המכרז או עם גורם ממשלתי אחר, שקיימת לגביו חוות דעת שלילית. במקרה כזה תינתן למציע זכות טיעון בכתב או בעל פה לפני מתן ההחלטה הסופית, וזאת בכפוף לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

8.3.4 המשרד לא מתחייב לסיים את הליכי המכרז ולקבוע זוכה בתוך תקופה מסוימת אך אם הליכי אישור המכרז לא יסתיימו לאחר 90 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות רשאי המציע לבטל את הצעתו בהודעה בכתב שימסור למרכז ועדת המכרזים ולקבל את הערבות חזרה.

8.3.5 מבלי לגרוע מהאמור לעיל ומכל סעד או זכות המוקנית למשרד, ההצעות המפסידות תעמודנה בתוקפן 90 יום נוספים לאחר סיום הליכי המכרז ומתן הודעה למציע הזוכה, וזאת למקרה שבו המציע הזוכה יחזור בו מהצעתו או יפר את ההתקשרות עם המשרד או בכל מקרה שלא תמומש הזכייה עם המציע-הזוכה. בנסיבות מעין אלה תהיה ועדת המכרזים במשרד רשאית (אך לא חייבת) על-פי שיקול דעתה הבלעדי להכריז על בעל ההצעה השנייה בטיבה כזוכה במכרז.

8.3.6 אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות הקיימת למשרד.

8.4 <u>חילוט/ הארכת/ החזרת ערבות הצעה</u>

8.4.1 ועדת המכרזים תהיה רשאית לחלט את הערבות, כולה או חלקה, לאחר שנתנה למציע הזדמנות להשמיע טענותיו בהתקיים, בין היתר אחד או יותר מהמפורט להלן:

8.4.1.1 המציע נהג במהלך המכרז בעורמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים.

8.4.1.2 מציע מסר לוועדת המכרזים מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק.

8.4.1.3 מציע חזר בו מהצעתו שהגיש למכרז לאחר חלוף המועד להגשת הצעות במסגרת המכרז, ובכפוף לאמור בסעיף 8.3.5 לעיל.

8.4.1.4 לאחר שמציע נבחר כזוכה במסגרת המכרז, הוא לא פעל לפי ההוראות הקבועות במפרט המכרז על נספחיו או בהצעתו, שהן תנאי מוקדם ליצירת ההתקשרות של המשרד עם הזוכה במכרז, לרבות חתימה על ההסכם המצורף למפרט המכרז והמצאת הנספחים לו, חתומים כנדרש, בתוך פרק הזמן שנקבע בסעיף 1.

8.4.2 הערבות תוחזר למציעים שלא זכו במכרז לאחר סיום הליכי המכרז או עם פקיעת הערבות או עם חתימת ההסכם עם הזוכה במכרז, לפי המוקדם מביניהם.

8.4.3 ועדת המכרזים תהיה רשאית לדרוש הארכות תוקף הערבות, כל עוד לא התקבלה החלטה בדבר זוכה במכרז. הארכת הערבות תעשה על חשבון המציע.

8.4.4 מובהר כי אין בחילוט הערבות כדי למנוע מהמשרד להעלות כל טענה ולדרוש כל סעד העומד לו עפ"י כל דין.

9. תנאים מוקדמים להשתתפות במכרז (תנאי סף)

9.1 **ניהול ספרי חשבונות**

המציע מנהל פנקסי חשבונות ורשומות על פי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975 או שהוא פטור מלנהלם וכן נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולמנהל המכס על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.

9.2 **חובת רישום ו/או צורת התאגדות**

9.2.1 על המציע להיות בעת הגשת ההצעה תאגיד הרשום בכל מרשם המתנהל לפי דין או עוסק מורשה.

9.2.2 אם המציע חברה או שותפות - הוא אינו חייב בחובות אגרה שנתית עבור השנים שקדמו לשנה בה מוגשת ההצעה.

9.2.3 אם המציע חברה - הוא אינו מוגדר כ"חברה מפרה" ואינו בהתראה לפני רישום כ"חברה מפרה". בסעיף זה - "חברה מפרה" הינה חברה או חברת חוץ אשר רשם החברות רשם אותה במרשם החברות כחברה מפרת חוק לפי סעיף 362א' לחוק החברות.

9.3 **ערבות הצעה**

9.3.1 על המציע לצרף להצעתו ערבות בנקאית אוטונומית או ערבות מחברת ביטוח ישראלית (חתומה על ידי החברה עצמה) שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על-פי חוק הפיקוח על עסקי הביטוח, התשמ"א- 1981 לפקודת משרד הכלכלה על שם המציע - בסכום של 87,500 ₪ בתוקף עד ליום 12.9.2014. הערבות תוגש בנוסח המפורט **בנספח ג'** למכרז (להלן: "**ערבות הצעה**").

9.3.2 תשומת לב המציעים הפוטנציאלים מופנית לחשיבות הגשת ערבות תקינה ומדויקת על פי הנוסח שצורף למסמכי המכרז. כל חריגה בנוסח הערבות (גם חריגה שלכאורה מטיבה עם המשרד, כגון תוקף ערבות ארוך יותר, ערבות צמודה וכד') עלולה להביא לפסילת ההצעה.

9.4 **<u>כישורי המציע ועמידתו בהוראות עפ"י דין</u>**

9.4.1 המציע הינו בעל ניסיון מוכח במתן שירותי שמירה ואבטחה למוסדות ציבוריים ו/או מוסדות ממשלתיים הפועלים מכוח החוק להסדרת הבטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998 במשך 3 שנים לפחות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה. על המציע למלא כנדרש את **נספח ז'**- "ניסיון המציע".

ההחלטה האם השירות שעליו הצביע המציע הוא "שירות שמירה ואבטחה למוסדות ציבוריים או למוסדות ממשלתיים" הינה בשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

9.4.2 **על המציע לצרף העתק רישיון בתוקף לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996**.

9.4.3 על המציע לצרף העתק רישיון בתוקף בדבר היות המציע "מפעל ראוי" ובעל "רישיון מיוחד" בתוקף לאחזקת לפחות 100 כלי ירייה ממשרד הפנים, הכל על פי חוק כלי היריה, התש"ט-1949 בכל סניף מהסניפים הפזורים בארץ אשר יוצגו בסעיף 9.4.8.

9.4.4 על המציע לצרף מסמכים מהם עולה כי לרשות המציע מוקד בקרה ופיקוח רמה א' עם קשר אלחוטי מירס או שווה ערך, המאויש 24 שעות ביממה.

ההחלטה האם הקשר האלחוטי עליו הצביע המציע בהצעתו הינו קשר אלחוטי "שווה ערך" למירס- הינה בשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

9.4.5 על המציע לצרף העתק רישיון בתוקף תאגיד לארגון ומתן שירותי שמירה בתוקף על פי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972 מאת משרד המשפטים.

9.4.6 במועד הגשת ההצעה המציע מעסיק לפחות 100 עובדים כמאבטחים בעלי אישורים מטעם משרד הפנים, המאשרים את אותם עובדים כמורשים בנשיאת נשק.

9.4.7 המציע עומד בדרישות כל תקן ישראלי רשמי בנושא ההתקשרות, 9000 ISO), לפי חוק התקנים, התשי"ג-1953.

9.4.8 לרשות המציע סניפים ברחבי הארץ- לפחות ארבעה סניפים, כמפורט בסעיף זה המתקיימים בהם אחת מהחלופות המפורטות בסעיף 11.4.1(10). יש לדאוג שהסניפים יהיו עם כל האישורים ורישיונות על פי כל דין (קרי רישיון עסק בכל סניף, מפעל ראוי בכל סניף וכיו"ב) :

- סניף אחד בירושלים.
- סניף אחד בתל-אביב.
- סניף אחד בחיפה.
- סניף אחד באשקלון/באר-שבע.
- הסניפים יכול שיהיו במרחק 10 ק"מ מהערים.

9.4.9 לרשות המציע ובבעלותו מחסן כלי ירייה (כמוגדר במפרט מס' 92 משטרת ישראל), מאושר עפ"י החוק שמתקיימות בו אחת מהחלופות המפורטות בסעיף 11.4.1(10) להלן.

9.4.10 המציע לא הורשע ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ולפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז- 1987. אם המציע הורשע ביותר משתי עבירות כאמור, ההרשעה האחרונה לא הייתה בשנה שקדמה למועד הגשת ההצעה.

9.4.11 הספק ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, לא הורשע ביותר משתי עברות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ב'- רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 ב-3 השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

9.4.12 לא הוטלו על הספק או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות ב-3 השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממינהל הסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

9.4.13 התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9.

9.5 **ציוד**

לרשות המציע ציוד הדרוש למתן השירותים נשוא המכרז כמפורט להלן, בכל אחד ממתקני המכרז ולכל אנשי האבטחה, או המציע מתחייב לרכוש או לשכור לכל תקופת ההתקשרות את כל הציוד האמור ולהעמידו לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה, בהתאם להוראות המכרז על כל נספחיו, הכל בתוך 60 ימים ממועד קבלת הודעת הזכייה.

ציוד מתקנים:

א. תרמיל מגיש עזרה ראשונה תקן מד"א, בכל מתקני האבטחה ולהשלימו מעת לעת לפי הצורך, על חשבונו, על פי מפרט המצורף בזה כנספח ז' להסכם שייחתם עם נותן השירותים.

ב. פנס "סטינגר" נטען.

ג. כספת/ות לאחסון נשק ע"פ מפרט משטרת ישראל על פי מספר כלי הנשק בעמדה.

ד. מגנומטר ידני + מטען מסוג אלפם דגם K3030 +מדיד.

ה. מגבר קול נייד קטן 15W מדגם TRM 6635 + 4 סוללות נטענות מסוג GD + מטען לסוללות.

ו. 3 סלסלות פלסטיק להפקדת טובין בגודל 15*20*30 ס"מ.

נותן השירותים רשאי להציג אמצעים חליפיים לאמצעים המוזכרים בסעיפים קטנים א'-ו'.

ציוד אישי מאבטחים:

ז. אקדח בקוטר 9 מ"מ , כולל 3 מחסניות סוג האקדח: גלוק או יריחו פולימרי. כולל שרוך אבטחה תיקני, מאושרת מ"י, מפני חטיפת הנשק.

ח. נרתיק פולימר עם הגנה מפני שליפה.

ט. פונדה פולימר כפולה המיועדת לאחזקת שתי מחסניות.

י. חגורת מכנסיים אחת מעור עבה בלבד. לבוש תואם לאימונים: מכנסים (לא גינס), חולצה, ג'קט / ספארי המדמות הלבוש המאבטח בעבודה.

יא. שלוש ערכות לבוש/מדים, ללא סמלים, שיכללו:

1. 3 חולצות שרוול ארוך 60% כותנה 40% פוליאסטר.
2. 3 חולצות שרוול קצר 60% כותנה 40% פוליאסטר.
3. 2 זוגות מכנסי גבר אלגנטיות (לא דגמ"ח).
4. 1 מקטורן ספארי קיץ דגם כותנה.

5. 1 ג׳קט גבר אלגנטי 3 כפתורים דגם Z2811-528 של חברת יונידרס או חליף זהה מחברה שונה שתאושר ע״י אגף הביטחון.
6. 1 מעיל חורף בצבע שחור מדגם ״איגל״ של חברת יונידרס.
7. מעיל אחר דוגמת פליז מחברה שונה שיאושר ע״י אגף הביטחון.
8. זוג נעליים בצבע שחור דגם HI TECK / קולומביה או שווה ערך.
9. עניבה.
10. כובע זיהוי צהוב עפ״י תקן משטרת ישראל.
11. שכפ״צ תיקני נגד רסיסים. ע״פ דרישה בהתאם להנחיות במצבי חירום.
12. קסדה נגד רסיסים. ע״פ דרישה בהתאם להנחיות במצבי חירום.
13. תרסיס פילפל מאושר משטרת ישראל + פונדה תקנית.

התאמת הביגוד לפי עונות השנה, כל פרטי הביגוד, לרבות הנעליים יהיו כפופים לאישור הממונה.

נותן השירותים ידאג להחלפת ביגוד שיתבלה או שצבעו דהה.

ערכות הביגוד אישיות ועל פי מידות.

יב. בנוסף, על נותן השירותים לספק לכל מתקן עפ״י כמות המאבטחים ולמפקחים מכשיר קשר דיגיטלי מסוג מירס או שווה ערך בכיסוי ארצי.

ההחלטה האם הקשר האלחוטי עליו הצביע המציע בהצעתו הינו קשר אלחוטי ״שווה ערך״ למירס הינה בשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

המכשיר יהיה פתוח לשיחות נכנסות ויוצאות וקשר אלחוטי (ווקי טוקי) – כולל תחזוקה וביטוח על חשבון נותן השירותים. כולל אפליקציה למיקום בחירום והתייצבות וסיום יום העבודה. ואוזניות אישית למתקנים בהם מוצבים שני מאבטחים ומעלה. האוזניות תהיינה אישיות לכל מאבטח במתקן.

יג. לספק לקב״טים המחוזיים (3 קב״טים) מכשיר קשר דיגיטלי מסוג מירס דגם המתקדם בשוק/ טלפון חכם (סמרטפון), ע״פ בחירה, המכשיר יהיה פתוח לשיחות נכנסות ויוצאות וקשר אלחוטי – על חשבון נותן השירותים כולל דיבורית לרכב, אחזקה וביטוח.

יד. כל הציוד יהיה מסוג, באיכות ובהיקף כנדרש לאספקת השירותים בהתאם להוראות ההסכם על נספחיו לרבות לשם אספקת השירותים ברמה גבוהה ובהתאם למדיניות המשרד בקבלת שירותי אבטחה. כל פרטי הלבוש יוצגו לאישור אגף הביטחון.

כל הציוד יתוחזק וירוענן על ידי נותן השירותים ועל חשבונו. כל פריט שיתקלקל יוחלף מיד בפריט חדש לאלתר לרבות מכשירי קשר.

במידה ויחולו שינויים במרכיבי הציוד על פי דרישת הגורם המנחה ישלם המשרד את עלות השינוי המתבקשת.

10. אמות מידה ומשקלות לבחירת ההצעה הזוכה

א. הצעות ינוקדו בהתאם לאמות המידה ולמשקלות המפורטות להלן:

10.1 בחינת מדדי איכות מתוך מסמכי ההצעה (35%):

10.1.1 ציוני מבדק זכויות עובדים, הניתנים על ידי חטיבת ביקורת באגף החשכ"ל, המפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ם, מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה מס' 7.11.4- 15%. עבור מציעים שלא ניתן עבורם ציון על ידי חטיבת ביקורת באגף החשכ"ל, ניקוד אמת מידה זו יחולק באופן שווה בין אמות המידה תחת מדדי איכות לבין הצעת המחיר.

10.1.2 טיב ההמלצות שקיבל המציע (המלצות שצורפו להצעה ו/או המלצות שהתקבלו במהלך שיחות שיזם עורך המכרז) 20%.

ב. קביעת הניקוד לפי אמות המידה לעיל, לרבות הערכת טיב ההמלצות, רלוונטיות ואיכות הניסיון ורלוונטיות ההשכלה תהא לפי שיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים.

ג. המשרד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לפנות לממליצים של המציע ו/או המבצעים, חלקם או כולם, וכן לגורמים אחרים שקיבלו שירותים מהמציע או ממי מחברי הצוות המוצעים, לשם קבלת פרטים אודות השירות שקיבלו ושביעות רצונם ממנו.

ד. ההמלצות חייבות להיות ממליצים העומדים בקריטריון של גופים הפועלים מכוח החוק להסדרת הבטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998 (המלצות מגורמים שאינם עומדים בקריטריון של גופים הפועלים מכוח החוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים לא תיבדקנה ולא תילקחנה בחשבון).

ה. המשרד רשאי להתחשב בניסיון קודם של המציע ו/או מי מחברי הצוות המוצע עם המשרד או עם גורמים אחרים ככל שידוע למשרד על ניסיון זה, לטוב ולרע. ככל שלמשרד ניסיון קודם עם המציע, חוות הדעת של המשרד תקבל משקל מכריע בעת מתן הניקוד ביחס ליתר ההמלצות.

ו. המשרד יתחשב בהתנהלותו הקודמת של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים, לרבות קיומה של חוות דעת שלילית בכתב או דוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת המשרד שאתו התקשר המציע במהלך שלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בנתונים

נוספים לשמירה על זכויות עובדים לרבות פסקי דין חלוטים. **בגין אמת מידה זו רשאי המשרד להפחית 10% מסך הניקוד שיקבל המציע במסגרתה**.

10.2 ריאיון התרשמות (10%)

בשלב זה ייקבע המזמין את התרשמותו הכללית מהמציע לגבי מידת יכולתו, התאמתו, ניסיונו וכישוריו לביצוע המשימות נשוא מכרז זה בצורה הטובה ביותר. המשרד יזמין לשם כך את המציע לריאיון שיתקיים אצל מי מטעם עורך המכרז. אי השתתפות המציע בראיון תגרום לפסילת ההצעה.

10.3 הצעת המחיר (55%)

10.3.1 על המציע להציע הצעת מחיר כוללת למתן השירות ע"ג נספח י' - "טופס הצעת מחיר" המצ"ב.

10.3.2 הצעת המחיר תצוין בשקלים חדשים (כולל מע"מ ו/או כל מס אחר שעל עורך המכרז לשלם לזוכה), ההצעה תהיה מלאה, סופית ומוחלטת ותכלול את כל עלויות המציע לצורך אספקת מלוא השירותים המפורטים במכרז זה, הישירות והעקיפות, כולל תשלומים בגין העסקת כוח אדם, תשלומים לביטוח לאומי ותשלומים נוספים בגין זכויות סוציאליות, הוצאות משרדיות, נסיעות וכו'.

10.3.3 אין להתנות את הצעת המחיר בשום תנאי.

10.3.4 את הצעת המחיר יש להגיש במעטפה נפרדת וסגורה, כמפורט בפרק שכותרתו "אופן הגשת ההצעה". פרטי הצעת המחיר לא יציינו באף מקום נוסף בהצעה. ועדת המכרזים תהיה רשאית לפסול על הסף הצעת מציע אשר הצעת המחיר שלו לא תוגש במעטפה סגורה ונפרדת ו/או אשר חלק ממנה ו/או כולה יהיה גלוי כחלק מההצעה.

10.3.5 המעטפה בה הצעת המחיר תיפתח ע"י ועדת המכרזים רק לאחר שתסתיים הבדיקה והניקוד של רכיבי האיכות והריאיון.

10.3.6 הציון בגין המחיר יינתן כדלקמן:

א. הצעת המחיר <u>הזולה ביותר</u> תזכה לניקוד המקסימאלי באמת מידה זו - ובהתאם ידורגו ההצעות הבאות.

נוסחת החישוב היא:

<u>הצעת המחיר הזולה ביותר X הניקוד באמת המידה</u>

הצעת המחיר המוצעת

11. הוראות בדבר הגשת ההצעה

11.1 מסמך ההצעה

11.1.1 על המציע למלא את הנספחים המצורפים למכרז זה. יש למלא את כל פרטי הנספחים ללא יוצא מן הכלל, בצירוף כל המסמכים הנדרשים על-פי סעיף 11.4 להלן, כשהם מלאים וחתומים כנדרש. המשרד רשאי שלא להתייחס להצעות חלקיות ו/או להצעות שלא הוגשו בצירוף הנספחים המצורפים.

11.1.2 כל שינוי או תוספת שייעשו על ידי המציע במסמכי המכרז, או כל הסתייגות לגביהם, בין אם ע"י תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, עלולים לגרום לפסילת ההצעה. ועדת מכרזים רשאית להתעלם מכל שינוי או תוספת כאמור, ולראותם כאילו לא נעשו, לפי שיקול דעתה הבלעדי. המשרד לא חייב להודיע למציע הודעה בנוסף על האמור בסעיף זה. קיבל המשרד את הצעת המציע, יראו את השינויים האמורים כאילו לא נעשו כלל.

11.1.3 הגשת ההצעה חתומה מהווה ראיה חלוטה לכך שהמציע קרא את כל האמור במסמכי המכרז וההסכם המצורף לו על נספחיו, הבין את האמור במסמכים אלה ונתן לכך את הסכמתו הבלתי מסויגת וכי הוא מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות מכרז זה לרבות בהתאם להוראות ההסכם שייחתם עימו על נספחיו, בדייקנות, ביעילות ובמומחיות.

11.2 אופן הגשת ההצעה

11.2.1 הגשת הצעה למכרז חייבת בתשלום בסך 500 ₪ (שלא יוחזרו), עבור מסמכי המכרז. התשלום יבוצע באמצעות אתר האינטרנט של המשרד, בכתובת www.economy.gov.il או בדרך של הפקדה לבנק הדואר, סניף 001, לחשבון מס' 31514 לטובת משרד הכלכלה.

11.2.2 על המציע להגיש הצעתו בשתי מעטפות נפרדות כדלקמן:

1. **מעטפה 1**- על גביה יירשם "מעטפה 1- מסמכים ואישורים" בלבד (להלן: "מעטפה 1").
במעטפה זו יגיש המציע את הצעתו החתומה ויצרף את המסמכים והאישורים כנדרש במפרט מכרז זה (ראה ס' 9.4) בשלושה עותקים (מקור+ 2 עותקים), למעט הצעת המחיר. **אין צורך לצרף להצעה את נוסח המכרז.**

2. **מעטפה 2-** על גביה יירשם "מעטפה 2- הצעת מחיר" בלבד (להלן: "מעטפה 2"). על המעטפה להיות סגורה וחתומה.
במעטפה זו יגיש המציע את הצעת המחיר ע"ג נספח ו' בשלושה עותקים (מקור+ 2 עותקים). למעטפה זו לא יצורף כל מסמך אחר.

11.2.3 שתי המעטפות הנ"ל (מעטפה 1 + מעטפה 2) יונחו בתוך מעטפה סגורה וחתומה (להלן: "מעטפה 3").
על גבי מעטפה 3 לא יהיה כל ציון וסימן מלבד ציון ברור של שם המכרז ומספרו, כדלקמן:
"מכרז פומבי 13/14 למתן שירותי שמירה ואבטחה במתקני משרד הכלכלה בכל הארץ"

11.2.4 את ההצעות המלאות (מעטפה 3) יש להגיש לתיבת המכרזים של משרד הכלכלה, רחוב בנק ישראל 5, קריית הממשלה, ירושלים בקומת הכניסה, ליד המעליות.

11.3 הצעות שלא תמצאנה בתיבת המכרזים במועד האחרון להגשת הצעות לא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים ותפסלנה על הסף.

11.4 התחייבויות, אישורים ומסמכים שיש לצרף להצעה כחלק בלתי נפרד הימנה –

11.4.1 <u>מסמכים להוכחת העמידה בתנאי הסף –</u>

לשם הוכחת עמידתו של המציע בתנאי הסף כאמור בסעיף 9 לעיל, על המציע לצרף להצעתו את המסמכים הבאים:

1. <u>מציע שהוא חברה/שותפות רשומה</u>- יצרף להצעתו נסח חברה/שותפות עדכני מרשות התאגידים הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים שכתובתו
<u>www.justice.gov.il/MOJHeb/RashamHachvarot</u>.
<u>מציע שהוא עוסק מורשה</u>- יצרף להצעתו תעודת עוסק מורשה.
<u>מציע שהוא עמותה</u> – יצרף אישור ניהול תקין מרשם העמותות.

2. <u>אישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976, תקנותיו והכללים לפיו:</u>

1) אישור מפקיד מורשה, רו"ח או יועץ מס או מאתר האינטרנט של רשות המיסים, לפיו המציע מנהל פנקסי חשבונות כדין או שהוא פטור מלנהלם ושהינו נוהג לדווח לפקיד שומה על הכנסותיו וכן מדווח על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו – 1975.

2) התחייבות חתומה בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים

(אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין) התשל"ו-1976 בנוסח המצורף **כנספח א'** למכרז זה.

3. הצהרת המציע כי המציע שילם בקביעות בשנה האחרונה לכל עובדיו כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק ותשלומים סוציאליים כנדרש, וישלם כנ"ל במהלך כל תקופת ההתקשרות בנוסח המצ"ב **כנספח ב'** להוכחת עמידתו בתנאי הסף.

4. מסמך המעגן התחייבות המציע לעמוד בכל הדרישות שבמפרט ללא יוצא מן הכלל, בנוסח המצ"ב **כנספח ב'** להוכחת עמידתו בתנאי הסף.

5. המציע יצרף להצעתו תצהיר שלו ושל בעלי השליטה בו בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים עפ"י דיני עבודה , צווי הרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים (ר' נספח א' להוראת התכ"ם- החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה תשכ"ט-1969 ששר הכלכלה ממונה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב תשנ"ה-1995) בנוסח המצ"ב **כנספחים ד'-ד'3** להוכחת עמידה בתנאי הסף.

6. המציע יצרף להצעתו אישור מטעם מינהל הסדרה ואכיפה במשרד המשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה וקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה או היעדרם. נוהל קבלת האישור מצ"ב כנספח "ה".

7. המציע יצרף להצעתו נספח תמחירי שבו יצוינו מרכיבי השכר לעובדים והצהרה לעניין תשלום השכר לעובדים ועלות השכר למעביד, המצ"ב כנספח "ו1" ו-"ו2".

8. התחייבות חתומה על-ידי המציע בנוסח המצ"ב כנספח ח' למפרט המכרז-מפרט כוח אדם" לתנאי הסף, לפיה המציע מתחייב לעמוד בדרישות מפרט כוח אדם כמפורט בסעיף 5.

9. אישור עו"ד/רו"ח המבקר את המציע לפיו במועד הגשת ההצעה המציע מעסיק לפחות 100 עובדים כמאבטחים בצירוף רשימה שמית של עובדים אלה וכן 100 אישורים

מטעם משרד הפנים, המאשרים את אותם עובדים כמורשים בנשיאת נשק.

10. המסמכים הנדרשים בהתייחס לסעיף 9.4.8 בהתייחס לכל אחד מהסניפים הינם:

א. במידה והמבנה המוצע בבעלות המציע-
על המציע לצרף להצעתו העתק מתאים למקור מרשם המקרקעין המעיד כי המבנה המוצע בבעלותו.

ב. במידה והמבנה המוצע אינו בבעלות המציע-
על המציע לצרף להצעתו חוזה שכירות המבנה המוצע לתקופה שלא תפחת משלוש שנים או מסמך בדבר אופציה לשכירות המבנה המוצע לתקופה שלא תפחת משלוש שנים- אופציה ברת מימוש תוך 30 יום ממועד קבלת הודעת הזכייה.

ההחלטה האם האופציה אכן "ברת מימוש תוך 30 יום ממועד קבלת הודעת הזכייה", הינה בשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

11. על המציע לצרף מסמכים מהם עולה כי לרשות המציע ובבעלותו מחסן כלי ירייה (כמוגדר במפרט מס' 92 משטרת ישראל), מאושר עפ"י החוק.
על המציע להציג מבנה בו ממוקם מחסן כלי ירייה.
המסמכים הנדרשים הינם:

א. במידה והמבנה המוצע בבעלות המציע-
על המציע לצרף להצעתו העתק מתאים למקור מרשם המקרקעין המעיד כי המבנה בבעלותו.

ב. במידה והמבנה המוצע אינו בבעלות המציע-
על המציע לצרף להצעתו חוזה שכירות המבנה המוצע לתקופה שלא תפחת משלוש שנים או מסמך בדבר

אופציה לשכירות המבנה המוצע לתקופה שלא תפחת משלוש שנים- אופציה ברת מימו תוך 30 יום ממועד קבלת הודעת הזכייה.

ההחלטה האם האופציה אכן "ברת מימוש תוך 30 יום ממועד קבלת הודעת הזכייה", הינה בשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

12. אישור עו"ד/רו"ח המבקר את המציע לפיו במועד הגשת ההצעה המציע מעסיק לפחות 100 עובדים כמאבטחים בצירוף רשימה שמית של עובדים אלה וכן 100 אישורים מטעם משרד הפנים, המאשרים את אותם עובדים כמורשים בנשיאת נשק.

13. ציוד- על המציע לצרף להצעתו הצהרה כי לרשותו הציוד הדרוש למתן השירותים, כאמור בסעיף 9.5 לעיל או התחייבות חתומה, לרכוש או לשכור לכל תקופת ההתקשרות את כל הציוד האמור ולהעמידו לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה, בהתאם להוראות המכרז על כל נספחיו, הכל בתוך 60 ימים ממועד קבלת הודעת הזכייה. נוסח ההצהרה ו/או ההתחייבות יהיו בנוסח המצ"ב **כנספח ט'**.

14. מסמכים שיפרטו את ניסיונו הרלוונטי של המציע והמלצות, וכן **נספח ז'**- "ניסיון המציע" מלא כנדרש כמו כן יש לציין אנשי קשר שבאפשרותם להמליץ על המציע והמבצעים, את כתובתם ומספרי הטלפון של אנשי הקשר. **המסמכים להלן ישמשו גם לניקוד ההצעה בהתאם לאמות המידה.**

15. תעודה/אישור על היות המציע בעל תו תקן ISO 9000.

11.4.2 **אישורים ומסמכים נוספים שיש לצרף להצעה –**

1. התחייבות המציע לעמוד בדרישה לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מחשב מקוריות, והצהרה כי ההצעה עונה על כל הדרישות במכרז זה וכי הוא בעל יכולת לספק את השירותים נשוא המכרז בנוסח המצ"ב **כנספח ב'**.

2. התחייבות למניעת ניגוד עניינים לפיה המציע, וכל מי אשר מוצע ועומד לרשות המשרד במסגרת מתן השירותים נשוא המכרז, לא נמצא ולא יימצא במישרין או בעקיפין במצב של ניגוד עניינים כמפורט בהתחייבות – בנוסח הנדרש בנספח ה' להסכם ההתקשרות.

3. קבלה בדבר תשלום שבוצע עד למועד האחרון להגשת הצעות עבור מסמכי המכרז. יודגש כי הקבלה אינה ניתנת להעברה.

4. הסכם ההתקשרות המצ"ב למכרז זה **כנספח 1**, בצירוף נספחיו- כשהם חתומים בראשי תיבות על ידי המציע או מורשה החתימה בו.

יודגש כי למרות החובה לצרף את כל האישורים והמסמכים במצורף להצעה, ועדת המכרזים תהא רשאית, אך לא חייבת, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לאפשר למציע אשר לא צירף להצעתו אישור ו/או מסמך מן המנויים במכרז זה, להשלים את המצאתם במסגרת פרק זמן אשר ייקבע על ידי הוועדה וזאת כל עוד עולה בבירור כי האישורים ו/או המסמכים הנ"ל, היו קיימים ובעלי תוקף במועד הגשת ההצעה כפי שנדרש בתנאי המכרז.

11.א תנאים לדחיית הצעה

ועדת המכרזים תדחה הצעה בהתקיים תנאים אלה:

1. המציע או מי מבעלי השליטה בו הורשעו בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בשל הפרת דיני העבודה כהגדרתם בתקנות חובת מכרזים התשנ"ג-1993.
2. המציע או מי מבעלי השליטה בו נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המנהליות, התשמ"ו-1985 בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני עבודה, כהגדרתם בתקנות חובת מכרזים התשנ"ג-1993. מובהר בזאת, כי מספר קנסות בגין אותה עבירה יימנו כקנסות שונים.

   "בעל שליטה"-כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי) התשמ"א-1981
3. למרות האמור בתתי סעיפים 1 ו-2 לעיל, רשאית ועדת המכרזים להחליט מטעמים מיוחדים שירשמו שלא לפסול את ההצעה במכרז אף אם התקיימו לגביה אחד התנאים המצוינים בתתי סעיפים 1 ו-2 לעיל. בהחלטה כאמור רשאית הועדה להתחשב, בין השאר, בהתנהלותו של המציע, בדרך כלל, בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף פעילות המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.
4. ועדת המכרזים תפסול הצעה שעל פי הנספח התמחירי המפורט **בנספחים ו'- ו3**. להוכחת עמידה בתנאי הסף לעיל, עולה כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים, זולת אם החליטה אחרת מטעמים מיוחדים שירשמו.

11.ב תנאים לפסילת הצעה

במקרים שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת כאמור בסעיף 11.א והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

1. ספק ובעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עברות על חוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 ב-3 השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד מועד ההתקשרות.
2. הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר מ-6 הפרות ב-3 השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
לעניין זה יראו מספר הפרות שבשלהן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת במקרה שניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.
3. **הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים**. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

12. התחייבויות הספק הזוכה:

12.1 התחייבויות ואישורים שיידרשו מהספק בגין זכייה במכרז

12.1.1 **חתימה על ההסכם**

לא יאוחר מ-7 ימים מקבלת הדרישה לכך, ימציא הזוכה למשרד העתק של **ההסכם המצורף למכרז זה כנספח 1 כשהוא מלא וחתום** בחתימה מלאה.

12.1.2 **המצאת אישור ביטוחי**

לא יאוחר מ-14 ימים מקבלת הדרישה לכך, ימציא הספק הזוכה למשרד אישור על עריכת ביטוחים, בנוסח המצורף **כנספח ט'** להסכם.

12.1.3 **ערבות ביצוע**

לא יאוחר מ-14 ימים מקבלת הדרישה לכך, ימציא הספק הזוכה למשרד ערבות בנקאית אוטונומית ובלתי מותנית בסך של _____ (5% מסכום ההתקשרות המקסימאלי המשוער כולל מע"מ בהתאם להודעת הזכייה), להבטחת קיום מלוא התחייבויותיו וזכויות המשרד על פי תנאי המכרז, הצעת המציע הזוכה והוראות ההסכם.

12.1.4 הערבות תהא בתוקף למשך כל תקופת ההתקשרות ועד לאחר 60 ימים מסיום תקופת ההתקשרות.

אם תוארך תקופת ההתקשרות (כאמור בסעיף 7 לעיל) יידרש הספק להאריך את תוקף ערבות הביצוע עד ל-60 יום לאחר תום תקופת ההתקשרות הנוספת.

בחלוף 60 ימים מסיום תקופת ההתקשרות, ועד להשלמת הטיפול בנושאים הפתוחים שנותרו בידי הספק (כאמור לעיל) ימציא הספק למשרד ערבות ביצוע בתנאים זהים לתנאי ערבות הביצוע המקורית. ערבות זו תעמוד בתוקף (ותוארך מעת לעת אם יהא בכך צורך) עד להשלמת הטיפול בנושאים שנותרו בטיפולו של הספק.

12.1.5 נוסח הערבות מצורף כנספח ד' להסכם.

הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן (על פי מדד בסיסי שיהיה ידוע ביום הגשת ההצעה);

12.1.5.1 אין בגובה הערבות כדי לשמש הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של הזוכה במקרה של מימושה. המשרד יהא רשאי בכל זמן לתבוע סכום גבוה יותר מהזוכה. כמו כן מובהר כי אין בחילוט הערבות כדי למנוע מהמשרד להעלות כל טענה ולדרוש כל סעד העומד לו על פי כל דין.

12.1.5.2 אי עמידת הזוכה בהוראות סעיפים 10.1.2-10.1.3 לעיל שקולה להפרת ההסכם. במקרה כזה תהא ועדת המכרזים רשאית לפעול בכל אחת מן הדרכים שלהלן:

1. לחלט את הערבות שצורפה על-ידי המציע להצעתו, כולה או חלקה, וזאת מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מזכותו של המשרד להיפרע מהמציע בגין כל נזק שנגרם לו כתוצאה מהפרה זו.
2. לבטל את המכרז;
3. לבטל את בחירת הזוכה ולבחור במציע אחר כזוכה במכרז.

במקרה כזה יחולו כל הוראות מפרט זה על נספחיו על הזוכה החלופי. במקרה שגם הזוכה החלופי נמנע מלחתום על החוזה ו/או להמציא את המסמכים האמורים בס' 10.1.2-10.1.3, רשאית ועדת המכרזים לבחור במציע הבא בתור אחריו, בתנאים המפורטים לעיל.

מובהר בזאת כי אין בהודעת הזכייה שמסר המשרד כדי לממש את ההתקשרות ביניהם וכי התקשרות זו תמומש רק עם חתימת שני הצדדים על הסכם ההתקשרות אליו מצורפים כל הנספחים (לרבות האישור הביטוחי וערבות ביצוע) כשהם מלאים וחתומים כנדרש.

12.2 פיקוח המשרד

12.2.1 נותן השירותים מתחייב לאפשר לנציג המשרד או מי שבא מטעמו לבקר פעולותיו, לפקח על ביצוע השירותים וההתחייבויות המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם.

12.2.2 נותן השירותים מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.

12.2.3 המשרד רשאי, בכל עת, לבדוק את המערכת התקציבית והנהלת החשבונות של נותן השירותים, בסעיפים הנוגעים למכרז זה. על נותן השירותים להעמיד לרשותו ולעיונו של המשרד ו/או נציג מטעמו את כל החומר והמידע שידרשו ע"י המשרד ו/או נציגו, עפ"י שיקול דעתו הבלעדי של המשרד ו/או נציגו.

12.2.4 מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

12.2.5 הוראות נוספות לעניין פיקוח המשרד מצויות בהסכם ההתקשרות.

12.3 ניגוד עניינים

12.3.1 הזוכה יתחייב להימנע מכל פעולה בניגוד עניינים/ בחשש לניגוד עניינים/ מראית עין של חשש לניגוד עניינים.

12.3.2 הוראות נוספות לעניין ניגוד עניינים מצויות בהסכם ההתקשרות.

13. התמורה

התמורה לזוכה עבור מתן השירות כמפורט במכרז זה על נספחיו, תינתן בהתאם לביצוע בפועל של החלק היחסי של השירותים הנדרשים במכרז ובהתאם להצעת המחיר שהוצעה על-ידי הזוכה. לעניין התמורה ראה ההוראות הקבועות בהסכם, בין היתר, לעניין הצמדה, דרך תשלום התמורה, היות התמורה סופית ומוחלטת וזכות הקיזוז השמורה למשרד.

14. היררכיה בין המכרז להסכם

א. ההסכם המצורף למפרט מכרז זה, על נספחיו, מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. יש לראות את המכרז ואת ההסכם המצורף לו (על נספחיו) כמסמך אחד שחלקיו משלימים זה את זה.

ב. בנסיבות שבהן לא ניתן ליישב בין נוסח מפרט המכרז לבין נוסח ההסכם יגבר נוסח מפרט המכרז , ויראו נוסח זה כנוסח המחייב.

15. שאלות והבהרות

א. שאלות והבהרות יש להפנות **בכתב בלבד** לפקס מס' 02-6662937 **ובמקביל** לכתובת דוא"ל sima.piamenta@economy.gov.il עד לתאריך 23.4.2014 שעה 12:00 לגב' יפה עסיס, מרכזת ועדת המכרזים. יש לוודא אישור קבלת הפקס בטלפון מס': 02-6662600/1 שאלות שיועברו בכל אמצעי אחר או בע"פ או בדוא"ל או בפקס בלבד- לא ייענו.

ב. ביחס לכל שאלה יש לציין את מספר/י הסעיף/ים הספציפי/ים במסמכי המכרז אליו/הם היא מתייחסת. יש להימנע מנוסח שאלות הכולל פרטים מזהים של השואל.

ג. תשובות יפורסמו באתר האינטרנט שכתובתו: www.economy.gov.il תחת הכותרת "שירותים נבחרים" – "מכרזים" החל מתאריך 1.5.2014. התשובות לשאלות מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. רק תשובות שפורסמו באתר האינטרנט כמפורט לעיל- מחייבות את עורך המכרז.

16. עיון במסמכים

א. עיון במסמכים יעשה בהתאם ובכפוף לקבוע בתקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993, בהתאם לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998, ובהתאם להלכה הפסוקה.

מציע הסבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים ו/או סודות מקצועיים (להלן – חלקים סודיים), שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם למציעים אחרים: יציין במפורש בהצעתו מהם החלקים הסודיים, יסמן את החלקים הסודיים שבהצעתו באופן ברור וחד-משמעי ובמידת האפשר, יפריד חלקים אלה מכלל ההצעה הפרדה פיזית.

מציע שלא סימן חלקים בהצעתו כסודיים יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה כולה לעיון מציעים אחרים.

ב. סימון חלקים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, ומכאן שהמציע מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.

ג. יודגש, שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של ועדת המכרזים בלבד, אשר תפעל בנושא זה בהתאם להוראות כל דין ולאמות המידה המחייבות רשות מינהלית.

ד. על מציע המבקש כי פרטים בהצעתו ייחשבו סודיים, לפרט מהם אותם חלקים ע"ג נספח יא'.

17. רשימת נספחים

להלן הנספחים המצורפים למפרט מכרז זה, והמהווים חלק בלתי נפרד הימנו :

נספח א'-הצהרה/התחייבות בדבר קיום חוקי עבודה והעסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום.

נספח ב'- הצהרה והתחייבות לעניין סעיף 11.4.1(3) להוכחת עמידה בתנאי הסף, התחייבויות לעניין סעיף 11.4.2(1) להוכחת עמידה בתנאי הסף.

נספח ג'- נוסח כתב ערבות.

נספח ד' - תצהיר של המציע ושל בעלי השליטה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין זכויות עובדים, כמו כן יש לצרף אישור של מינהל הסדרה ואכיפה במשרד הכלכלה בדבר ההרשעות והקנסות או העדרם בדין קיום חובות בעניין זכויות העובדים.

נספח ה'- נוהל קבלת האישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.

נספח ו' – נספח תמחירי- עלות שכר מעביד לכל שעת עבודה.

נספח ו1- נספח תמחירי- עלות שכר מעביד לכל שעת עבודה- מאבטח ברמה מתקדם א' בגין פעילות מיוחדת באזורי סיכון בלבד.

נספח ו2 נספח תמחירי- עלות שכר מעביד לכל שעת עבודה- אחמ"ש.

נספח ו3- נספח תמחירי- עלות שכר מעביד לכל שעת עבודה- מאבטח בכיר.

נספח ז'- פרטי ניסיון המציע.

נספח ח- מפרט כוח אדם.

נספח ט' – (נוסח למציע שאינו תאגיד)/נספח ט1 (נוסח למציע שהוא תאגיד)– מפרט וציוד.

נספח י'- טופס הצעת מחיר.

נספח יא'– (**נוסח למציע שאינו תאגיד**)/ נספח י1 (**נוסח למציע שהוא תאגיד**) הצהרה לעניין פרטים סודיים בהצעה וכתב ויתור.

נספח 1– "הסכם למתן שירותים".

נספח 2- הוראת תכ"ם 7.11.3 כפי תוקפה במועד פרסום מכרז זה.

להלן הנספחים להסכם למתן שרותי שמירה ואבטחה המהווים חלק בלתי נפרד ממכרז זה :

נספח א'- רשימת המתקנים המאובטחים בכל הארץ (יחידות המשרד בהן יינתנו שירותי שמירה ואבטחה).

נספח ב'- תכולת העבודה הנדרשת ומפרט לאימון מאבטחים.

נספח ג'- תפקיד איש האבטחה.

נספח ד'- נוסח כתב ערבות ביצוע.

נספח ה'-התחייבות לשמירה על סודיות.

נספח ו'- הצהרת בריאות.

נספח ז'- מפרט תרמיל מגיש עזרה ראשונה, תקן מד"א.

נספח ח'- הצהרה/התחייבות בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום.

נספח ט- אישור עריכת ביטוחים.

נספח א' למכרז

במידה והמציע תאגיד- הצהרה/התחייבות

בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____ שמספרו _____(להלן: נותן השירותים) מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי התקיים בנותן השירותים אחד מאלה:

(א) נותן השירותים ובעל הזיקה אליו, לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשנה שקדמה למועד חתימת ההצהרה.

(ב) אם נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים – ההרשעה האחרונה לא היתה בשלוש השנים שקדמו למועד חתימת ההצהרה.

לעניין סעיף זה–

"בעל זיקה" – מי שנשלט על ידי נותן השירותים ואם נותן השירותים הוא חבר בני אדם- גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.

"חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א- 1991.

"שליטה" – כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח- 1968.

2. הנני מצהיר כי התקיים בנותן השירותים אחד מאלה:

(א) נותן השירותים ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.

(ב) נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בעבירה אחת לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה.

(ג) נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

לעניין סעיף זה-

"אמצעי שליטה", "החזקה" ו- "שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

"בעל זיקה" - כל אחד מאלה:

(1) חבר בני אדם שנשלט על ידי נותן השירותים.

(2) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:

(א) בעל השליטה בו;

(ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי הענין, דומה במהותו להרכב כאמור של נותן השירותים, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של נותן השירותים;

(ג) מי שאחראי מטעם נותן השירותים על תשלום שכר העבודה;

(3) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בנותן השירותים;

"הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום, שנעברה לאחר יום כ"ה בחשון התשס"ג (31.10.02).

"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז- 1987.

"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני אדם.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____	_____
תאריך	שם המצהיר+ חתימה

<u>אימות חתימה</u>

אני הח״מ. עו״ד מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה״ה _____ אשר חתם על הצהרה זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____	_____	_____
שם	חותמת וחתימה	תאריך

נספח ב' למכרז

הצהרה והתחייבות לעניין סעיף 11.4.1(3)

אני הח"מ נושא ת.ז. _____ (להלן: "המציע"), מצהיר בזאת כי המציע שילם בקביעות בשנה האחרונה, בשנת _____, לכל עובדיו כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק ותשלומים סוציאליים כנדרש ומתחייב לעמוד בדרישות לתשלומים הסוציאליים ושכר מינימום לעובדים וכן לקיים את חוקי העבודה לגבי העובדים שיועסקו על ידו במהלך כל תקופת ההתקשרות.

_____	_____	_____
תאריך	שם	חתימה

<u>אישור</u>

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי מר/גב' _____ שזוהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהייה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____	_____
תאריך	חתימה וחותמת עורך דין

<u>במידה והמציע תאגיד</u>

אני הח"מ מורשה חתימה מטעם המציע _____ (להלן: "המציע"), נושא ת.ז. _____ מצהיר בזאת כי המציע שילם בקביעות בשנת האחרונה, בשנת _____, לכל עובדיו כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק ותשלומים סוציאליים כנדרש ומתחייב לעמוד בדרישות לתשלומים הסוציאליים ושכר מינימום לעובדים וכן לקיים את חוקי העבודה לגבי העובדים שיועסקו על ידו במהלך כל תקופת ההתקשרות.

_____	_____	_____	_____
תאריך	שם מורשה החתימה	חתימה	חותמת

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת בזאת כי המציע רשום בישראל על פי דין וכי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי מר/גב' _____ שזוהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי אשר חתם על הצהרה זו בפני, מוסמך לעשות כן בשם המציע, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן.

_____ _____ _____

תאריך חתימה וחותמת עורך דין

אישור לעניין סעיף 11.4.2(1)

אני הח"מ _____ נושא ת. ז. מס' _____ (להלן: "המציע"), מתחייב בזאת בכתב, לעמוד בדרישה לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מחשב מורשות.

_____ _____

תאריך חתימה

אישור

אני הח"מ _____ עו"ד שבשירות _____ שמספרו/נושא ת.ז. מס' _____(להלן: "המציע") מאשר/ת בזאת כי המציע

חתם על התחייבות זו לעמוד בדרישה לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מחשב מורשות.

_____, עו"ד _____ _____

שם תאריך חתימה/חותמת

במידה והמציע תאגיד-

אני הח"מ _____ נושא ת. .ז. מס' _____ מורשה חתימה מטעם _____ שמספרו _____ (להלן: "המציע") מתחייב בזאת בכתב, לעמוד בדרישה לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מחשב מורשות.

_____ _____

תאריך חתימה+ חותמת

אישור

אני הח"מ _____ עו"ד שבשירות _____ שמספרו/נושא ת.ז. מס' _____(להלן: "המציע") מאשר/ת בזאת כי המציע רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על התחייבות זו בפניי, התחייבות לעמוד בדרישה לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מחשב מורשות, מוסמך לעשות כן בשמו.

_____, עו"ד _____ _____

שם תאריך חתימה/חותמת

התחייבות לעניין סעיף 11.4.2(1)

אני הח"מ _____ נושא ת. ז. מס' _____ (להלן: "המציע"), מתחייב בזאת בכתב, לעמוד בכל הדרישות שבמפרט מכרז זה ללא יוצא מן הכלל.

_____ _____

תאריך חתימה

<u>במידה והמציע תאגיד-</u>

אני הח"מ _____ נושא ת. .ז. מס' _____ מורשה חתימה מטעם _____ שמספרו _____ (להלן: "המציע") מתחייב בזאת בכתב, לעמוד בכל הדרישות שבמפרט מכרז זה ללא יוצא מן הכלל.

_____ _____

תאריך חתימה+ חותמת

אישור

אני הח"מ _____ עו"ד שבשירות _____ שמספרו/נושא ת.ז. מס' _____(להלן: "המציע") מאשר/ת בזאת כי המציע רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על התחייבות זו בפניי, התחייבות לעמוד בכל הדרישות שבמפרט מכרז זה ללא יוצא מן הכלל, מוסמך לעשות כן בשמו.

_____, עו"ד _____ _____

שם תאריך חתימה/חותמת

נספח ג' למכרז

שם הבנק/חברת הביטוח _____

מס' הטלפון _____

מס' הפקס : _____

כתב ערבות - מציע

לכבוד

ממשלת ישראל

באמצעות משרד הכלכלה

הנדון : ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____ 87,500.-- ₪ _____

(במילים : שמונים ושבע אלף וחמש מאות ₪)

אשר תדרשו מאת : _____ (להלן "החייב") בקשר

עם מכרז 13/14 - שירותי שמירה ואבטחה במתקני משרד הכלכלה בכל הארץ

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך 12.9.2014

דרישה על-פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו : _____

שם הבנק/חב' הביטוח

_____ _____

מס' הבנק ומס' הסניף כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

_____

תאריך שם מלא חתימה וחותמת

נספח ד' למכרז

נוסח למציע שהוא תאגיד

תצהיר המציע שהינו תאגיד בדבר קיום חובות בעניין שמירת זכויות עובדים ע"פ דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך הספקת השירותים (החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה תשכ"ט-1969 ששר הכלכלה ממונה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב התשנ"ה-1995) (להלן: **"זכויות עובדים"**)

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה מטעם _____ שמספרו _____ (להלן: המציע) מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן (יש להקיף את החלופה הרלוונטית בכל אחד מהסעיפים המפורטים):

1. א. לא קיימות נגד המציע הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים.

   ב. קיימות נגד המציע הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים, כמפורט להלן (יש לפרט את ההרשעה/ות ומועדה/ן):

_____

_____

_____

2. א. נגד המציע לא נתנו פסקי דין בגין הפרת זכויות עובדים.

   ב. נגד המציע נתנו פסקי דין בגין הפרת זכויות עובדים (יש לפרט את שם פסק/י הדין ומועדו/דם):

_____

_____

_____

3. א. לא הושתו על המציע קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות.

   ב. על המציע הושתו קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות (יש לפרט את הקנס/ות ומועדו/ם):

_____

_____

_____

לענין תצהיר זה:

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____	_____
תאריך	שם המצהיר + חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ. עו"ד מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על הצהרה זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____	_____	_____
שם	חותמת וחתימה	תאריך

נספח ד'-1 למכרז

נוסח למציע שאינו תאגיד

תצהיר המציע שאינו תאגיד בדבר קיום חובות בעניין שמירת זכויות עובדים ע"פ דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך הספקת השירותים (החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה תשכ"ט-1969 ששר הכלכלה ממונה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב התשנ"ה-1995) (להלן: **"זכויות עובדים"**)

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____ (להלן: "**המציע**") מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן (יש להקיף את החלופה הרלוונטית בכל אחד מהסעיפים המפורטים):

1. א. לא קיימות נגד המציע הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים.

   ב. קיימות נגד המציע הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים, כמפורט להלן (יש לפרט את ההרשעה/ות ומועדה/ן):

_____

_____

_____

2. א. נגד המציע לא נתנו פסקי דין בגין הפרת זכויות עובדים.

   ב. נגד המציע נתנו פסקי דין בגין הפרת זכויות עובדים (יש לפרט את שם פסק/י הדין ומועדו/דם):

_____

_____

_____

3. א. לא הושתו על המציע קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות.

   ב. על המציע הושתו קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות (יש לפרט את הקנס/ות ומועדו/ם):

_____

_____

_____

לעניין תצהיר זה:

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____	_____
תאריך	שם המצהיר + חתימה

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי מר/גב'_____ שזוהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז.

_____ המוכר/ת לי באופן אישי ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהייה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____	_____	_____
שם	חותמת וחתימה	תאריך

נספח ד'-2 למכרז

תצהיר בעל שליטה במציע שהינו תאגיד

תצהיר בעל השליטה במציע שהינו תאגיד בדבר קיום חובות בעניין שמירת זכויות עובדים ע"פ דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך הספקת השירותים (החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה תשכ"ט-1969 ששר הכלכלה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב התשנ"ה-1995) (להלן: "**זכויות עובדים**")

התצהיר ימולא על ידי כל אחד מבעלי השליטה במציע

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____, בעל השליטה/מורשה חתימה מטעם _____ שמספרו _____ (להלן: בעל השליטה במציע) מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן (יש להקיף את החלופה הרלוונטית בכל אחד מהסעיפים המפורטים):

1. א. לא קיימות נגד בעל השליטה במציע הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים.
   ב. קיימות נגד בעל השליטה במציע הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים, כמפורט להלן (יש לפרט את דבר ההרשעה/ות ומועדה/ן):

_____

_____

_____

2. א. לא קיימות נגד חברות אחרות בשליטת בעל השליטה במציע (אם קיימות) הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים.
   ב. קיימות נגד חברות אחרות בשליטת בעל השליטה במציע הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים, כמפורט להלן (יש לפרט את דבר ההרשעה/ות ומועדה/ן):

_____

_____

_____

3. א. נגד בעל השליטה במציע לא נתנו פסקי דין בגין הפרת זכויות עובדים.
   ב. נגד בעל השליטה במציע נתנו פסקי דין בגין הפרת זכויות עובדים (יש לפרט את שם פסק/י הדין ומועדו/דם):

_____

_____

_____

4. א. לא הושתו על בעל השליטה במציע קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות.

ב. על בעל השליטה במציע הושתו קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות (יש לפרט את הקנס/ות ומועדו/ם):

_____

_____

_____

<u>לעניין תצהיר זה:</u>

<u>"בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.</u>

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____	_____
תאריך	שם המצהיר + חתימה

<u>אימות חתימה</u>

אני הח"מ. עו"ד מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על הצהרה זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____	_____	_____
שם	חותמת וחתימה	תאריך

נספח ד'3 למכרז

תצהיר בעל השליטה במציע שאינו תאגיד

תצהיר בעל השליטה במציע שאינו תאגיד בדבר קיום חובות בעניין שמירת זכויות עובדים ע"פ דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך הספקת השירותים (החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה תשכ"ט-1969 ששר הכלכלה ממונה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב התשנ"ה-1995) (להלן: **"זכויות עובדים")**

התצהיר ימולא על ידי כלאחד מבעלי השליטה במציע

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס'_____ (להלן: בעל השליטה במציע) מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן (יש להקיף את החלופה הרלוונטית בכל אחד מהסעיפים המפורטים):

1. א. לא קיימות נגדי הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים.

   ב. קיימות נגדי הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים, כמפורט להלן (יש לפרט את דבר ההרשעה/ות ומועדה/ן):

_____

_____

_____

2. א. לא קיימות נגד חברות אחרות בשליטתי (אם קיימות) הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים.

   ב. קיימות נגד חברות אחרות בשליטתי הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים, כמפורט להלן (יש לפרט את דבר ההרשעה/ות ומועדה/ן):

_____

_____

_____

3. א. לא נתנו נגדי פסקי דין בגין הפרת זכויות עובדים.

   ב. נתנו נגדי פסקי דין בגין הפרת זכויות עובדים (יש לפרט את שם פסק/י הדין ומועדו/דם):

_____

_____

_____

4.. א. לא הושתו עלי קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות.

ב. הושתו עלי קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות (יש לפרט את הקנס/ות ומועדו/ם):

_____

_____

_____

לעניין תצהיר זה:

"בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____ _____

תאריך שם המצהיר + חתימה

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי מר/גב' _____ שזוהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהייה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ _____

תאריך חתימה וחותמת עורך דין

נספח ה' למכרז

שם ההודעה: נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	פרק משני: התקשרויות מיוחדות	
מספר הוראה: 7.11.3	מספר הודעה: ה. 7.11.3.1	מהדורה: 03

1. בהתאם למפורט ב הוראת תכ"ם, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותי ם בתחומי השמירה האבטחה והניקיון ", מס' 7.11.3, על כל חברה להציג אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות ו/או קנסות בגין הפרת חוקי העבודה.
2. את האישורים הללו ניתן לקבל בכתובת:

   רחוב סלמה 53 תל אביב

   טלפון : 03-6223116

   פקס: 03-6828690
3. הפקת האישורים אורכת זמן, ולכן יש לפנות למינהל ההסדרה מספר ימים לפני המועד בו זקוקה החברה לאישור. ניתן לקבל את האישור גם באמצעות הפקס.
4. החברה תפנה את בקשתה על נייר לוגו של החברה עם חתימה של החברה על הבקשה בציון מספר ח.פ של החברה. פנייה שלא על פי כללים אלה לא תיענה.
5. המשרד יקפיד כי חברה שאינה מגישה אישור כאמור תיפסל . כמו כן, יש להקפיד כי מספר הח .פ של מגישי ההצעה תואם את מספר הח.פ שלגביו התקבל האישור ממינהל ההסדרה והאכיפה.

בתוקף מיום: 10.05.2009	שם המאשר: שוקי אורן	עמוד 1 מתוך 1
בתוקף עד ליום:	תפקיד המאשר: החשב הכללי	

נספח ו' למכרז

נספח תמחירי – עלות שכר מעביד לכל שעת עבודה

להלן פירוט מרכיבי השכר לשעת עבודה לעובדים במתקנים ברחבי הארץ (שכר מינימום+40%)

שכר יסוד	
חופשה 3.58	
חגים 3.23	
הבראה 1.33 ש"ח	
הפרשה לפנסיה 7%	
פיצויים 8.33%	
ביטוח לאומי 3.45/6.5	
סה"כ	

הנני מצהיר כדלהלן:

השכר שישולם על-ידנו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ_____ ₪ לשעה.

עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים דלעיל, לא תפחת מ_____ ₪ לשעה.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____ _____

תאריך שם המצהיר + חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ. עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על הצהרה זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____ _____ _____

שם חותמת וחתימה תאריך

נספח ו'1 למכרז

נספח תמחירי – עלות שכר מעביד לכל שעת עבודה

להלן פירוט מרכיבי השכר לשעת עבודה למאבטחים ברמה מתקדם א' בגין פעילות מיוחדת באזורי סיכון בלבד (שכר מינימום +50%):

שכר יסוד	
חופשה 3.58	
חגים 3.23	
הבראה 1.33 ש"ח	
הפרשה לפנסיה 7%	
פיצויים 8.33%	
ביטוח לאומי 3.45/6.5	
סה"כ	

הנני מצהיר כדלהלן:

השכר שישולם על-ידנו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ_____ ₪ לשעה.

עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים דלעיל, לא תפחת מ_____ ₪ לשעה.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____ _____

תאריך שם המצהיר + חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ. עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על הצהרה זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____ _____ _____

שם חותמת וחתימה תאריך

נספח ו'2 למכרז

נספח תמחירי – עלות שכר מעביד לכל שעת עבודה

להלן פירוט מרכיבי השכר לשעת עבודה לאחמ"ש במתקנים ברחבי הארץ (שכר מינימום+40%)

שכר יסוד	
חופשה 3.58	
חגים 3.23	
הבראה 1.33 ש"ח	
הפרשה לפנסיה 7%	
פיצויים 8.33%	
ביטוח לאומי 3.45/6.5	
סה"כ	

הנני מצהיר כדלהלן:

השכר שישולם על-ידנו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ_____ ₪ לשעה.

עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים דלעיל, לא תפחת מ_____ ₪ לשעה.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____ _____

תאריך שם המצהיר + חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ. עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על הצהרה זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____ _____ _____

שם חותמת וחתימה תאריך

נספח ו'3 למכרז

נספח תמחירי – עלות שכר מעביד לכל שעת עבודה

להלן פירוט מרכיבי השכר לשעת עבודה למאבטח בכיר במתקנים ברחבי הארץ (שכר מינימום+40%)

שכר יסוד	
חופשה 3.58	
חגים 3.23	
הבראה 1.33 ש"ח	
הפרשה לפנסיה 7%	
פיצויים 8.33%	
ביטוח לאומי 3.45/6.5	
סה"כ	

הנני מצהיר כדלהלן:

השכר שישולם על-ידנו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ_____ ₪ לשעה.

עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים דלעיל, לא תפחת מ_____ ₪ לשעה.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____ _____

תאריך שם המצהיר + חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ. עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על הצהרה זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____ _____ _____

שם חותמת וחתימה תאריך

נספח ז' למכרז

ניסיון המציע

תיאור המציע:

לגבי כל הסעיפים הבאים על המציע לפרט את המידע הנדרש.

המציע יפרט את הפרטים הבאים:

שם המציע: _____

מספר רישום: _____

כתובת: _____

טלפון: _____ פקס: _____

שם איש קשר ותפקידו: _____

טלפון איש הקשר: _____ נייד: _____

על המציע לציין פרטים בדבר ממליצים על מתן שירותי שמירה ואבטחה למוסדות ציבוריים ו/או למוסדות ממשלתיים המוגדרים כגופים מונחים עפ"י חוק כמפורט להלן-

שם המוסד/הגוף	פרטים בדבר השירות מהות השירות שניתן על-ידי המציע לרבות מס' המאבטחים שבאמצעותם ניתנו השירותים על-ידי המציע	תקופת אספקת השירות יש לציין משנה ועד שנה	פרטים בדבר אנשי קשר יש לציין שם וכתובת	מס' טלפון במשרד וטלפון נייד של איש הקשר

- ניתן להוסיף מסמכים נוספים בדבר ניסיון המציע.

_____ _____

תאריך שם וחתימה

נספח ח' למכרז

מפרט כח אדם

על המציע לצרף להצעתו את ההתחייבות הבאה חתומה כנדרש על-ידו:

אני הח"מ_____, נושא ת.ז. מס' _____(להלן: "המציע"), מתחייב בזאת, בכתב, לעמוד בדרישות הבאות במידה ואזכה במכרז, הכל תוך 60 יום מיום מסירת הודעה בדבר זכייתי במכרז, במשך כל תקופת ההתקשרות, בהתאם לדרישת המשרד, כדלקמן:

במידה והמציע תאגיד-

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____ שמספרו _____(להלן: "המציע" או "נותן השירותים") בזאת, בכתב, לעמוד בדרישות הבאות במידה ואזכה במכרז, הכל תוך 60 יום מיום קבלת הודעה בדבר זכייתי במכרז, במשך כל תקופת ההתקשרות, בהתאם לדרישת המשרד, כדלקמן:

1. לעמוד בכל דרישות כח אדם שיוצגו ע"י המשרד וכן הדרישות המפורטות להלן ובהסכם שייחתם בעקבות זכייה במכרז זה.
2. לעמוד בדרישות כח-אדם המפורטות להלן:

לפחות 100 אנשי אבטחה, הכל כמפורט בנספח "ז" המצורף להסכם שייחתם עם נותן השירותים.
הגדרות-

- "מאבטח" - על פי תו תקן משטרת ישראל וכמפורט לעיל.

3. היקף כח האדם הנדרש עשוי להשתנות בהתאם להחלטת האגף.
המציע יעמיד צוות מקצועי ומנהלי נוסף למתן השירותים במידה והדבר יידרש על ידי המשרד מכל סיבה שהיא.
4. יודגש כי נותן השירותים מתחייב שלא להעסיק במהלך כל תקופת ההתקשרות במסגרת מתן השירותים נשוא מכרז זה אנשי אבטחה אלא לאחר שאלה הוצגו בפני נציג המשרד המוסמך ונמצאו מתאימים למתן השירותים בהתאם להוראות מפרט מכרז זה על נספחיו.
5. נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדיו בהתאם להוראות כל דין ובכלל זה בהתאם להוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. כולל צווי הרחבה ושעות נוספות.
בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדיו אשר באמצעותם יינתנו השירותים נשוא מכרז זה במסגרת ומכוח זכייתו במכרז זה שכר בגובה שלא יפחת מגובה שכר מינימום כפי תוקפו מעת לעת בתוספת לכל הפחות בגובה של 40% מגובה שכר המינימום כפי תוקפו מעת לעת למעט למאבטח ברמה מתקדם א' בגין פעילות מיוחדת

באזורי סיכון בלבד ישולם למאבטח שכר בגובה של שכר מינימום ועוד 50% מגובה שכר המינימום כפי תוקפו מעת לעת. השכר, כפי שפורט לעיל יהווה שכר בסיס לחישוב המשכורת ויופיע בתלוש השכר כשכר בסיס.

6. "מפקח" - בעל כישורים מתאימים לתפקידי פיקוח, ניהול וארגון בתחום הביטחון , מצב בריאותי תקין , בעל עבר ללא דופי, בעל רישיון נהיגה לרכב פרטי ובעל רישיון לאחזקת/ נשיאת נשק מטעם נותן השירותים, ושנמצא על-ידי נותן השירותים כמתאים למתן השירותים בהתאם להוראות מפרט המכרז על נספחיו.

לא יבצע מפקח ביקורת במתקן ללא שעבר ראיון אצל קב"ט האחראי על המתקן.

7. להעסיק בכל עת במהלך כל תקופת ההסכם לפחות 100 מאבטחים, המאושרים על-ידי משרד הפנים לנשיאת נשק. יצוין כי די בהעסקת 100 מאבטחים לפחות כנדרש לעיל, עימם נמנים 100 העובדים הנ"ל אשר באמצעותם יינתנו השירותים למשרד.
8. לאתר ולגייס כח אדם בעל כישורים מתאימים ובמספר מתאים העומד בדרישות המכרז ומדיניות המשרד בתחום אספקת שירותי אבטחה.
9. לאתר ולגייס כח-אדם מנהלי ומקצועי נוסף במידת הצורך על מנת להיענות לדרישות האגף לאחר קבלת אישור בכתב ומראש לכך.
10. לצורך מתן השירותים המציע יעסיק עובדים מתאימים בכמות ובאיכות נחוצים למילוי התחייבויותיו ובהתאם לדרישות המשרד ולהוראות ההסכם שייחתם בעקבות זכייה במכרז.

_____	_____
תאריך	שם המציע + חתימה

<u>אימות חתימה- במידה והמציע תאגיד</u>

אני הח"מ. עו"ד מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על תצהיר זה בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____	_____	_____
שם	חותמת וחתימה	תאריך

נספח ט' למכרז (נוסח למציע שאינו תאגיד)

מפרט ציוד וכלים

על המציע לצרף להצעתו את ההתחייבות הבאה חתומה כנדרש על-ידו:

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____ (להלן: "**המציע**") מצהיר בזאת, בכתב, לעמוד בדרישות הבאות במידה ואזכה במכרז, הכל תוך 60 יום מיום מסירת הודעה בדבר זכייתי במכרז, במשך כל תקופת ההתקשרות, בהתאם לדרישת המשרד, כדלקמן:

להעמיד במהלך כל תקופת ההתקשרות במסגרת מתן השירותים את הציוד והכלים הבאים בכל מתקני המשרד נשוא מכרז זה לאנשי האבטחה:

ציוד מתקנים:

א. תרמיל מגיש עזרה ראשונה תקן מד"א, בכל מתקני האבטחה ולהשלימו מעת לעת לפי הצורך, על חשבונו, על פי מפרט המצורף בזה כנספח ז' להסכם שייחתם עם המציע-הזוכה.

ב. פנס "סטינגר" נטען.

ג. כספת/ות לאחסון נשק ע"פ מפרט משטרת ישראל על פי מספר כלי הנשק בעמדה.

ד. מגנומטר ידני + מטען מסוג אלפם דגם K3030 +מדיד

ה. מגבר קול נייד קטן 15W מדגם TRM 6635 + 4 סוללות נטענות מסוג GD + מטען לסוללות.

ו. 3 סלסלות פלסטיק להפקדת טובין בגודל 15 / 20 / 30 ס"מ.

נותן השירותים רשאי להציג אמצעים חליפיים לאמצעים המוזכרים בסעיפים קטנים א'-ו'.

ציוד אישי מאבטחים:

ז. לצייד את אנשי האבטחה באקדח בקוטר 9 מ"מ, כולל 3 מחסניות סוג האקדח: גלוק או יריחו פולימרי. כולל שרוך אבטחה תיקני, מאושרת מ"י, מפני חטיפת הנשק.

ח. נרתיק פולימר עם הגנה מפני שליפה.

ט. פונדה פולימר כפולה המיועדת לאחזקת שתי מחסניות.

י. חגורת מכנסיים אחת מעור עבה בלבד. לבוש תואם לאימונים: מכנסים (לא גינס), חולצה, ג'קט / ספארי המדמות הלבוש המאבטח בעבודה.

יא. שלוש ערכות לבוש/מדים, ללא סמלים, שיכללו:

14. 3 חולצות שרוול ארוך 60% כותנה 40% פוליאסטר.
15. 3 חולצות שרוול קצר 60% כותנה 40% פוליאסטר.
16. 2 זוגות מכנסי גבר אלגנטיות (לא דגמ"ח).
17. 1 מקטורן ספארי קיץ דגם כותנה.
18. 1 ג'קט גבר אלגנטי 3 כפתורים דגם Z2811-528 של חברת יונידרס או חליף זהה מחברה שונה שתאושר ע"י אגף הביטחון.
19. 1 מעיל חורף בצבע שחור מדגם "איגל" של חברת יונידרס.
20. מעיל אחר דוגמת פליז מחברה שונה שיאושר ע"י אגף הביטחון.
21. זוג נעליים בצבע שחור דגם HI TECK / קולומביה או שווה ערך.
22. עניבה.
23. כובע זיהוי צהוב עפ"י תקן משטרת ישראל.
24. שכפ"צ תיקני נגד רסיסים. ע"פ דרישה בהתאם להנחיות במצבי חירום.
25. קסדה נגד רסיסים. ע"פ דרישה בהתאם להנחיות במצבי חירום.
26. תרסיס פילפל מאושר משטרת ישראל + פונדה תקנית

התאמת הביגוד לפי עונות השנה, כל פרטי הביגוד, לרבות הנעליים יהיו כפופים לאישור הממונה.

נותן השירותים ידאג להחלפת ביגוד שיתבלה או שצבעו דהה.

ערכות הביגוד אישיות ועל פי מידות.

יב. בנוסף, על נותן השירותים לספק לכל מתקן עפ"י כמות המאבטחים ולמפקחים מכשיר קשר דיגיטלי מסוג מירס או שווה ערך בכיסוי ארצי.

ההחלטה האם הקשר האלחוטי עליו הצביע המציע בהצעתו הינו קשר אלחוטי "שווה ערך" למירס הינה בשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

המכשיר יהיה פתוח לשיחות נכנסות ויוצאות וקשר אלחוטי (ווקי טוקי) – כולל תחזוקה וביטוח על חשבון נותן השירותים. כולל אפליציה למיקום בחירום והתיצבות וסיום יום העבודה. ואוזניות אישית למתקנים בהם מוצבים שני מאבטחים ומעלה. האוזניות תהיינה אישיות לכל מאבטח במתקן.

כל הציוד יתוחזק וירוענן על –ידי נותן השירותים ועל חשבונו. כל פריט שיתקלקל יוחלף מייד בפריט חדש לאלתר כולל מכשירי קשר.

במידה ויחולו שינויים במרכיבי הציוד על פי דרישת הגורם המנחה ישלם המשרד את עלות השינוי המתבקשת.

_____	_____
תאריך	שם המציע + חתימה

<u>אישור</u>

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי מר/גב'_____ שזוהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז.

_____ המוכר/ת לי באופן אישי ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהייה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

נספח ט1 למכרז (נוסח למציע שהוא תאגיד)

מפרט ציוד וכלים

על המציע לצרף להצעתו את ההתחייבות הבאה חתומה כנדרש על-ידו:

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____ שמספרו _____ **(להלן: "המציע")** בזאת, בכתב, לעמוד בדרישות הבאות במידה ואזכה במכרז, הכל תוך 60 יום מיום מסירת הודעה בדבר זכייתי במכרז, במשך כל תקופת ההתקשרות, בהתאם לדרישת המשרד, כדלקמן:

להעמיד במהלך כל תקופת ההתקשרות במסגרת מתן השירותים את הציוד והכלים הבאים בכל מתקני המשרד נשוא מכרז זה לאנשי האבטחה:

ציוד מתקנים:

א. תרמיל מגיש עזרה ראשונה תקן מד"א, בכל מתקני האבטחה ולהשלימו מעת לעת לפי הצורך, על חשבונו, על פי מפרט המצורף בזה כנספח ז' להסכם שייחתם עם נותן השירותים.

ב. פנס "סטינגר" נטען.

ג. כספת/ות לאחסון נשק ע"פ מפרט משטרת ישראל על פי מספר כלי הנשק בעמדה.

ד. מגנומטר ידני + מטען מסוג אלפם דגם K3030 +מדיד

ה. מגבר קול נייד קטן 15W מדגם TRM 6635 + 4 סוללות נטענות מסוג GD + מטען לסוללות.

ו. 3 סלסלות פלסטיק להפקדת טובין בגודל 15 * 20 * 30 ס"מ.

נותן השירותים רשאי להציג אמצעים חליפיים לאמצעים המוזכרים בסעיפים קטנים א'-ו'.

ציוד אישי מאבטחים:

ז. לצייד את אנשי האבטחה באקדח בקוטר 9 מ"מ, כולל 3 מחסניות סוג האקדח: גלוק או יריחו פולימרי. כולל שרוך אבטחה תיקני, מאושרת מ"י, מפני חטיפת הנשק.

ח. נרתיק פולימר עם הגנה מפני שליפה.

ט. פונדה פולימר כפולה המיועדת לאחזקת שתי מחסניות.

י. חגורת מכנסיים אחת מעור עבה בלבד. לבוש תואם לאימונים: מכנסים (לא גינס), חולצה, ג'קט / ספארי המדמות הלבוש המאבטח בעבודה.

יא. שלוש ערכות לבוש/מדים, ללא סמלים, שיכללו:

27. 3 חולצות שרוול ארוך 60% כותנה 40% פוליאסטר.
28. 3 חולצות שרוול קצר 60% כותנה 40% פוליאסטר.
29. 2 זוגות מכנסי גבר אלגנטיות (לא דגמ"ח).
30. 1 מקטורן ספארי קיץ דגם כותנה.
31. 1 ג'קט גבר אלגנטי 3 כפתורים דגם Z2811-528 של חברת יונידרס או חליף זהה מחברה שונה שתאושר ע"י אגף הביטחון.
32. 1 מעיל חורף בצבע שחור מדגם "איגל" של חברת יונידרס.
33. מעיל אחר דוגמת פליז מחברה שונה שיאושר ע"י אגף הביטחון.
34. זוג נעליים בצבע שחור דגם HI TECK / קולומביה או שווה ערך.
35. עניבה.
36. כובע זיהוי צהוב עפ"י תקן משטרת ישראל.
37. שכפ"צ תיקני נגד רסיסים. ע"פ דרישה בהתאם להנחיות במצבי חירום.
38. קסדה נגד רסיסים. ע"פ דרישה בהתאם להנחיות במצבי חירום.
39. תרסיס פילפל מאושר משטרת ישראל + פונדה תקנית

התאמת הביגוד לפי עונות השנה, כל פרטי הביגוד, לרבות הנעליים יהיו כפופים לאישור הממונה.

נותן השירותים ידאג להחלפת ביגוד שיתבלה או שצבעו דהה.

ערכות הביגוד אישיות ועל פי מידות.

יב. בנוסף, על נותן השירותים לספק לכל מתקן עפ"י כמות המאבטחים ולמפקחים מכשיר קשר דיגיטלי מסוג מירס או שווה ערך בכיסוי ארצי.

ההחלטה האם הקשר האלחוטי עליו הצביע המציע בהצעתו הינו קשר אלחוטי "שווה ערך" למירס הינה בשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

המכשיר יהיה פתוח לשיחות נכנסות ויוצאות וקשר אלחוטי (ווקי טוקי) – כולל תחזוקה וביטוח על חשבון נותן השירותים. כולל אפליציה למיקום בחירום והתיצבות וסיום יום העבודה. ואוזניות אישית למתקנים בהם מוצבים שני מאבטחים ומעלה. האוזניות תהיינה אישיות לכל מאבטח במתקן.

טו. לספק לקב"טים המחוזיים (3 קבטים) מכשיר קשר דיגיטלי מסוג מירס דגם המתקדם בשוק/ טלפון חכם (סמרטפון), ע"פ בחירה, המכשיר יהיה פתוח לשיחות נכנסות ויוצאות וקשר אלחוטי – על חשבון נותן השירותים כולל דיבורית לרכב, אחזקה וביטוח.

כל הציוד יתוחזק וירוענן על –ידי נותן השירותים ועל חשבונו. כל פריט שיתקלקל יוחלף מייד בפריט חדש לאלתר כולל מכשירי קשר.
במידה ויחולו שינויים במרכיבי הציוד על פי דרישת הגורם המנחה ישלם המשרד את עלות השינוי המתבקשת.

_____	_____
תאריך	שם המציע + חתימה

<u>אימות חתימה</u>

אני הח"מ. עו"ד מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על תצהיר זה בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____	_____	_____
שם	חותמת וחתימה	תאריך

נספח י' למכרז

טופס הצעת מחיר

(במעטפה נפרדת וסגורה)

לכבוד

ועדת המכרזים

משרד הכלכלה

הנדון: הצעה למכרז מס' 13/14 – שירותי שמירה ואבטחה במתקני משרד הכלכלה בכל הארץ

פרטי המציע:

שם המציע: _____

מספר רישום: _____

כתובת: _____

טלפון: _____ פקס: _____

שם איש קשר ותפקידו: _____

טלפון איש הקשר: _____ נייד: _____

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____ שמספרו _____(להלן: "**המציע**") מתכבד בזאת בשם המציע להציע בזה הצעה למכרז זה לרבות הצעת מחיר לאספקת שירותי שמירה ואבטחה למשרד הכלכלה בכל הארץ, בהתאם להוראות תנאי מפרט מכרז זה על נספחיו לרבות ההסכם המצורף לו.

בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור במפרט מכרז זה, הנני מצהיר בשם המציע כי קראנו בעיון והבינונו את כל הפרטים של המכרז על כל נספחיו, כי ביכולתנו המקצועית הכספית והארגונית לספק את השרות עפ"י כל תנאי מפרט המכרז על נספחיו, כי אנו מסכימים לכל התנאים ובהתאם ערכנו את הצעתנו הנ"ל, וכי להלן הצעת המחיר המוצעת על-ידי המציע לאספקת השירותים נשוא מכרז זה בהתאם להוראות מכרז זה על נספחיו-

המחיר המוצע עבור אספקת שירותי שמירה והאבטחה כמפורט במכרז זה לרבות עבור כל ההוצאות בגין אספקת השירותים (כולל שכר מאבטח, תנאים סוציאלים, הוצאות נילוות, עמלת המציע וכו') הוא (בספרות)_____ ₪ (במילים): _____ ש"ח לשעה (לשעה אחת בת 60 דקות), **כולל מע"מ**.

בגין פעילות מיוחדת באזורי סיכון בלבד (מאבטח ברמה מתקדם א') הוא: בספרות _____ ₪ (במילים) _____ ₪ לשעה (לשעה אחת בת 60 דקות), **כולל מע"מ** בעבור אספקת שירותי שמירה ואבטחה כנדרש במכרז זה על נספחיו.

לאחמ"ש המחיר המוצע הוא: בספרות _____ ₪ (במילים) _____ ₪
לשעה (לשעה אחת בת 60 דקות), **כולל מע"מ** בעבור אספקת שירותי שמירה אבטחה כנדרש במכרז זה על נספחיו.
למאבטח בכיר המחיר המוצע הוא: בספרות _____ ₪ (במילים) _____ ₪
לשעה (לשעה אחת בת 60 דקות), **כולל מע"מ** בעבור אספקת שירותי שמירה אבטחה כנדרש במכרז זה על נספחיו.

נותן השרותים מתחייב לשלם למאבטחים שכר עבור שעות נוספות כחוק וכנהוג במשרדי הממשלה עבור השעתיים הראשונות תוספת של 25% לשעת הבסיס. החל מהשעה השלישית 50% תוספת לשעת הבסיס משרד הכלכלה מתחייב לשלם את התוספת הנדרשת עבור שעות נוספות. התוספת תשולם לנותן השירותים בהתאם לשכר הבסיס של המאבטח.
אנו מאשרים כי המחיר הכלול בהצעתנו הינו סופי, וכי לא נבקש לשנותו או להוסיף עליו.
אנו מקבלים על עצמנו את אספקת שירותי האבטחה בהתאם לתנאי מפרט המכרז לרבות ההסכם.
הצעתנו היא לאספקת שירותי שמירה והאבטחה, לרבות הציוד, האמצעים הנדרשים וההכשרות על פי מפרט מכרז זה, תמורת התמורה המוצעת על ידינו- הצעת המחיר לעיל.

_____	_____
תאריך	שם המצהיר+ חתימה

<u>אימות חתימה</u>

אני הח"מ. עו"ד מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה

_____ אשר חתם על התחייבות זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____	_____	_____
שם	חותמת וחתימה	תאריך

נספח יא למכרז למציע שאינו תאגיד

הצהרה בדבר פרטי ההצעה הסודיים וכתב ויתור

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____(להלן: המציע) מצהיר ומתחייב בזאת, בכתב, כדלקמן:

(יש לסמן X במקום המתאים)

☐ ההצעה שהוגשה מטעמי במסגרת מכרז מס'____ לקבלת _____ אינה כוללת פרטים סודיים.

☐ הפרטים בהצעתי המהווים סודות מסחריים ו/או מקצועיים הינם כדלקמן:

_____

_____

_____

א. ידוע לי כי ועדת המכרזים תאפשר למציע שהשתתף במכרז המבקש לעיין במסמכים שונים – עיון במסמכים בהתאם ובכפוף לקבוע בתקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993 .

ב. אני נותן בזאת הסכמתי למסירת כל חלק ו/או פרט בהצעתי שלא פורט לעיל לעיון מציעים אחרים, ככל שאבחר כזוכה במכרז, ומוותר בזאת על כל טענה ו/או זכות ו/או תביעה בקשר לכך.

ג. ציון חלקים ו/או פרטים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, והנני מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.

ד. ברור לי כי אין בהצהרה זו כדי לחייב את ועדת המכרזים וכי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של ועדת המכרזים בלבד, אשר תפעל בנושא זה בהתאם להוראות כל דין ולאמות המידה המחייבות רשות מינהלית.

_____ _____

תאריך חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ. עו"ד_____ מ.ר _____ מאשר בזאת כי ביום _____הופיע/ה בפני במשרדי מר/גב'_____אשר זיהה את עצמו/ה באמצעות ת.ז. מס' _____ חתם/ה על הצהרה זו בפני.

_____ _____ _____

שם חותמת וחתימה תאריך

נספח יא1 למכרז למציע שהוא תאגיד

הצהרה בדבר פרטי ההצעה הסודיים וכתב ויתור

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____ שמספרו _____(להלן: המציע) מצהיר ומתחייב בזאת, בכתב, כדלקמן:

(יש לסמן X במקום המתאים)

☐ ההצעה שהוגשה מטעם _____ במסגרת מכרז מס'____ לקבלת _____ אינה כוללת פרטים סודיים.

☐ הפרטים בהצעת _____ המהווים סודות מסחריים ו/או מקצועיים הינם כדלקמן:

_____

_____

_____

א. ידוע לי כי ועדת המכרזים תאפשר למציע שהשתתף במכרז המבקש לעיין במסמכים שונים – עיון במסמכים בהתאם ובכפוף לקבוע בתקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993, בהתאם לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998, ובהתאם להלכה הפסוקה.

ב. אני נותן בזאת הסכמתי למסירת כל חלק ו/או פרט בהצעתי שלא פורט לעיל לעיון מציעים אחרים, ככל שתבחר _____ כזוכה במכרז, ומוותר בזאת על כל טענה ו/או זכות ו/או תביעה בקשר לכך.

ג. ציון חלקים ו/או פרטים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, והנני מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.

ד. ברור לי כי אין בהצהרה זו כדי לחייב את ועדת המכרזים וכי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של ועדת המכרזים בלבד, אשר תפעל בנושא זה בהתאם להוראות כל דין ולאמות המידה המחייבות רשות מינהלית.

_____ _____

תאריך חתימה

<u>אימות חתימה</u>

אני הח"מ_____ עו"ד שכתובתי _____

מאשר בזה שהמציע _____ החתום לעיל הנו תאגיד הרשום כדין בישראל אצל רשם

ה _____ וכי ה"ה _____ ו- _____ אשר חתמו

בפני מטעם המציע על הצעה זו, מוסמכים לעשות כן ולחייב את המציע בחתימותיהם .

_____ _____

תאריך עו"ד

נספח 1

הסכם למתן שירותים

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל

המיוצגת על-ידי המנהל הכללי והחשב של משרד הכלכלה

כתובת: רחוב בנק ישראל 5 ירושלים

(להלן: "**המשרד**")

מצד אחד

לבין

שם: _____

כתובת: _____

מס' רישום (עוסק מורשה, תאגיד, תעודת זהות): _____

אצל רשם: _____

באמצעות _____ נושא ת.ז._____ ו- _____ נושא ת.ז. _____

המוסמכים לחתום בשמו

(להלן: "**נותן השירותים**")

מצד שני

מבוא

הואיל והמשרד מעוניין לקיים שירותי אבטחה נאותים, במתקני משרד הכלכלה;

והואיל והמשרד פרסם מכרז מס' 13/14 שירותי שמירה ואבטחה במתקני משרד הכלכלה,

בכל הארץ, כמפורט במפרט המכרז על נספחיו המצ"ב

כנספח 1 להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה **(להלן: "המכרז")**;

והואיל ונותן השירותים הציע במסגרת המכרז לספק שירותי שמירה ואבטחה כמפורט בהסכם זה ובהתאם להצעת נותן השירותים על נספחיה המצ"ב **כנספח 2** להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה **(להלן: "ההצעה")**;

והואיל ונותן השירותים מצהיר כי הינו תאגיד שנתאגד כדין בישראל באופן דלהלן: _____ (_____);

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

והואיל ובהתאם להחלטת ועדת המכרזים של המשרד מיום _____ נותן השירותים זכה במכרז שפורסם בעניין הסכם זה והתחייב לפעול וליתן את השירותים נשוא המכרז בהתאם להוראות הסכם זה, המכרז וההצעה.

והואיל ונותן השירותים מצהיר כי הוא מוסמך על פי מסמכי ההתאגדות שלו להתקשר בהסכם זה והוא מציג בפני המשרד, תעודת התאגדות מוסמכת מטעמו להתקשר בהסכם זה ובאישור עו"ד או רו"ח כי הוא התאגד כדין וכי נתקבלה החלטה כדין, המחייבת את נותן השירותים להתקשר בהסכם זה וכי החותמים על הסכם זה, מוסמכים לחייב את נותן השירותים ;

והואיל והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד בין המשרד לבין נותן השירותים, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עובד מעביד.

***והו*איל **ונותן השירותים מצהיר כי הוא מוסמך על פי הוראות כל דין ליתן את השירותים נשוא הסכם זה כמפורט בהסכם על נספחיו ומתחייב ליתן את השירותים בהתאם להוראות כל דין.**

והואיל ונותן השירותים מצהיר ומתחייב כי הינו בעל ניסיון במתן שירותי אבטחה כנדרש במכרז וכפי שצוין בהצעתו ;

והואיל ונותן השירותים מצהיר כי הוא מעסיק פעיל של 100 מאבטחים לפחות וכי הוא בעל עתודה נוספת מתאימה של לפחות 10% מכלל אנשי אבטחה העוסקים בפועל במתן שירותי אבטחה , לצורך החלפת אנשי אבטחה במקרה היעדרות או מכל סיבה אחרת וכי יוסיף לעמוד באמור לעיל במהלך כל תקופת הסכם זה או במספר גדול יותר , אם הדבר יידרש לצורך קיום הסכם זה ;

והואיל ונותן השירותים מצהיר ומתחייב כי הוא "מפעל ראוי" ו- בעל "רישיון מיוחד" בתוקף להחזקת כלי יריה ולפחות 100 כלי יריה וכי ברשותו לפחות 100 כלי יריה וכי ברשותו רישיונות להחזקתם של 100 כלי היריה הנ"ל, בין השאר, על-פי הוראות חוק כלי היריה, התש"ט- 1949 ;

והואיל ונותן השירותים מצהיר כי הוא לרשותו מוקד בקרה ופיקוח עם קשר אלחוטי מירס או שווה ערך המאויש 24 שעות ביממה ;

והואיל ונותן השירותים מצהיר ומתחייב כי הוא בעל רישיון בתוקף תאגיד לארגון ומתן שרותי שמירה על-פי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב- 1972 מאת משרד המשפטים.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

והואיל ולרשות נותן השירותים מחסן כלי ירייה (כמוגדר במפרט 92 משטרת ישראל) מאושר על-פי החוק.

והואיל וידוע לנותן השירותים כי נכונות כל הצהרותיו דלעיל, מהווה תנאי מוקדם לתוקפו של הסכם זה ;

והואיל והתחייבות המשרד על פי הסכם זה מתוקצבת בתקנה _____ של תקציב המשרד

אשר על כן הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה וכן כל הנספחים המצורפים לו, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים למסמך זה ניתנות לשם התמצאות והן לא תשמשנה לפרשנות ההסכם.
3. הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקרא כיחידה אחת עימו.
4. בהסכם זה יהיו למונחים המפורטים בו את הפרוש והמשמעות המוקנים להם במכרז.
5. הוראות הסכם זה באות **להוסיף** על הוראות המכרז, אין בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מהוראות המכרז ומכל סעד לו זכאי המשרד על פי המכרז ולא ייחשב האמור בהסכם זה כהקלה או כויתור על הוראה מהוראות המכרז.
6. הוראות המכרז שלא צוטטו או שלא יושמו בהסכם זה יחולו בשינויים המחויבים וככל שהן ישימות על הוראות הסכם זה.
7. במקרה של סתירה ו/או אי בהירות בין הוראות המכרז לבין הוראות הסכם זה יחולו הוראות הסכם זה, אלא אם נאמר במפורש אחרת.
8. הגדרות :

"מאבטח" - עפ"י תו תקן משטרת ישראל.

קריטריונים לגיוס כח-אדם:

א. **נתוני כ"א נדרש לאבטחה :**

- שירות צבאי : שירות צבאי מלא ושחרור בציון התנהגות טובה מאוד יוצא יח' קרבית בצה"ל רובאי 03 עם תעודת לוחם/ מג"ב לאחר מסלול ומשך שירות קרבי של שנה לפחות.
- נשים : תתקבלנה אם שירתו כמדריכות מקצועיות במערך הקרבי של צה"ל (חי"ר, שריון, תותחנים, הנדסה קרבית, מכיו"ת מדס"יות) או לוחמות מג"ב/ יס"מ של משטרת ישראל ולאחר שירות מלא בציון התנהגות טובה מאוד, שלא הודחו מתפקידם/ שירותם.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

- מצב בריאות: בריאות תקינה ללא פתלוגיה נפשית. יש להמציא אישור רפואי מרופא משפחה המעיד על בריאות מתאימה לביצוע אימונים במאמץ בתפקיד מאבטח.
- השכלה מינימאלית: 12 שנות לימוד (תעודת גמר תיכון) שליטה טובה בעברית. כולל קריאה וכתיבה
- אבחון בטחוני ומהימנות: ללא עבר פלילי ועמידה בדרישות סינון ביטחוני כפי שיקבע המשרד על פי הנחיות משטרת ישראל.
- נותן השירותים ישא בעלויות ביצוע תחקיר ביטחוני במידה ויידרש
- מעבר ועדת קבלה מסכמת: עליה נמנים קב"טי המשרד (להלן: "**ועדת קבלה**").
- כחלק מההופעה של המועמד בפני ועדת הקבלה יוכן תיק מועמד אשר יכיל את כל הפרטים הבאים:

מס	שם טופס / תעודה	נמצא	הערות
1	**חוברת שאלון פרטים מלאה**		
2	**תעודת שחרור מצה"ל**		
3	**תעודת לוחם**		
4	**אישור בריאות מרופא**		
5	**תעודת בגרות/12 שנות לימוד**		
6	**טופס לסיווג ביטחוני מלא וחתום**		
7	**2 תמונות**		**1 כקובץ דיגיטלי**

- ועדת הקבלה תראיין את המועמד ותקבע את התאמתו לעבודה במשרד.

ב. היקף כח האדם הנדרש עשוי להשתנות בהתאם להחלטת האגף.
נותן השירותים יעמיד צוות מקצועי נוסף למתן השירותים במידה והדבר יידרש על ידי המשרד מכל סיבה שהיא.

ג. **יודגש כי נותן השירותים מתחייב שלא להעסיק במהלך כל תקופת ההתקשרות במסגרת מתן השירותים נשוא מכרז זה אנשי אבטחה אלא לאחר שאלה הוצגו בפני נציג המשרד המוסמך ונמצאו מתאימים למתן השירותים בהתאם להוראות מפרט מכרז זה על נספחיו.**

ד. הזוכה נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדיו בהתאם להוראות כל דין ובכלל זה בהתאם להוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. **כולל צווי הרחבה ושעות נוספות**. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל:

1. נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדיו אשר באמצעותם יינתנו השירותים נשוא מכרז זה במסגרת ומכוח זכייתו במכרז זה שכר בגובה שלא יפחת מגובה שכר מינימום כפי תוקפו מעת לעת, בתוספת לכל הפחות בגובה של 40% מגובה

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

שכר המינימום כפי תוקפו מעת לעת. השכר, כפי שמפורט לעיל יהווה שכר בסיס לחישוב המשכורת ויופיע בתלוש השכר כשכר בסיס.

2. למאבטח מתקדם א' (15 ימי הכשרה), ישולם שכר בגובה של שכר מינימום כפי תוקפו מעת לעת, בתוספת בגובה של 50% מגובה שכר המינימום כפי תוקפו מעת לעת. השכר, כפי שמפורט לעיל יהווה שכר בסיס לחישוב המשכורת ויופיע בתלוש השכר כשכר בסיס. השכר ישולם בגין פעילות מיוחדת באזורי סיכון בלבד.

3. לאחמ"ש (על פי החלטת קב"ט המשרד) תשולם תוספת של 1.5 ₪ אחד לכל שעת עבודה. יובהר כי תוספת זו תתווסף לשכר הבסיס ולא תחושב בנפרד.

4. למאבטח בכיר (על פי החלטת קב"ט המשרד) תשולם תוספת של 1 ₪ לכל שעת עבודה. יובהר כי תוספת זו תתווסף לשכר הבסיס ולא תחושב בנפרד.

ה. נותן השירותים ישלם לעובדיו שי לחגים בגובה של 212.5 ₪ בכל חג מהחגים הבאים: ראש השנה ופסח. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה). השי יימסר לא יאוחר משבוע לפני החג.

ו. על נותן השירותים לדאוג להסיע את העובדים על חשבונו, לכל מתקני השמירה והאבטחה כולל הסעות לאימונים וחזרה מהם.
במידה והעובדים לא יוסעו, ישולמו להם הוצאות נסיעה כתוספת לשכרם, הוצאות הנסיעה יצוינו בתלוש השכר בעמודת שכר נפרדת ולא יהוו חלק משכר השעה של המאבטח.

ז. נותן השירותים יקיים פעם בשנה בתאום עם סגן קב"ט המשרד אירוע מאבטחים. לאירוע יוקצה תקציב של 300 ₪ למשתתף ובכלל זה צוות הביטחון במשרד והנהלת נותן השירותים. האירוע יתקיים בשעות הערב לאחר תום הפעילות במתקנים. באירוע ילובנו סוגיות הקשורות לעבודת המאבטחים ויינתן תדריך מרוכז ע"י קב"ט המשרד. החברה תישא בעלויות שכר המאבטחים אירוע זה ובאחריותה ניודם לאירוע.

"מפקח" - בעל כישורים מתאימים לתפקידי פיקוח, ניהול וארגון בתחום הביטחון מצב בריאותי תקין , בעל עבר ללא דופי, בוגר 12 שנות לימוד לפחות, בעל רשיון נהיגה לרכב פרטי ובעל רשיון לאחזקת/ נשיאת נשק מטעם נותן השירותים, ושנמצא על-ידי נותן השירותים כמתאים למתן השירותים בהתאם להוראות מפרט המכרז על נספחיו.
לא יועסק מפקח מבלי שעבר ראיון אצל הקב"ט המחוזי.

"הכשרה מקצועית"- הדרכת אנשי האבטחה בתחומים הרלבנטיים הנדרשים וכפי שיידרש על ידי המשרד. ההדרכה תתבצע על ידי גוף נושא תו תקן משטרת ישראל לאימון מאבטחים שיאושר מראש על ידי המשרד.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

מימון ההכשרה יעשה על ידי נותן השירותים . שעות ההכשרה לא יחשבו כשעות מתן שירותים והמשרד לא ישלם עבורם תשלום כלשהו.
מבלי לגרוע מהוראות הסכם זה על נספחיו, נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדיו שכר כנדרש על-פי הוראות כל דין או הסכם, בין השאר, עבור עבודתם במסגרת שעות ההכשרה.

משמעות "הממונה ו/או נציג המשרד" לצורך הסכם זה אחד מאלה:

- קב"ט ארצי
- קב"ט מקומי
- נאמן בטחון מטעם המשרד

3. הוראות מכוח הוראת תכ"ם מס' 7.11.3 הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון-

א. נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי נותן השירותים לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

ב. נותן השירותים מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש נותן השירותים להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

ג. נותן השירותים ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו נותן השירותים בדואר מיד לאחר המועד האמור.

ד. נותן השירותים ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

ה. אחת לחצי שנה ימציא נותן השירותים למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

ו. נותן השירותים יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "**צו ההרחבה**"), בשינויים שיפורטו להלן:

1. על נותן השירותים לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.1 – 5 לצו ההרחבה.

2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6.ד. לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005) אשר להם מחויב נותן השירותים החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7%	6.5%	8.33%	21.83%

3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

4. על אף האמור בסעיפים 3.א.1 ו- 6.ה. – 6.ז. לצו ההרחבה:

א. עובד המועסק על ידי נותן השירותים לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנס יוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

ב. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

ג. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה נותן השירותים רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

ד. חל על נותן השירותים איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

ה. נותן השירותים מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

ו. נותן השירותים מתחייב להחתים כל עובד מבין עובדיו במועד תחילת העסקתו במשרד על טופס בקשה להפקדה או אי-הפקדה לקרן השתלמות. העתק מהטפסים החתומים יועבר למשרד תוך 60 יום עד החתימה על הסכם ההתקשרות.

1. הפקדות לקרן השתלמות עבור עובדים שחתמו על טופס הבקשה יתחילו במועד החתימה על הטופס. שיעורי ההפרשה יהיו כדלקמן ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה.7.11.3.2 או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

ז. נותן השירותים מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

א. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

ב. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

1. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

2. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.
3. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
4. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף ד'.

ח. נותן השירותים יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

ט. נותן השירותים יתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ב'- רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

י. נותן השירותים יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

יא. במסגרת הביקורת יידרש נותן השירותים להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

יב. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. נותן השירותים יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

יג. נותן השירותים יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט נותן השירותים את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

יד. נותן השירותים מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

טו. נותן השירותים מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי נותן השירותים. בנוסף, יידרש נותן השירותים לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.

טז. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב נותן השירותים לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי נותן השירותים באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' ה.7.11.3.4. יובהר כי נותן השירותים מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה.7.11.3.2 או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3 (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.
2. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

9. הצהרות הצדדים

9.1 המשרד מצהיר בזאת בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 כי ההוצאה וההרשאה להתחייב הכרוכים בהסכם זה תוקצבו בחוק התקציב השנתי לשנת הכספים _____.

9.2 נותן השירותים מצהיר כי הוא כשיר על פי כל דין לבצע את השירותים ; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקניין רוחני של צד ג' כלשהו.

9.3 עוד מצהיר נותן השירותים בזאת כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים.

9.4 נותן השירותים מצהיר ומתחייב לבצע את השירות בעצמו ולא להעביר או למסור את ביצוע השירותים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין במלואם ובין בחלקם, לצד שלישי כלשהו, אלא אם הותר הדבר בכתב מראש על-ידי נציג המשרד המוסמך.

10. <u>היתרים רישיונות ואישורים</u>

10.1 נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא מחזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין לרבות המסמכים והאישורים התקפים מאת הרשויות המוסמכות. נותן השירותים מתחייב להציגם למשרד בכל עת שידרוש.

10.2 מובהר כי נכונותן של הצהרות נותן השירותים המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים.

10.3 נותן השירותים מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם להסכם זה על נספחיו.
נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות כל דין החל בקשר למתן השירותים נשוא הסכם זה.

11. <u>שימוש בכלים ובחומרים</u>

כל הכלים והחומרים, הדרושים לשם אספקת השירותים, יירכשו על ידי נותן השירותים ועל חשבונו, אלא אם הוסכם אחרת מראש ובכתב.
כל הכלים והחומרים בהם יעשה נותן השירותים שימוש לצורך אספקת השירותים, יהיו מסוג המתאים ללא סייג לאספקת השירותים בהתאם להסכם זה.
מובהר כי עשיית שימוש בכלים, חומרים או תוכנות, שיש בה פגיעה בזכויות צד ג' תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

12. <u>איסור המחאה</u>

12.1 נותן השירותים מתחייב לבצע את השירותים נשוא הסכם זה בעצמו ולא להעביר את הביצוע לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. זכויותיו וחובותיו של נותן השירותים על פי הסכם זה אינם ניתנים להמחאה לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד.

12.2 המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת נותן השירותים להסב זכויות או חובות.

12.3 ניתנה הסכמת המשרד כאמור, לא יהיה בהסכמה כשהיא לעצמה, כדי לשחרר את נותן השירותים מהתחייבויותיו על פי הסכם זה ונותן השירותים יישאר אחראי כלפי המשרד, לקיום ההסכם ככתבו וכלשונו ולכל דבר הקשור לביצוע הוראות הסכם זה. הן נותן השירותים והן המוסב, יהיו חייבים ביחד ולחוד, לקיים ההתחייבויות הנובעות מן ההסכם. הפרת סעיף זה, תחשב להפרה יסודית של ההסכם.

12.4 מובהר בזאת כי משמעות העברת 25% מכוח ההצבעה בגוף המוסמך לקבל החלטות שוטפות אצל נותן השירותים, או העברת 25% בבעלות על נותן השירותים לעניין הסכם זה- כהסבת זכויות לפי הסכם זה.

13.<u>העסקת עובדים וקבלני משנה</u>

13.1 נותן השירותים מתחייב להעסיק במסגרת מתן השירותים למשרד כח אדם בהיקף ובאיכות הנדרשים למתן השירותים ומתן השירותים ברמה הגבוהה ביותר ובהתאם לדרישות המשרד ובכל מקרה לפחות בהיקף המפורט בהסכם זה על נספחיו לרבות בהצעה ובמכרז.

13.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לקזז מהתמורה שהוא חייב להעביר לנותן השירותים עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי נותן השירותים אינו מקיים את מצבת כח האדם בהתאם לדרישות המשרד והוראות הסכם זה.

13.3 נותן השירותים אינו רשאי לספק את השירותים באמצעות נותן השירותים משנה, אלא בכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב מהמשרד. נותן השירותים לא יהיה רשאי להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כנותן השירותים משנה.

13.4 המשרד זכאי בכל עת לקבל מנותן השירותים תלושי שכר, מידע, מסמכים ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי נותן השירותים.

13.5 מובהר ומודגש בזאת כי למשרד אין זכות להורות לנותן השירותים להעסיק עובדים מסוימים ; וכי שאלת זהות העובדים שיעבדו במסגרת אספקת השירותים למשרד מסורה לנותן השירותים. המשרד יהיה רשאי לדרוש מנותן השירותים הוכחות על כך שהעובדים עומדים בדרישות המפורטות בהסכם זה על נספחיו, בין השאר, לעניין השכלה, ניסיון ואיכות ביצוע.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

13.6 במקרים בהם לפי שיקול דעת המשרד עובד שאותו מבקש נותן השירותים להעסיק במסגרת מתן השירותים אינו מתאים לעבודה, על אף העובדה שמתקיימות בו הדרישות המפורטות בהסכם זה על נספחיו לרבות דרישות ההשכלה והניסיון – יהיה המשרד רשאי לדרוש להחליף את אותו עובד ולקבל לאלתר שירותים באמצעות עובד אחר.

13.7 למרות האמור לעיל, מוסכם וידוע כי נותן השירותים מתחייב שלא להעסיק במסגרת מתן השירותים אנשי אבטחה אלא לאחר שאלה נמצאו מתאימים למתן השירותים בהתאם להוראות הסכם זה על נספחיו.

13.8 כמו כן מובהר ומוסכם כי המשרד לא יהיה רשאי להורות לנותן השירותים להפסיק את עבודתו של מי מהעובדים במסגרת קבלת השירותים. עם זאת, התנהגות של אחד או יותר מן העובדים שלא בהתאם להוראות החוק או להוראות המקצועיות המקובלות לגביו – תחשב כהפרת הסכם על ידי נותן השירותים.

13.9 נותן השירותים מוותר בזאת על כל טענה או תביעה, בגין הפסדים או נזקים, שיגרמו לו בגין דרישה להחלפת איש אבטחה או במידה ויימצא על-ידי המשרד כי עובד של נותן השירותים אינו מתאים למתן השירותים בהתאם להוראות הסכם זה על נספחיו.

13.10 נותן השירותים לבדו יהיה אחראי לכל תשלום מכל סוג ומין לו יהיה זכאי העובד או נותן השירותים המשנה שיועסקו על ידו.

13.11 נותן השירותים הוא האחראי הבלעדי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים, ובכלל זה חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ; וכן לקיום מלא ושלם של כל ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה להסכמים קיבוציים החלים עליהם.

13.12 מובהר כי הפרת הוראות חוקים וצווי הרחבה אלה לרבות הוראות סעיף זה על תתי סעיפים תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרה יסודית של הסכם זה.

13.13 נותן השירותים מתחייב לחתום על תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום בנוסח המצורף כנספח ח' להסכם זה.

13.14 נותן השירותים מתחייב להמציא למשרד אחת לחצי שנה אישור אודות עמידתו של נותן השירותים בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה והסכם ההתקשרות כלפי העובדים נותני השירותים מטעמו המוצבים באתרי ומתקני המשרד, חתום בידי מורשה חתימה מטעם המציע ומאושר על ידי רואה חשבון בנוסח המצ"ב **כנספח "ט"** להסכם.

.13 <u>(א) משמעות קביעה כי עובד של נותן השירותים או מי מטעמו הוא עובד המשרד</u>

13.1 היה וייקבע כי עובד של נותן השירותים או מי מטעמו הוא עובד המשרד, יהיה על נותן השירותים לשפות את המשרד, מיד עם דרישה על כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

13.2 בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה המשרד לקזז סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לנותן השירותים מהמשרד.

14. <u>הצהרות והתחייבות נותן השירותים</u>

14.1. נותן השירותים מתחייב לקיים במתקני המשרד, מערכת אבטחה ברמה איכותית גבוהה מבחינת כח האדם, הציוד, הפיקוח והארגון ומכל בחינה אחרת. כן מתחייב נותן השירותים כי מערכת האבטחה שהוא יקיים במתקני המשרד, תבטיח את שלומם של כל הנמצאים במתקני המשרד ובסמיכות לו ואת שלמותו של רכוש המשרד ביחידות ובמתקנים שבהם תקוים האבטחה ואת שמירת הסדר בכל המתקנים. מבלי לגרוע מן האמור, מתחייב נותן השירותים לפעול באופן נמרץ ויעיל ולנקוט בכל האמצעים שיידרשו, למניעת כל סיכון לפגיעה בגוף או ברכוש, למניעת כל נזק כאמור, להקטנת כל נזק כזה אם אירע ולהושטת כל עזרה שתידרש מטעמו, בקרות נזק כאמור.

מוצהר ומוסכם בזאת כי נותן השירותים אחראי למתן השירותים בהתאם להוראות הסכם זה על נספחיו.

14.2. נותן השירותים מצהיר ומאשר בזאת כי הוא חותם על הסכם זה לאחר שבחן היטב את כל נספחיו והבינם וקיבל מנציגי המשרד את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לו לגיבוש התחייבויותיו ולא תהיינה לו טענות כלשהן כלפי המשרד בדבר אי גילוי מספיק של נתונים או עובדות הכרוכים במתן השרות.

14.3. נותן השירותים מצהיר בזאת ומאשר כי הבין באופן מלא את כל צרכיו ודרישותיו של המשרד וכי הינו בעל רקע מקצועי מתאים וניסיון בנושא מתן השירות מושא הסכם זה, המאפשר לו לבצעו כדבעי.

כמו כן, מצהיר נותן השירותים כי הינו בעל ניסיון כנדרש במכרז וכמוצע בהצעתו וכן יש ברשותו כלים, ידע, כח אדם, אמצעים וכישורים למלא אחר דרישות המשרד, כמפורט בהסכם על כל נספחיו, במומחיות ובמיומנות הראויה.

נותן השירותים ידאג לכך שעובדיו, שיועסקו מטעמו בשירותי אבטחה, יעשו מלאכתם נאמנה וכמו כן יצטיינו ביחסי אנוש ותקשורת עם קהל וימלאו בדייקנות אחר הוראות הקבע המסדירות את נוהלי עבודתם, בכל אחד מאתרי האבטחה.

14.4. נותן השירותים מתחייב לפעול ולספק שירותי אבטחה ובכלל זה, את השירותים והציוד כמפורט בנספח "ב- תכולת העבודה הנדרשת"- ובנספח ז' בכל אחד מן המתקנים המפורטים בנספח א' להסכם.

14.5. נותן השירותים מתחייב למלא אחר ההסכם, על כל הוראותיו וקביעותיו בתום לב ובנאמנות תוך הקפדה על צורכי המשרד והאינטרסים.

14.6. נותן השירותים מתחייב להעביר לממונה הצהרת בריאות חתומה ע"י רופא מטפל עבור כל איש אבטחה בנפרד בטרם מתן השירותים נשוא הסכם זה באמצעות העובד, כמפורט בנספח "ו"– הצהרת בריאות.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

15. <u>פיקוח המשרד</u>

15.1 נותן השירותים מתחייב לאפשר לנציג המשרד או מי שבא מטעמו לבקר בכל עת פעולותיה, לפקח על ביצוע הסכם זה , לרבות פיקוח על השירותים.

15.2 נותן השירותים מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים נשוא הסכם זה.

15.3 מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

16. <u>איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים</u>

16.1 נותן השירותים רשאי להמשיך ולספק שירותים לאחרים זולת המשרד, ובלבד שלא יהיה בכך משום פגיעה בחובותיו שלפי הסכם זה.

16.2 על אף האמור, נותן השירותים אינו רשאי לספק שירותים לאחר, באופן שיש בו- לדעת המשרד- משום פגיעה בהספקת השירותים למשרד לפי הסכם זה.

17. <u>נזיקין</u>

17.1 נותן השירותים ישא לבדו באחריות בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא לגופו או רכושו שלו או של מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו, או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה.

17.2 מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא ישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לגופו או רכושו של נותן השירותים או מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר, כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה ; וכי אחריות זו תחול על נותן השירותים בלבד.

17.3 נותן השירותים מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד.

18. <u>חובת ביטוח</u>

18.1 נותן השירותים מתחייב לרכוש, ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה, לטובתו ולטובת מדינת ישראל – משרד הכלכלה ולהציג למשרד הכלכלה את הביטוחים הכוללים הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן :

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

18.1.1. **<u>ביטוח חבות המעבידים</u>**

1. נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח לא יפחת מ - 5,000,000 דולר ארה"ב.
3. הפוליסה תכלול הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.
4. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
5. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל –משרד הכלכלה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק.

18.1.2. **<u>ביטוח אחריות כלפי צד שלישי</u>**

1. נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריותו כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות למקרה ולתקופה לא יפחת מ – 2,500,000 דולר ארה"ב.
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. בפוליסה יצוין במפורש כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.
5. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
6. רכוש מדינת ישראל ייחשב רכוש צד שלישי.
7. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד **הכלכלה** ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים וכל הפועלים מטעמו.

18.1.3. **<u>ביטוח אחריות מקצועית</u>**

1. נותן השירותים יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.
2. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של החברה עובדיה וכל הפועלים מטעמה ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב , בקשר למתן שירותי אבטחה במתקני משרד הכלכלה בכל הארץ.
3. גבול האחריות לא יפחת מ 1,000,000 דולר ארה"ב.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

4. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות :
- מרמה ואי יושר של עובדים ;
- אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש עקב מקרה ביטוח ;
- אחריות צולבת ;
- הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים.
5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הכלכלה ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים וכל הפועלים מטעמו.

18.1.4. **<u>ביטוח רכוש</u>**

נותן השירותים יבטח את רכושו וכל הציוד המשמש לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החוזה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/חוזה עם מדינת ישראל – משרד הכלכלה על פי ערך כינון.

18.2. **<u>כללי</u>**

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים :

1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים : **מדינת ישראל – משרד הכלכלה בכפוף להרחבות השיפוי כמפורט לעיל.**
2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב משרד הכלכלה.
3. המבטח מוותר על כל זכות שיבוב/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי מדינת ישראל - משרד הכלכלה ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
4. נותן השירותים יהיה אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.
6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

18.3. תנאי הכיסוי של הפוליסות רכוש, חבות המעבידים ואחריות כלפי צד שלישי, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.

18.4 העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימת המבטח על ביצוע הביטוחים יומצאו על ידי נותן השירותים למשרד הכלכלה עד למועד חתימת החוזה.

18.5 נותן השירותים מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – משרד הכלכלה וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. נותן השירותים מתחייב לחדש את כל הביטוחים לכל אורך תקופת ההסכם ולהמציא את העתקי פוליסות הביטוח מאושרות על ידי המבטח או אישור בחתימתו על חידושן למשרד הכלכלה לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופות הביטוח הקיימות.

18.6 אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את נותן השירותים מכל חובה החלה עליו על פי כל דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל על כל סעד או זכות המוקנים לה על פי הדין ועל פי חוזה זה.

18.7 בנוסף, על נותן השירותים לבטח על חשבונו את מכשירי הקשר שיסופקו לקבטים המחוזיים.

18.8 נותן השירותים יחתים את מורשה המבטח על אישור עריכת ביטוחים בנוסח המצ"ב **כנספח ט'** להסכם.

19. <u>זכויות יוצרים ושיתוף פעולה עם חוקרים</u>

19.1 זכויות היוצרים בכל השירותים שיסופקו למשרד כחלק מהסכם זה, לרבות דו"חות, מחקרים וכל כיוצא באלה יהיו שייכות למשרד, והתמורה לפי הסכם זה תהווה תמורה גם עבור זכויות אלה.

19.2 המשרד יהיה רשאי לפרסם כל חומר שיימסר לו על ידי נותן השירותים כחלק מהסכם זה, ובלבד שתישמר לנותן השירותים או למי שיצר את החומר "הזכות המוסרית".

19.3 נותן השירותים מתחייב לשתף פעולה ולסייע לחוקרים שיורשו על ידי המשרד בביצוע מחקרים בהתייחס לשירותים נשוא הסכם זה, בכפוף להוראות הדין ולשמירת הפרטיות.

20. <u>תקופת ההסכם</u>

20.1 הסכם זה נחתם ל- 12 חודשים בלבד, לתקופה שמיום _____ ועד יום _____.

20.2 למשרד בלבד האופציה להאריך את תקופת ההסכם עד **<u>שלוש שנים נוספות</u>**, לתקופה של שנה בכל פעם, וזאת רק לאחר שנותן השירותים ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף 8.4 למכרז (רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם) ותצהירים ביחס לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות ובכפוף לצרכי המשרד, לתקציבו המאושר של המשרד,

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

למגבלות התקציב, ולהוראות כל דין לרבות הוראות חוק התקציב, חוק חובת המכרזים, התשנ"ב- 1992 והתקנות שהותקנו מכוחו (כפי תוקפן מעת לעת) והוראות התכ"ם. אם היו לנותן השירותים הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיף10ב ו-10ג למכרז.

20.3 במידה והיו לנותן השירותים הרשעות או קנסות כמפורט בסעיף 2א' לתצהיר בדבר קיום חובות בנוגע לזכויות עובדים (**נספח ד'** למסמכי המכרז)-לא תמומש האופציה להארכת ההתקשרות.

20.4 המשרד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה של 30 ימים מראש. במקרה של הפרה חמורה של ההסכם מצד נותן השירותים, או במקרה של ביצוע פשע על ידה או על ידי אחד ממנהליו או נושאי המשרה שבו – יהיה המשרד, באישור המנהל הכללי, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.

20.5 בכל מקרה של ביטול ההסכם על ידי המשרד, לא תהיה על המשרד חובה לפצות את נותן השירותים או לשלם לו תשלום מכל סוג ומין, למעט התמורה הקבועה בהסכם זה עבור התקופה שעד לביטול ההסכם.

20.6 מובהר כי נותן השירותים אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

20.7 כל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, נותן השירותים מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותה והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה. מובהר כי נותן השירותים אינה רשאית לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.

למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה

21. <u>התמורה</u>

בתמורה למתן שירותי השמירה והאבטחה ולביצוע כל התחייבויותיו על פי הסכם זה ברמה גבוהה כנדרש, ישלם המשרד לנותן השירותים תמורה כספית כמפורט להלן:
_____ ש"ח לשעה, בעבור אספקת שירותים כנדרש בהסכם זה על נספחיו בכל מתקני המשרד.

שעות נוספות- במידה ויהיה צורך של המשרד בעבודה בשעות נוספות ולפי דרישתו בלבד, המשרד יישא בעלות התוספת עבור כל שעה נוספת, כדלקמן:

1. עבור השעתיים הראשונות (מעבר לשמונה שעות עבודה)- 25% תוספת.
2. מהשעה השלישית ואילך- 50% תוספת.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

וכל זאת בכפוף לקיומו של תקציב מאושר למימון ההתקשרות ולהוראות כל דין.
לסכומים שצוינו תתווסף הצמדה, ככל שישנה, בהתאם לתנאי המכרז או הוראות החשב הכללי. תשלום התמורה ייעשה באופן הקבוע בהסכם המקורי .

22. <u>הצמדה</u>

22.1 <u>הגדרות בנושא הצמדה</u>

22.1.1 **תאריך הבסיס** – המועד האחרון להגשת הצעות למכרז **DD/MM/YYYY**. *[יש לעדכן את התאריך בהתאם לנקבע בפנייה]*

22.1.2 **תאריך התחלת הצמדה** – המועד **שממנו** והלאה מחושבת ההצמדה (ככלל, 18 חודש מתאריך הבסיס, למעט האמור בסעיף _1.3.3_) – **DD/MM/YYYY**. *[יש לעדכן את התאריך בהתאם לנקבע בפנייה]*

22.1.3 **מדד התחלתי** – המדד הידוע בתאריך **התחלת** ההצמדה, מדד חודש: . *[יש לעדכן את התאריך בהתאם לנקבע בפנייה]*

22.1.4 **המדד הקובע** – המדד האחרון הידוע ביום מועד ביצוע ההצמדה.

22.1.5 הצמדה שלילית – הצמדה **המבוצעת** כאשר המדד או הרכב המדדים הקובע ירד אל מתחת לשיעור המדד ההתחלתי.

22.1.6 **מדד המחירים לצרכן** – **כפי** שמפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או מי שהוסמך על ידי ממשלת ישראל להחליפה.

22.2 עקרונות ביצוע הצמדה

22.2.1 90% מהתמורה תוצמד לשכר המינימום (להלן: "ההצמדה").

22.2.2 סכום ההצמדה שיחושב יתווסף (או יופחת, אם חלה ירידה בשכר המינימום) לתעריפים שנקבעו בהתקשרות.

22.2.3 ביצוע הצמדה יהיה גם במקרים שבהם מדובר בהצמדה שלילית.

22.2.4 ביצוע ההצמדה יהיה במועד קבלת החשבונית במשרד .

22.3 מנגנון ביצוע הצמדה

22.3.1 ביצוע ההצמדה יחל לאחר תום 18 חודשים מתאריך הבסיס, למעט במקרה המפורט בסעיף 22.3.3. המדד הידוע ביום זה ייקבע כמדד ההתחלתי.

22.3.2 ההצמדה תתבצע מדי 6 חודשים, כך שההצמדה הראשונה תתבצע בחלוף 18 חודשים מתאריך תחילת הצמדה, ובכל 6 חודשים לאחר מכן.

22.3.3 על אף האמור בסעיף 22.3.1, אם במועד מסוים (להלן: "יום השינוי") במהלך 18 החודשים הראשונים מתאריך הבסיס, יחול שינוי במדד – כך שיהיה גבוה בשיעור של 4% ויותר מהמדד הידוע בתאריך הבסיס, יחל חישוב ההצמדה מנקודה זו ואילך, באופן הבא:

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

22.3.3.1 המדד הידוע ביום השינוי ייקבע כמדד ההתחלתי.

22.3.3.2 ביצוע ההצמדה ייעשה בחלוף פרק הזמן שנקבע לביצוע הצמדות, כאמור בסעיף 1.3.2 לעיל.

בכפוף לאמור לעיל, לעניין הצמדה ובכלל זה מועדי ההצמדה, תנאיה, שיעורה, הגדרת "יום הבסיס", "חודש הבסיס" מדד בסיסי" וכו' ובמקרה של ספק- תחול הוראת תכ"ם 7.17.2 כפי תוקפה מעת לעת- נוסח הוראת תכ"ם 7.17.2נכון למועד פרסום מכרז זה .

22.4 נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדיו בהתאם להוראות כל דין ובכלל זה בהתאם להוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדיו אשר באמצעותם יינתנו השירותים נשוא הסכם זה שכר בגובה שלא יפחת מגובה שכר מינימום כפי תוקפו מעת לעת בתוספת לכל הפחות בגובה של 40% מגובה שכר המינימום כפי תוקפו מעת לעת.

נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדיו שעות נוספות כפי שפורט בנספח הצעת המחיר לעיל. למאבטח מתקדם א' (15 ימי הכשרה) ישולם שכר בגובה של שכר מינימום ועוד 50% מגובה שכר המינימום כפי תוקפו מעת לעת. השכר, כפי שמפורט לעיל יהווה שכר בסיס לחישוב המשכורת ויופיע בתלוש השכר כשכר בסיס. השכר ישולם בגין פעילות מיוחדת באזורי סיכון בלבד.

לאחמ"ש תשולם תוספת של 1.5 ₪ לכל שעת עבודה.

למאבטח בכיר תשולם תוספת של 1 ₪ לכל שעת עבודה.

שכר העובד כאמור לעיל יהווה שכר יסוד של העובד לצורך חישוב תשלומים בגין זכויות סוציאליות, שכר היסוד יופיע בתלוש השכר כשכר יסוד באופן שמעיון בתלוש השכר יעלה בידי נציג המשרד להתחקות אחר עמידת נותן השירותים בהוראות הסכם זה בכלל ובאמור לעיל בפרט.

לעניין סעיף זה תהא למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם :

"שכר מינימום" הינו השכר בהתאם להוראות כל דין או הסכם ובצמוד לשינויים ברמת שכר המינימום, על-פי חוק שכר מינימום, התשמ"ז- 1987.

"שכר היסוד" משמעו שכר המינימום כאמור לעיל, בנוסף ומעבר לשכר היסוד הנ"ל על נותן השירותים לשאת בתשלום לעובדיו בהתאם להוראות כל דין או הסכם לרבות תשלום תנאים סוציאליים, דמי נסיעה וכו'. וכן התוספת לשכר המינימום שנקבעה ע"י המשרד בגובה של 40% ו-50%.

על שכר המינימום ישלם נותן השירותים שכר שעות נוספות כנדרש כפי שפורט בנספח הצעת המחיר לעיל.

22.5 למען הסר ספק, מוצהר ומובהר בזאת כי התמורה האמורה הינה מלאה וסופית עבור אספקת השירותים כמפורט בהסכם זה וכי פרט לתמורה זו, שום תשלום אחר או נוסף לרבות לא תוספת כספית או השתתפות בהוצאות, בין ישירות ובין עקיפות פרט לתמורה לא ישולמו על-ידי המשרד לא במהלך תקופת הסכם זה

ולא אחריה עבור מתן השירותים או בקשר ישיר או עקיף למתן השירותים, לא לקבל ולא לאדם אחר.

23. <u>דרך תשלום התמורה</u>

23.1. אחת לחודש במהלך תקופת הסכם זה יעביר נותן השירותים למשרד חשבון (להלן: "דרישת תשלום"), מלווה בדין וחשבון על הספקת השירותים על ידו לרבות פירוט מספר שעות מתן השירותים על-ידו.
מוסכם בזה כי לצורך תשלום התמורה, יובאו בחשבון אך ורק שירותים/שעות שניתנו בהתאם להוראות הסכם זה על נספחיו.

23.2. הרשות בידי המשרד לאשר את דרישת התשלום ואת הדין וחשבון במלואן או בחלקן. לא אישר המשרד את דרישת התשלום במלואה, יחול המנגנון ליישוב מחלוקות, כמפורט להלן בהסכם זה.

23.3. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה, מוסכם בזאת כי בדיקת הממונה ואישורו את החשבוניות, יהיו מותנים בהגשת **<u>כל</u>** החשבוניות וקבלת החומר מהמתקנים בהתייחס לכל נקודות השמירה.
על המשרד להודיע לנותן השירותים בתוך שלושים יום מיום קבלת הדין וחשבון, איזה חלק מן הדו"ח ומדרישת התשלום מקובל עליו, ולנמק מדוע לא קיבל את החלקים שאינם מקובלים עליו.

23.4. תשלום התמורה עבור החלק מדרישת התשלום המקובל על ידי המשרד ואושר ע"י נציג המשרד, ייעשה, לאחר האישור והגשת חשבוניות, במועדים כדלהלן:
(1) חשבוניות שיוגשו למשרד במחצית הראשונה של כל חודש (בימים 1-15): ישולמו ביום העסקים הראשון הבא לאחר ה-15 לחודש העוקב.
(2) חשבוניות שיוגשו למשרד בין התאריכים 16-24 לכל חודש (כולל שני ימים אלו): ישולמו בין התאריכים 16-24 של החודש העוקב.
(3) חשבוניות שיוגשו למשרד בין התאריכים 25-31 לכל חודש (כולל שני ימים ישולמו ביום ה-24 לחודש העוקב.

23.5 מהתמורה ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין.

23.6 נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד מיד כל סכום עודף שקיבל מהמשרד.

23.7 מבלי לגרוע מהוראות הסכם זה, המשרד יהא רשאי לנכות מן התמורה, סכומי כסף המתבססים על שעות מתן שירותים בהן היה הביצוע כושל ולקוי ו/או לא מאושרות ע"י הממונה כנדרש בהסכם זה.

23.8 לנותן השירותים לא תהיינה כל דרישות וטענות למשרד בגלל עיכובים בתשלום התמורה כולה או חלק הימנה, אשר נבעו מחוסר פרטים בדרישת התשלום או משדרישת התשלום או הדו"ח לא אושרו.

23.9 למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יהא אחראי לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לנותן השירותים עקב מתן השירותים.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

23.10 **המשרד שומר לעצמו את הזכות לנכות קנסות שהוטלו על נותן השירותים מתשלומים המגיעים לו בגין עבודתו.**

23.11 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לפי הוראות ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4.12.12, הרכיבים הבאים ישולמו "גב אל גב" לאחר התשלום בפועל ע"י נותן השירותים, כדלקמן:

- נסיעות - עד 25.2 ש"ח ליום;
- הפרשות לגמל עבור נסיעות - 5%;
- מחלה - 100% מהיום הראשון;
- קרן השתלמות - 7.5%.

23.12 לכל החשבוניות אשר יוגשו למשרד, יש להוסיף פירוט של **התשלום בפועל** שבוצע בגין 4 הרכיבים המפורטים לעיל, מאושר על ידי רואה החשבון של נותן השירותים, בפורמט הבא:

חודש	עובד	נסיעות	גמל נסיעות	מחלה	קרן השתלמות

24. תמורה סופית ומוחלטת

מובהר ומוסכם בזאת כי התמורה דלעיל היא התמורה היחידה שתשולם לנותן השירותים עבור אספקת השירותים כמפורט בהסכם. שום תשלום אחר או נוסף פרט לתמורה לא ישולמו על ידי המשרד לא במהלך תקופת הסכם זה ולא אחריה עבור מתן השירותים או בקשר ישיר או עקיף למתן השירותים, לא לנותן השירותים ולא לאדם אחר.

25. הפרת הסכם

25.1 **בנוסף ומבלי לגרוע מהוראות הסכם זה,** מוסכם בן הצדדים כי כל אחד מן הליקויים המפורטים להלן מהווה הפרת הסכם, שבגינה רשאי המשרד לנכות את מלוא התמורה שיש לשלם לנותן השירותים בגין השירות או המשמרת.- היינו מכסת השעות-

א) הוצב עובד בלתי חמוש ו/או צויד בנשק לא תקין ו/או לא תיקני ו/או בלא נרתיק לאקדח ו/או צויד במחסנית אחת בלבד ו/או במחסנית פגומה ו/או לא צויד בכדורים כנדרש.

ב) הוצב עובד ללא מדים מלאים ו/או מרושל בהופעתו, לרבות גילוח, צחצוח נעליים וכיו"ב.

ג) הוצב עובד שאינו עונה על תנאי הכשירות המפורטים בהסכם זה. לרבות תאום ועדכון וקבלת הסכמת הקב"ט להצבתו בעמדה.

ד) לא בוצע פיקוח נאות ובכלל זה תרגילי ערנות ע"י נותן השירותים ו/או בוצעה בדיקת ערנות והעובד נכשל בה.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

ה) הוצב עובד בלא המסמכים או האישורים הנדרשים או שהיו אלה לא תקפים: רשיון נשק, אישור על ביצוע אימון בירי, אישור על קורס הכשרה מקצועית, תעודת מאבטח תקפה

ו) הפקיר עובד את משמרתו ו/או לא דאג לנעילת שערים בזמן, או לא ביצע את המוטל עליו בעת המשמרת.

ז) אם ימצא שעמדת שמירה/ אבטחה אינה מאוישת, ינוכה תשלום בגובה התמורה המגעת, בעבור שבוע שמירה/ אבטחה חליפית.

ח) הוצב עובד ללא שרוך אבטחה לנשק, מגנומטר, פנס, מגבר קול נייד, ערכת עזרה ראשונה

ט) **הוצב מאבטח שלא עבר אימונים על פי הנדרש**

י) המאבטח התנהג שלא בהתאם להוראות החוק או להוראות המקצועיות.

יא) איחר מאבטח להגיע לעמדת השמירה.

יב) אי דווח על אירוע חריג.

יג) אי תשלום שכר לאיש האבטחה כפי שנקבע בגוף המכרז ועפ"י הוראות כל דין.

יד) אי דווח/ דווח לא אמין של מוקד על פתיחה וסגירה של מתקן ואירועים חריגים.

25.2. בנוסף ומבלי לגרוע מהוראות הסכם זה על נספחיו ומכל סעד או זכות המוקנים למשרד על פי כל דין או הסכם, ובכלל זה מזכותו של המשרד, לנכות את מלוא תמורה בגין השירות כאמור לעיל, מוסכם בין הצדדים להסכם זה כי נותן השירותים יפצה את המשרד בסכום כספי על סך **1,000 ש"ח** בגין הפרת הסכם זה לרבות בגין כל אחת מן ההפרות שצוינו בס"ק א' דלעיל וזאת כפיצוי מוסכם ומוערך מראש. אין באמור כדי לגרוע מזכותו של המשרד לתבוע את נזקו, בשיעור העולה על הסכום האמור.

25.3. מוסכם ומוצהר במפורש בין הצדדים, כי סכום הפיצויים המוסכם הנקוב לעיל, נקבע לאחר הערכה שקולה וזהירה של הנזקים שיגרמו למשרד, עקב ליקויים במתן השירות ובכלל זה עקב ההשלכות החמורות שיש לשמירה לקויה, או להעדר שמירה ולא תשמע כל טענה מצד נותן השירותים.

25.4. בכל אחד מן המקרים שבהם נתגלו ליקויים, כמצוין בס"ק א' דלעיל, רשאי הממונה לדרוש מנותן השירותים להחליף את העובד בעובד אחר, על פי שיקול דעתו ובכלל זה גם בעובד של נותן השירותים אחר.

26. <u>קיזוז</u>

נותן השירותים מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקזז מהתמורה שעל המשרד לשלם לנותן השירותים על-פי הסכם זה על נספחיו ומכוח כל הסכם אחר - כל סכום המגיע למשרד מנותן השירותים על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

27. <u>סעדים בגין הפרת ההסכם</u>

27.1 בנוסף ומבלי לגרוע מהוראות הסכם זה היה ולא מילא נותן השירותים חיוב מחיוביו, רשאי המשרד מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם לבצע, את אחת הפעולות הבאות או כולן ביחד:

27.1.1 לבצע במקום נותן השירותים את החיוב בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים לפי הסכם זה.

27.1.2 לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.

27.1.3 לדרוש מנותן השירותים את הנזקים הנובעים מההפרה ולקזז סכום הנזק מהתמורה שעל המשרד לשלם לנותן השירותים.

27.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד את כל ההוצאות הישירות והעקיפות שהיו לו בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על-ידי נותן השירותים, ולשפות את המשרד בגין נזקים שנגרמו או שייגרמו עקב ביטול ההסכם. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המשרד לדרוש ביצוע בעין של הסכם זה על נספחיו ואין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם.

28. <u>ערבות בנקאית</u>

28.1. להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות נותן השירותים על- פי המכרז, ההצעה והוראות הסכם זה, במועד חתימת ההסכם ימציא נותן השירותים על חשבונו ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המשרד, בסכום _____(5% מסכום ההתקשרות כולל מע"מ).

28.2. הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן, כפי שיתפרסם מדי חודש בחודשו על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

28.3. הערבות תהיה בתוקף לתקופה של לפחות 90 ימים לאחר תום תקופת ההסכם.

28.4. נוסח הערבות יהיה כמפורט בנספח ג' המצורף למכרז המהווה נספח להסכם. עלויות הערבות יחולו על נותן השירותים בלבד.

28.5. נותן השירותים יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם. הארכת הערבות תיעשה לפחות חודש לפני תום תוקפה.

28.6. לא האריך נותן השירותים את תוקף הערבות יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות ללא כל התראה מוקדמת, גם אם נותן השירותים מילא אחר יתר כל חיוביו.

28.7. המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות אם הוא יהיה זכאי לתשלום כלשהו מנותן השירותים ולא ניתן לקזז תשלום זה מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים בתוך שלושה חודשים.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

28.8. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות בכל מקרה שבו לדעת המשרד הפר נותן השירותים או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה, הוראות המכרז וההצעה או לא תיקן מעוות עפ"י דרישת המשרד.

28.9. הערבות תחולט בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לנותן השירותים.

28.10. חילט המשרד את הערבות, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על נותן השירותים לדאוג על חשבונו לערבות חדשה בסכום דומה.

29. <u>הפסקת מתן שירותים, ביטול ההסכם</u>

29.1. נותן השירותים מתחייב בזה לספק למשרד שרותי אבטחה בכל אחת מהיחידות המפורטות בנספח א' להסכם. המשרד יהיה רשאי להפסיק קבלת שרותי אבטחה מנותן השירותים ביחידה אחת או בחלק מהיחידות המפורטות בנספח א' או לקצר את תקופת ההסכם.

29.2. המשרד לא יהיה חייב בשום תשלום או פיצוי לנותן השירותים עקב צמצום או הפסקת שירותי אבטחה או קיצור תקופת ההתקשרות כאמור בסעיף זה.

29.3. נותן השירותים מתחייב בזה לספק למשרד שרותי אבטחה גם עבור יחידה או יחידות נוספות על היחידות המפורטות בנספח א' – מבנים או אגפים נוספים שיתווספו ביחידות ובתקופת ההסכם (להלן "שרותי אבטחה נוספים") בהתאם לדרישת המשרד ובהתאם לתעריפים המפורטים בהסכם.

29.4. עבור שרותי אבטחה נוספים ישולמו לנותן השירותים תשלומים בשיעורים הקבועים בהסכם זה לשרותי אבטחה וכל הוראות הסכם זה ביחס לשרותי אבטחה יחולו גם על כל שרותי אבטחה הנוספים.

29.5. על אף האמור לעיל אין חובה על המשרד למסור את שרותי האבטחה הנוספים במקרה שיהיו כאלה דווקא לנותן השירותים ואין לנותן השירותים זכות לקבל שירותים אלה.

29.6. אי קיום חובות נותן השירותים בעניין זכויות עובדים לפי חוקי העבודה צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטים לענף השמירה והאבטחה והסכם ההתקשרות, יהוו הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות.

29.7 במקרה של הפרה יסודית זכאי המשרד לבטל את הסכם ההתקשרות באופן מיידי ולאלתר.

30. <u>שמירת סודיות</u>

30.1 נותן השירותים מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל גורם, במישרין, בעקיפין ו/או בכל דרך שהיא, כל מידע, ידיעה, סוד מסחרי, נתונים, חפץ, מסמך כל סוג שהוא או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

(להלן: "מידע סודי") שיגיעו לידי נותן השירותים, עובדיו או מי מטעמו עקב או בקשר להסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו ו/או בקשר עם המשרד, וזאת במהלך ביצוע ההסכם, לפניו ו/או לאחר מכן - ללא אישור המשרד מראש ובכתב.

30.2 נותן השירותים מתחייב לשמור בתנאים בטוחים כל מידע סודי או מסמך רשמי שנמסר לו או שיגיעו אליו עקב ביצוע הסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו או בקשר עם המשרד.

30.3 המשרד רשאי להורות לנותן השירותים בדבר הסדרים מיוחדים לעניין שמירת סודיות, לרבות קביעת הסדרי בטחון מיוחדים, הסדרי מידור או נוהלי עבודה מיוחדים ונותן השירותים מתחייב למלא אחר דרישות המשרד בנדון.

30.4 נותן השירותים מתחייב שלא להשתמש במידע סודי למטרה כלשהי מלבד לביצוע הסכם זה, אלא באישור מראש ובכתב מאת נציג המשרד המוסמך.

30.5 נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על חוק העונשין, התשל"ז-1977.

30.6 עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא נותן השירותים יעמיד לרשות המשרד בצורה מלאה, מסודרת ועניינית את כל הידע והמידע הנמצאים ברשותו בקשר למחקר ולביצוע הסכם זה (להלן - "המידע"). כל המידע יועבר למשרד ו/או לצד שלישי שימנה המשרד, בכל אופן שבו הוא קיים (בכתב, בקבצי מחשב, בע"פ ו/או כל אופן אחר), בלוח זמנים שייקבע ע"י המשרד, וללא כל תמורה נוספת. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי כל המידע הינו קניינו הבלעדי של המשרד.

30.7 נותן השירותים מתחייב לחתום ולהחתים כל מי שעובד אצלו ושעשוי להיחשף למידע כאמור על "התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים" בנוסח המצורף כנספח "ה" להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

31. <u>נציג המשרד</u>

נציג המשרד לביצוע הסכם זה הוא עובד המשרד הנושא בתפקיד **<u>מנהל אגף הביטחון</u>**.
הזכות בידי המשרד להחליף את נציגו מעת לעת, ובלבד שיתן על כך הודעה בכתב.

32. <u>כתובות והודעות</u>

32.1 כתובת נותן השירותים והמשרד הינן כמפורט בראש ההסכם.

32.2 כל הודעה שתימסר לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לנותן השירותים והגיעה לתעודתה 72 שעות לאחר מועד המשלוח, ובלבד שנשלחה בדואר רשום.

32.3 נותן השירותים רשאי להודיע למשרד, מעת לעת, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג המשרד ולחשבות משרד הכלכלה.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

33. <u>ביקורת</u>

33.1 חשב המשרד, המבקר הפנימי של המשרד או מי שמונה לכך על ידם, יהיו רשאים לקיים בכל עת, בין בתקופת ההסכם ובין לאחריה, ביקורת ובדיקה אצל נותן השירותים בכל הקשור במתן השירות, או בתמורה הכספית נשוא הסכם זה.

33.2 ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של נותן השירותים, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקתם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש.

33.3 נותן השירותים מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דוחות כספים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. נותן השירותים מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.

33.4 נותן השירותים מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.

33.5 המשרד רשאי לערוך לפחות אחת לשנה, באמצעות חשבות המשרד, ביקורת מקיפה על התקשרויותיו עם נותן השירותים בהתאם לנוהל המפורט בנספח ב' להוראת התכ"ם-נוהלי ביקורת לצורך חוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה ביחס להעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי.

33.6 מטרת הביקורת היא בדיקת העדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות.

33.7 בסיום הביקורת ימסור רואה החשבון לחשב המשרד חוות דעת ביחס להצהרת ההנהלה בדבר העדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות בהתאם לנספח ג' להוראת התכ"ם-הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת התקשרות עם המשרד הממשלתי וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה. כמו כן, רואה החשבון ימסור דו"ח המפרט את ממצאי הביקורת.

33.8 כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של סעיף בהסכם מחייבים את אישורם של היועץ המשפטי ושל חשב המשרד (או של מי מטעמם).

34. <u>תניית שיפוט</u>

הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה יהיה בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

35. <u>מיצוי זכויות</u>

מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

ולראייה באו הצדדים על החתום

_____	_____	_____	_____
המנהל הכללי	חשב המשרד	מנהל האגף	נותן השירותים

יש לחתום בחתימת יד ובחותמת

אימות חתימה לתאגיד:

אני _____החו"מ עו"ד מאשר בזאת נותן השירותים רשום בישראל כדין; כי החותמים על הסכם זה בשמו חתמו עליו לפני; וכי חתימתם על הסכם זה מחייבת את נותן השירותים.

תאריך: _____ _____

חתימה וחותמת

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

נספח א' להסכם

רשימת המתקנים המאובטחים בכל הארץ

להלן פרטי המתקנים בהם יסופקו שירותי האבטחה על-ידי המציע הזוכה:

	מחוז	שם המתקן	כתובת המתקן	יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד	יום ה'	יום ו'	מס מאבטחים
1	ירושלים	מחוז ירושלים	רח' יפו 30, ירושלים	06:15 – 15:00	06:15 – 15:00	06:15 – 15:00	06:15 – 15:00	06:15 – 15:00		מאבטח
1	ירושלים	מחוז ירושלים	רח' יפו 30, ירושלים	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00		מאבטח
2	ירושלים	מרכז הכשרה תל-ארזה	רח' ירמיהו 16, ירושלים	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00	07:00 – 18:00		מאבטח
3	ירושלים	יח' האכיפה וההסדרה ירושלים	בית כי"ח רחוב אגריפס קומה 6 ירושלים	06:45 – 17:30	06:45 – 17:30	06:45 – 17:30	06:45 – 17:30	06:45 - 17:30		מאבטח
4	דרום	מרכז הכשרה - אשקלון	אזור המלאכה רח' הנגר אשקלון	07:00 – 16:00	07:00 – 16:00	07:00 – 16:00	07:00 – 16:00	07:00 – 16:00	07:00 – 14:00	מאבטח
5	דרום	יח' האכיפה וההסדרה באר שבע	בית נועם רחוב שז"ר 13, ב"ש	07:00 - 17:30	07:00 - 17:30	07:00 - 17:30	07:00 - 17:30	07:00 - 17:30		מאבטח
6	ת"א	מרכז הכשרה מלט"ב	שדרות ירושלים 101, חולון	07:00 - 17:00	07:00 - 17:00	07:00 - 17:00	07:00 - 17:00	07:00 - 17:00	07:00 - 13:30	מאבטח
7	ת"א	בית ליאו גולדברג (יחידות מטה)	דרך מנחם בגין 86, תל-אביב יפו	06:30 - 16:30	06:30 - 16:30	06:30 - 16:30	06:30 - 16:30	06:30 - 16:30		מאבטח
7	ת"א	בית ליאו גולדברג (יחידות מטה)	דרך מנחם בגין 86, תל-אביב יפו	07:30 - 19:00	07:30 - 19:00	07:30 - 19:00	07:30 - 19:00	07:30 - 19:00		מאבטח
8	ת"א	מחוז מרכז	רח' סלמה 53, ת"א-יפו	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00		מאבטח
8	ת"א	מחוז מרכז	רח' סלמה 53, ת"א-יפו	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00		מאבטח
8	ת"א	מחוז מרכז	רח' סלמה 53, ת"א-יפו	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00	06:00 - 16:00		מאבטח
8	ת"א	מחוז מרכז	רח' סלמה 53, ת"א-יפו	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00		מאבטח
8	ת"א	מחוז מרכז	רח' סלמה 53, ת"א-יפו	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00	16:00 - 22:00		מאבטח
9	צפון	מרכז הכשרה כרמיאל	רח' החרושת, כרמיאל	06:30 - 18:30	06:30 - 18:30	06:30 - 18:30	06:30 - 18:30	06:30 - 20:30	06:30 - 13:00	מאבטח
10	צפון	מרכז הכשרה תמרה	תמרה	-07:00 16:00	-07:00 19:00	-07:00 16:00	-07:00 16:00	-07:00 19:00	07:00 - 13:00	מאבטח
11	צפון	יח' האכיפה וההסדרה חיפה	בית הסנה רחוב פלים 5, חיפה	06:15 - 17:30	06:15 - 17:30	06:15 - 17:30	06:15 - 17:30	06:15 - 18:30		מאבטח

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

יודגש כי מתן שירותי אבטחה יינתן על-ידי הזוכה נותן השירותים בימים ובשעות עבודת המשרד על מתקניו/יחידותיו השונות. יובהר כי המשרד שומר לעצמו את הזכות לשנות את ימי ושעות השמירה, לרבות ימי ו', ואת חלוקת המשמרות בכל מתקן ומתקן. וכן שומר לעצמו את הזכות לרכוש שירותי שמירה עבור מתקנים נוספים לתקופות זמן משתנות.
יובהר כי באחריות נותן השירותים לפצל משמרות בין מאבטחים במתקנים/ביחידות בהם מספר שעות השמירה עולות על המותר בהתאם לחוק ולצווי ההרחבה.
בכל מקרה לא נדרש קבלת שירותי אבטחה על-ידי הזוכה נותן השירותים בשבתות ובחגים.

המשרד שומר לעצמו את הזכות לדרוש מנותן השירותים מאבטחים (ברמה כשיר א') לאבטחת עובדי המשרד בתנועותיהם באזורים מיוחדים ובמקרים מיוחדים ובאזורי סיכון ובמקרים מיוחדים בהיקף צפוי של 100 שעות לשנה.

המאבטחים יהיו מוכשרים למשימתם זו עפ"י דרישות התקן של משטרת ישראל:
על כל המאבטחים לעבור הכשרה רמה ב'- 8 ימי הכשרה.
בכל מחוז יהיו מאבטח אחד ברמה כשיר א'- 15 ימי הכשרה. המשרד שומר לעצמו את הזכות לדרוש מספר נוסף של מאבטחים בעלי הכשרה כאמור.
כמו כן המשרד שומר לעצמו את הזכות לשנות את דרישות ההכשרה על פי הנחיות משטרת ישראל.
כלל המאבטחים יישאו תיעוד משטרת ישראל (תעודת מאבטח) התואם את אופי פעילותם במשרד הכלכלה בין אם במתקנים או אבטחת עובדים באזורי סיכון ואזורים רגישים.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

נספח ב' להסכם

תכולת העבודה הנדרשת ומפרט לאימון מאבטחים

1 . רישיונות , אישורים ומסמכים.

על נותן השירותים להצטייד באישורים, רישיונות והמסמכים הבאים בתוקף במהלך כל תקופת הסכם זה כמפורט להלן :

א.הכשרה מקצועית לאנשי האבטחה תיערך – על פי המתכונת הבאה:

קורס מתקדם רמה ב'מאבטחי מתקן (8 ימי אימון)

א. **קורס מתקדם רמה א' (15 ימי אימון)**

23 כללי :

א. קורס מאבטחי מתקן נועד להכשרת מאבטחים בנושאי האבטחה והלחימה, לצורך אבטחת המתקנים על עובדיהם ומבקריהם.

ב. הקורס משלב בתוכו תכני לחימה ואבטחה מונעת באופן שיכשיר את החניכים בתמונת האבטחה הכוללת הנדרשת לצורך אבטחת המתקנים השונים במדינת ישראל, שבאחריות מח' אבטחה במ"י.

ג. הקורס שגובש ע"י משטרת ישראל מח' אבטחה, יהווה מסגרת עקרונית מחייבת עבור הגוף שיבצע את ההדרכה בפועל.

ד. כל גוף פרטי וציבורי שיבצע את ההכשרה בפועל, יהיה חייב לעמוד בתקן מחייב שיקבע ע"י חט' אבטחה במ"י הכולל רמת מדריכים וניסיונם, רמת אמצעים, מתקנים ,מערכי שיעור וכדו'. החברה תאושר ע"י אגף הביטחון של משרד התמ"ת.

24 מטרת הקורס :

הכשרת מאבטח לביצוע מכלול פעולות האבטחה והלחימה לצורך מניעה וסיכול תקיפת יריב במתווים שונים במתקן עליו הינו מופקד.

25 הנושאים העיקרים שיועברו במהלך הקורס :

א. לחימה עם נשק.

ב. לחימה ללא נשק.

ג. אבטחה מונעת.

ד. בטיחות.

ה. סמכויות עיכוב זיהוי אשר יועברו ע"י עו"ד מוסמך

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

26 הרמה הנדרשת בסיום הקורס :

בסיום הקורס יפגין החניך רמת מיומנות והפגנת ידע נדרשים לצורך מילוי תפקידו כמאבטח בשגרה ובחירום\לחימה במתקנים השונים בהם יוצב.

27 מעקב ודיווח :

לכל חניך יוכן תיק אישי שבו יתועדו חוות דעת מדריכי הקורס על אופן התקדמותו והתנהגותו במהלך הקורס.

28 הדחה :

הגורם המכשיר יגבש תהליך הדחה מסודר אשר יבטיח באופן מקצועי כי נעשו כל הפעולות הנדרשות לצורך שיפורו של החניך.

29 הערכה :

בסיום הקורס ימלאו המדריכים הערכה מסכמת לגבי הישגיו ואופיו של החניך ויעבירוה למנהל אגף ביטחון.

30 נושאי לימוד אשר יועברו במהלך הקורס :

א. נושאי לימוד-אבטחה מונעת ;
ב. נושאי לימוד - ירי ולחימה ;
ג. נושאי לימוד-קרב מגע ;
ד. נהלים ;
ה. סמכויות עיכוב זיהוי ומעצר אשר יועברו ע"י עו"ד מוסמך ;
ו. הכשרה והסמכה לשימוש בתרסיס פלפל ;
ז. בחנים.

31 שמירת הכשירות המבצעית :

למרות ההכשרה הבסיסית בה הוסמך איש האבטחה, הרי שבחלוף הזמן חלה דעיכה טבעית של הכושר המבצעי. לשם כך יש לבצע "תחזוקת מיומנויות" לאורך זמן או "שמירת הכשירות המבצעית". לכל מסלול הכשרה כאמור נקבעה תכנית של שמירה על הכשירות, הכוללת את נושאי ההכשרה ותדירות האימון הנדרש.

מרכיבי האימון החוזר :

- לחימה (נשק + קרב מגע). 150 כד' לחניך לכל יום רענון ;
- אימון כושר גופני + בוחן ;
- תרגילים טקטיים תקופתיים ;
- רענון תקופתי של נושאי "אבטחה מונעת" ;
- סמכויות עיכוב זיהוי ומעצר אשר יועברו ע"י עו"ד מוסמך ;
- רענון תקופתי לשימוש בתרסיס פלפל (אחת לשנה).

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

יצויין כי עמידה בדרישות הכשירות המבצעית הינה תנאי להמשך עבודתו השוטפת של איש האבטחה.

<u>תדירות האימונים :</u>

על פי מפרט שמירת הכשירות למאבטח של משטרת ישראל כפי שתקבע חט' האבטחה מעת לעת חד יומי ודו יומי בתדירות של שלושה חודשים נכון להיום. כל שינוי שתקבע חט' האבטחה במסגרת זו יחול על נותן השירותים.

א. האימונים יערכו באמצעות חברה להכשרת אנשי אבטחה שתיבחר על-ידי נותן השירותים נושאת תו תקן של משטרת ישראל ותאושר מראש על ידי הממונה.

ב . השירותים במתקני משרד הכלכלה בהתאם להוראות הסכם זה יינתנו אך ורק באמצעות אנשי אבטחה, שסיימו בהצלחה את ההכשרה הנ"ל והציגו תעודה על כך.

ג . איש אבטחה ישא אישור על ביצוע הכשרה מקצועית כדלהלן :

1) בעבור אימון הסמכה – תעודה חתומה ע"י החברה אצלה נערכה ההכשרה וחותמת החברה. וחתומה ע"י מדור הכשרות / מ"י.

2) בעבור אימון רענון – תעודה המעידה על מעבר אימון רענון.

3) תעודת מאבטח ברת תוקף.

ד . נותן השירותים מתחייב להנפיק על חשבונו רישיון . רישיון לשאת נשק ארגוני נשק לאיש האבטחה. כמו כן יוודא כי הרישיון המקורי יוחזק בכל בעל עת בסמוך לכלי הנשק, לצורך ביקורת צפויה

ה . נותן השירותים מתחייב שלא לצייד איש אבטחה בכלי נשק מחברה אחרת **<u>ולא לצייד איש אבטחה בנשקו הפרטי. כמוכן לא יספק נשק למאבטח שעליו לא עבר הכשרה במוסד מאושר.</u>**

ו . במסגרת מתן השירותים בהתאם להוראות ההסכם על נספחיו, נותן השירותים לרבות עובדיו באמצעותם ניתנים השירותים יפעל בהתאם להנחיותיו ותחת פיקוחו של הממונה, אשר ייתן מעת לעת הוראות בדבר מתן השירות.

המשרד יישא בעלויות הנדרשות הנובעות משינוי בהכשרת המאבטחים בקורס ההכשרה על פי הנחיות משטרת ישראל.

32 <u>הדרכה פיקוח ומעקב</u>

א . נותן השירותים יתדרך את עובדיו בכל אתר דרך קבע, בהתאם לנהלים הקיימים בתיק נהלי המתקן, המצוי ברשותו של כל איש אבטחה בעת היותו בתפקיד. כמו כן ידאג לכך שכל איש אבטחה, ישא אישור על ביצוע הכשרה מקצועית ועל

אימוני הסמכה ורענון בירי, וכן ישא תעודה מטעם החברה שהעבירה את ההכשרה.

ב. נותן השירותים חייב לתדרך כל עובד בטרם הצבתו.

ג. נותן השירותים יקפיד על הופעתו הנאה של איש האבטחה. (מדים מלאים ונקיים). כולל באימונים.

ד. נותן השירותים מתחייב מיד עם חתימת החוזה, לקיים פיקוח על מהלך האבטחה.

נותן השירותים יעסיק מפקחים מטעמו, אשר זה יהיה תפקידם בלבד ומתחייב לדאוג לקיום התנאים כדלקמן :

1) המפקחים ישננו למאבטחים, את נוהלי האבטחה והשמירה, נוהלי אחזקת נשק, נוהלי דיווח לגורמי הביטחון, כפי שמתחייב עפ״י הוראות כל דין והסכם, הנוגעים לעניין שירותי האבטחה.

2) המפקח מטעם נותן השירותים יבצע ביקורת במתקנים, **לפחות פעמיים בשבוע בימים לא קבועים ובשעות לא קבועות**. לשם כך יעמיד נותן השירותים לרשותו רכב עם אמצעי תקשורת.

ביצוע תרגילי ערנות למאבטחים במתקני המשרד עפ״י הנחיות הקב״ט המחוזי.

3) רישום הפיקוח יתנהל ביומן האירועים, אשר ימצא בכל עמדה. היומן יוחתם על ידי המפקח בעצמו וידווח לממונה אחת לשבוע, באמצעות דווחי ממצאי השמירה.

4) **ביצוע סיור משותף במתקנים עם הקב״ט המחוזי אחת לחודש.**

ה. על נותן השירותים לתפעל מוקד אנושי בפריסה ארצית שיאויש 24 שעות ביממה. על מוקדן החברה, להתקשר לכל עמדה שמתקיימת בו שמירה, באמצעות קשר אלחוטי או באמצעות טלפון פעמיים ביום המוקד יסייע למתקנים בעת אירוע חירום.

ו. נותן השירותים מתחייב לספק על חשבונו לכל מתקן בו מוצב מאבטח : יומן נוכחות ובו ירשמו : שעת התחלה וסיום משמרתו של כל מאבטח., יומן אירועים, יומן סריקות, יומן רישום מבקרים, יומן ביקור מפקח ובו ירשמו : שעת ביקור מפקח השמירה בצירוף הערותיו וחתימתו (באמצעות **חותמת** ברורה).

- כל אירוע יוצא דופן, אשר עליו דיווח המאבטח לממונה במקום.
- רישום ביצוע סריקות יומיות ביומן סריקות בפירוט של שעות.
- יומן הפקדת נשק עם קבלות מסופררות במספר רץ . לכל קבלת מקור ימצא עותק זהה.

אימון טקטי במתקן – פעמיים בשנה. התרגיל יבוצע ע״י מדריכים מוסמכים כפי שיקבע אגף הביטחון. האימונים יצולמו ויוסרטו ויועברו לקב״ט האחראי בסיום האימון.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

על החברה לוודא התייצבות המאבטחים בזמן מצוידים בציוד מתאים לאימון כפי שהגדירה מדינת ישראל וכן לדאוג לענייני כלכלה ומינהלה המתלווים לאימונים אלו.

33 **<u>ציוד ואספקה מטעם נותן השירותים ועל חשבונו-</u>** כמפורט בנספח ט' למכרז.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

נספח ג להסכם

תפקידי איש האבטחה

כללי:

1. על איש האבטחה להכיר את שטח המתקן בו הוא מוצב, על כן ילמד את אופי הבניין: יציאות חרום, מדרגות, קומות, מערכות התראה אלקטרוניות במידה ויש, נקודות כיבוי אש, מקלט וכיו"ב.
2. בסיום עבודתו יבדוק נעילת דלתות וחלונות, ניתוק מכשירי חשמל, כיבוי אורות וכיו"ב.
3. יבצע סיורים וסריקות בהתאם לנהלי המתקן והנחיות הקב"ט.
4. יתייצב למשמרתו בזמן, לבוש במדי החברה ובהופעה מסודרת, יהיה חמוש בנשק החברה, ומצויד ברשיונות המתאימים, יש תמיד בכיסו את הרישיונות הנדרשים.
5. לא יפקיר את משמרתו/ עמדתו, עד לסיום תפקידו או החלפתו ע"י איש אבטחה אחר.
6. במקרה של אירוע כלשהו, יסייע לנאמן הביטחון בהערכות צוות הכוננות, עד להגעת כוחות הביטחון. (אירוע אלים, פח"ע וכיו"ב).
7. ינהג תמיד באדיבות ובנימוס כלפי הפונים השונים, ימנע מלהיגרר לאלימות מילולית ויפעל להרגעת הרוחות. בכל מקרה חריג, יזעיק את הממונה במקום.
8. במתקנים בהם יוצב כאיש אבטחה ינהג כדלקמן:

א. יבדוק את זהות הנכנסים, שלא מעובדי המתקן הקבועים ואת חפציהם, כדי לוודא שאין ניסיון להחדיר אמצעי חבלה או אמל"ח. יעשה שימוש מבוקר בגלאי המתכות.

ב. יפקח על הנכנסים לבניין/למתקן וירשום את זהותם בטופס המתאים שיסופק לו.

ג. ימנע כניסת רוכלים, מטיילים או כל אדם שמטרת כניסתו אינה קשורה בענייני המשרד/ מתקן ושעות קבלת הקהל במקום. בכל מקרה חריג יפנה לממונה במקום.

ד. במקרה של כניסת אזרח עם נשק למתקן, יבקש לראות את רישיון הנשק ויפקידו בכספת המתאימה בהתאם לנהלים שיפורסמו ע"י מחלקת הביטחון (במתקנים בהם מותקנת כספת מתאימה).

ה. בעת לחץ מבקרים/פונים, יווסת פיזית את כניסת האזרחים למתקן, בתאום עם האחראי במקום, כדי למנוע אי סדר.

ו. יבצע את הסיורים בשטח המתקן, על פי הנהלים שפורסמו ע"י הממונה.

ההנחיות המפורטות לעיל, הינם כלליות. פירוט תפקידו המחייב, כמפורט ב"תיק נהלי האבטחה של המתקן.

ז. יפעל על פי ההנחיות שינתנו לו מעת לעת ע"י הקב"ט המחוזי.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

נספח ד' להסכם

כתב ערבות – ערבות ביצוע

שם הבנק/חברת הביטוח _____

מס' הטלפון _____

מס' הפקס : _____

לכבוד

ממשלת ישראל

באמצעות משרד **הכלכלה**

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____ ₪

(במילים _____ ₪)

שיוצמד למדד*) **למדד המחירים לצרכן הידוע האחרון ביום** _____ מתאריך _____

(תאריך תחילת תוקף הערבות)

אשר תדרשו מאת _____ (להלן "החייב") בקשר

עם הזמנה/חוזה **הסכם לאספקת השירותים נשוא מכרז** _____

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו _____

שם הבנק/חב' הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

ערבות זו אינה ניתנת להעברה

_____	_____	_____
תאריך	**שם**	**חתימה וחותמת**

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

נספח ה' להסכם

התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים

מבוא

הואיל ונחתם בין _____ **(להלן:"נותן השירותים")** לבין משרד הכלכלה **(להלן: "המשרד")** הסכם מספר _____מיום _____בחודש_____ שנת _____ **(להלן: "ההסכם")** לביצוע שירות כמפורט בהסכם **(להלן: "השירותים ")** ;

והואיל ואני מועסק על-ידי נותן השירותים, כעובד או כקבלן, בין השאר, לשם אספקת השירותים למשרד.

והואיל והמשרד הסכים להתקשר עם נותן השירותים בתנאי כי נותן השירותים לרבות עובדיו, קבלני משנה וכל אדם אחר מטעמו ישמור על סודיות כל המידע כהגדרתו להלן בהתאם להוראות התחייבות זו, וכן על סמך התחייבות נותן השירותים לעשות את כל הדרוש לשמירת סודיות המידע כהגדרתו להלן ;

והואיל והוסבר לי וידוע לי כי במהלך העסקתי או בקשר אליה יתכן כי אעסוק או אקבל לחזקתי או יבוא לידיעתי מידע (Information), או ידע (Know- How) כלשהם לרבות תכתובת, חוות דעת, חומר, תוכנית, מסמך, רישום, שרטוט, סוד מסחרי/עסקי או ידיעה כהגדרתה בסעיף 91 לחוק העונשין, תשל"ז- 1977 מסוגים שונים, שאינו מצוי בידיעת כלל הציבור או מידע שהגיע לידיעתי עקב או בקשר להסכם, בין במהלך ביצועו, לפניו או לאחר מכן, או מידע שידיעתו תשמש ל-"קיצור דרך" לשם הגעה למידע שהכלל יכול להגיע אליו, בין בעל פה ובין בכתב, לרבות בתעתיק, בדיסקט, בדיסק או בכל כלי ואמצעי אחר העשוי לאצור מידע בין ישיר ובין עקיף, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, נתונים, מסמכים ודו"חות **(להלן: "המידע")** ;

והואיל והוסבר לי וידוע לי כי גילוי או אי שמירה בסוד או מסירת המידע בכל צורה שהיא לכל אדם או גוף כלשהם מלבד לנציגי המשרד המוסמכים לעניין ההסכם , ללא קבלת אישור נציג המשרד המוסמך מראש ובכתב עלול לגרום למשרד ו/או לצדדים שלישיים נזק מרובה ומהווה עבירה פלילית לפי סעיף 118 לחוק העונשין, תשל"ז- 1977;

אי לזאת, אני הח"מ מתחייב כלפי המשרד כדלקמן:

1. המבוא להתחייבות זו מהווה חלק בלתי נפרד הימנה.
2. לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע ו/או כל הקשור או הנובע ממתן השירותים

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

3. להשתמש במידע אך ורק למטרה שלשמה נמסר או הובא לידיעתי במסגרת מתן השירותים, ובכפוף לאמור לעיל, לא להשתמש במידע או לנצלו לפרנסתי או לכל שימוש עצמי אחר שלא בהתאם לאמור לעיל, וכן לא לגרום או לאפשר לאחרים לנצל, בכל דרך או אופן שהם, את המידע.

4. ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הנני מתחייב כי במשך כל תקופת העסקתי על-ידי נותן השירותים או לאחר מכן לא לאפשר לכל אדם או גוף או מוסד כלשהם לקבל את המידע, בין במישרין ובין בעקיפין, לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אדם או גוף וכן לא להוציא מחזקתי את המידע או כל חומר כתוב אחר או כל חפץ או דבר, בין באופן ישיר ובין באופן עקיף, לצד כל שהוא.

5. לנקוט אמצעי זהירות קפדנית ולעשות את כל הדרוש כדי לקיים את התחייבותי על פי התחייבות זו לרבות שמירה על סודיות המידע, ובין השאר, לנקוט בכל אמצעי הזהירות הנדרשים מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוהלית או אחרת.

6. להביא לידיעת עובדי או קבלני משנה או מי מטעמי את האמור בהתחייבות זו לרבות חובה זו של שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי החובה.

7. להיות אחראי כלפי המשרד על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה או תוצאה מכל סוג, אשר ייגרמו למשרד או לצד שלישי כל שהוא כתוצאה מהפרת התחייבותי זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובין אם אהיה אחראי ביחד עם אחרים.

8. להחזיר לידי המשרד ולחזקתו מיד כשאתבקש לכך כל חומר כתוב או אחר או חפץ שקיבלתי מהמשרד או השייך לו או שהגיע לחזקתי או לידי עקב מתן השירותים או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב מתן השירותים או חומר שהכנתי עבור המשרד. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כל שהוא של חומר כאמור או של המידע.

9. שלא לעסוק או להתקשר בכל דרך שהיא בעיסוק שיש בו משום פגיעה בחובותיי שלפי כתב התחייבות זה או שמכוח מתן השירותים למשרד או שבעטיו אני עשוי להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים, בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למשרד לבין עניין אחר. בכלל "עניין אחר" ייחשבו ענייני, עניינו של קרובי או של גוף שאני או קרוב שלי חבר בו, מנהל אותו או עובד אחראי בו, או גוף שלי או לקרוב שלי חלק בו, בהון מניות, בזכות לקבלת רווחים, בזכות למנות מנהל או בזכות הצבעה, וכן גם ענינו של לקוח, שאני או מעסיקי או שותפי, או עובד העובד עימי או בפיקוחי, מייצגים/מייעצים/מבקרים **(להלן: "עניין אחר").**

10. בכלל זה, לא ידוע לי על ניגוד עניינים קיים או שאני עשוי לעמוד בו בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למשרד לבין עניין אחר שלי או עניין של קרובי או עניין של גוף שאני או קרובי חבר בו.

11. בכל מקרה שאפר התחייבות זו לרבות בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייך למשרד ו/או הנמצא ברשותו ו/או הקשור לפעילויותיו, תהיה לכם זכות תביעה נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

12. הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שלא בהתאם לכתב התחייבות זה לרבות מסירתו לאחר מהווים עבירה לפי חוק עונשין, התשל״ז - 1977, וחוק הגנת הפרטיות, התשמ״א - 1981.
13. הנני מצהיר כי קראתי את ההוראות בדבר שמירה על סודיות וכי נהירות לי חובותיי מכוח סעיף 117 לחוק העונשין, התשל״ז - 1977.
14. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לבין המשרד.
15. מוסכם וידוע לי, כי על העתקים של המידע, אשר התקבלו בכל דרך שהיא, יחולו כל הוראות כתב התחייבות זה.
16. מוסכם וידוע לי, כי אין בהתחייבות זו כדי לגרוע מכל זכות או סעד או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם לרבות ההסכם.

ולראיה באתי על החתום

היום : __ בחודש : ___ שנת : _____

שם פרטי ומשפחה :_____ ת״ז :_____

חתימה : _____

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

נספח ו' להסכם

לגבי עובד הנמנה עם כוח האדם המוצע על-ידי המציע-

אישור כשירות רפואית

לכבוד :

הנדון : אישור כשירותו הרפואית של מאבטח

הנני מאשר/ת בזאת כי בתאריך _____ נבדקת על-ידי וממצאי הבדיקה הרפואית מורים כי כושרך הגופני ומצב בריאותך מאפשרים לך לעסוק בתפקידי אבטחה במתקנים שונים וכן מסוגל לעבור קורס מאבטחים.

להלן מגבלות המטופל שיש לקחת בחשבון בעת הצבתו

א. _____

ב. _____

ג. _____

בכבוד רב,

שם הרופא/ה :_____

מס' רשיון_____

חתימת הרופא :_____

מאבטח,

בטרם תמסור אישור רפואי זה, עליך לקרוא בעיון את הפרטים המפורטים להלן ולחתום על הסכמתך להם :

הנני מצהיר בזאת כי ביצוע בדיקה רפואית זו נועדה אך ורק לשם בדיקת יכולתי הגופנית לעבוד כמאבטח אצל מעבידתי, _____ ולספק שירותי אבטחה ברמה נאותה בעבודתי האמורה, ולא לכל צורך אחר.

ובזאת באתי על החתום, ביום :_____

שם : _____.

מס' ת.ז._____

חתימה_____

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

נספח ז' להסכם

נספח מפרט תרמיל מגיש עזרה ראשונה תקן מד"א

תחבושות אישיות	6
משולשים	6
תחבושת בינונית	1
אגד גזה 7 ס"מ	10
לימוניות לבחילה	3
פלסטר בגליל 2.5	1
צמר גפן 10 גר'	2
פד גזה 5*5 סטרילי	10
חוסם עורקים	1
פד לכויות	1
פינצטה	1
מספריים	1
פולידין משחה	1
סד לקיבוע	1
פלסטריות	30
אלכוהול 100 מ"ל	1
מים סטרילים לשטיפת עניים	1
תחבושת אלסטית 8 ס"מ	1
מנתב אויר 1	1
מנתב אויר 3	1
מסיכת הגנה למנשים (חד פעמית)	1
קסמי צמר גפן	100
זוגות כפפות	2
הוראות עזרה ראשונה	
תיק גב ריק	1

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

נספח ח' להסכם

הצהרה/התחייבות

בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____ שמספרו _____(להלן: נותן השירותים) מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי התקיים בנותן השירותים אחד מאלה:

(א) נותן השירותים ובעל הזיקה אליו, לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשנה שקדמה למועד חתימת ההצהרה.

(ב) אם נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים – ההרשעה האחרונה לא היתה בשלוש השנים שקדמו למועד חתימת ההצהרה.

לעניין סעיף זה–

"בעל זיקה" – מי שנשלט על ידי נותן השירותים ואם נותן השירותים הוא חבר בני אדם- גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.

"חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א- 1991.

"שליטה" – כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח- 1968.

2. הנני מצהיר כי התקיים בנותן השירותים אחד מאלה:

(א) נותן השירותים ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.

(ב) נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בעבירה אחת לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה.

(ג) נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

לעניין סעיף זה-

"אמצעי שליטה", "החזקה" ו- "שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א- 1981.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

"בעל זיקה" - כל אחד מאלה:

(1) חבר בני אדם שנשלט על ידי נותן השירותים.

(2) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:

(א) בעל השליטה בו;

(ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי הענין, דומה במהותו להרכב כאמור של נותן השירותים, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של נותן השירותים;

(ג) מי שאחראי מטעם נותן השירותים על תשלום שכר העבודה;

(3) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בנותן השירותים;

"הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום, שנעברה לאחר יום כ"ה בחשון התשס"ג (31.10.02).

"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז- 1987.

"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני אדם.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____ _____

תאריך שם המצהיר+ חתימה

<u>אימות חתימה</u>

אני הח"מ. עו"ד מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על הצהרה זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____ _____ _____

שם חותמת וחתימה תאריך

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

נספח ט' להסכם

לכבוד

מדינת ישראל – משרד הכלכלה

א.ג.נ.,

הנדון : **אישור עריכת ביטוחים**

לכבוד

מדינת ישראל – משרד הכלכלה

א.ג.נ.,

הנדון : **אישור עריכת ביטוחים.**

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____(להלן "הספק")

לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____בקשר לשירותי שמירה ואבטחה במתקני משרד הכלכלה בכל הארץ בקשר למכרז ולחוזה עם משרד הכלכלה את הביטוחים המפורטים להלן :

ביטוח חבות המעבידים

1. כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.

2. גבולות האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).

3. הפוליסה כוללת הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.

4. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.

5. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הכלכלה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק.

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

1. אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי על פי דיני מדינת ישראל, בגין נזקי גוף ורכוש בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.

2. גבולות האחריות שלא יפחתו מסך 2,500,000 דולר ארה"ב, למקרה ולתקופת הביטוח, (שנה).

3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).

4. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

5. הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.

6. רכוש מדינת ישראל ייחשב רכוש צד שלישי.

7. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הכלכלה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

ביטוח אחריות מקצועית

1. הפוליסה מכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של המציע , עובדיו וכל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה רשלנות לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב בקשר לשירותי אבטחה במתקני משרד הכלכלה.

2. גבול האחריות למקרה ולתקופה (שנה) לא יפחת מ 1,000,000 דולר ארה"ב ;

3. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות :
   - מרמה ואי יושר של עובדים ;
   - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש עקב מקרה ביטוח ;
   - אחריות צולבת.
   - הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים ;

4. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הכלכלה ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

כללי

בפוליסות הביטוח נכללו התנאים הבאים :

1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים : **מדינת ישראל – משרד הכלכלה, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.**

2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב משרד הכלכלה.

3. אנו מוותרים על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל - משרד הכלכלה ועובדיהם, ובלבד שהוויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

4. הספק יהיה אחראי בלעדי כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.

5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.

6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

7. תנאי הכיסוי של הפוליסות רכוש, חבות מעבידים ואחריות כלפי צד שלישי, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

_____

תאריך_____ חתימת מורשה המבטח וחותמת המבטח

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:_____

נספח 2

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.11.3
פרק משני: התקשרויות מיוחדות	מהדורה: 07

מילות מפתח:

הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותים

- **כללי**

1. משרדי הממשלה מקיימים מכרזים והסכמי התקשרות עם קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.
2. הוראה זו מוסיפה על האמור בכל דין, לרבות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011, חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה והוראות תכ"ם המסדירות התקשרויות ופיקוח על ביצוען מכוח סעיף 24 לתקנות חובת המכרזים.
3. נספח התמחיר שבו מפורטים מרכיבי השכר לעובדים (בהתאם לחלקיות משרה) בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה. 7.11.3.2 ובהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה מס' ה.7.11.3.3 הוא חלק בלתי-נפרד מהוראה זו.
4. מנכ"ל המשרד יוודא יישום הוראה זו לצורך קיום זכויות עובדי קבלני השירותים. יישום ההוראה יקנה למנכ"ל ולמשרד הגנות בדין פלילי ואזרחי, כפי שנקבע בחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.
5. **הוראות מכרזים והסכמי התקשרות של משרדי הממשלה עם קבלני השירותים יותאמו להוראה זו.**

- **מטרת המסמך**

1. להסדיר היבטים שונים בהתקשרות משרדי ממשלה ויחידות סמך (להלן: "משרדי הממשלה") עם קבלני שירותים (להלן: "הקבלנים"), כדי לאתר ולמנוע תופעות של הפרת זכויות עובדים המועסקים על ידי הקבלנים במשרדי הממשלה.

- **הגדרות**

1. בעל עניין – כמשמעותו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-***1968***.
2. בעל שליטה – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.
3. הממונה – מפקח עבודה בכיר שמינה שר התעשייה המסחר והתעסוקה.
4. חוק להגברת האכיפה – חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.
5. קופת גמל – קרן או תכנית ביטוח שניתן לגביהן אישור קופת גמל לפי הוראות סעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.
6. שירותים – שירותי שמירה, אבטחה וניקיון.
7. תצהיר בכתב – כמשמעותו בסימן א' לפרק ב' לפקודת הראיות (נוסח חדש), תשל"א-1971.
8. ראה הגדרות נוספות בהוראת תכ"ם "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.1.1.

- **הנחיות לביצוע**

1. <u>תנאי סף להשתתפות במכרזים למתן שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון</u>

למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

הספק ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, לא הורשע ביותר משתי עברות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 ב-3 השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

לא הוטלו על הספק או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

א. לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9.

2. מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה למכרז

העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

תצהיר של המציע ושל בעלי השליטה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים [ראה נספח א – רשימת חוקי העבודה]. בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:

א. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.

ב. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.

ג. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.

ד. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.

ה. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "התמ"ת"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.

ו. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בתמ"ת, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה , תשע"ב- 2011.

תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9.

אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה.7.11.3.1.

נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים [ראה הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה.7.11.3.2 והודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3] וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו.

נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר [ראה נספח ו – עלות השכר למעביד]. הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

3. תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים

ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים א ו-ב המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

א. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי השליטה בו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעבֵרה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח א – רשימת חוקי העבודה.

ב. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי השליטה בו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת ביותר משני קנסות בגין עבֵרות על חוקי העבודה [המפורטים בנספח א – רשימת חוקי העבודה] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עבֵרה ייספרו כקנסות שונים.

4. תנאי לפסילת הצעה

במקרים שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת כאמור בסעיף 3 והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

א. הספק ובעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עבֵרות על חוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 ב-3 השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד מועד ההתקשרות.

ב. הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר מ-6 הפרות ב-3 השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

א. לעניין זה יראו מספר הפרות שבשלהן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת במקרה שניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

ג. **הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים**. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

5. אמות מידה לבחירת הצעה

ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים (לפי תקנה 22(א)(6) בתקנות חובת המכרזים התשנ"ג-1993),

לרבות בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת משרד שאתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים אשר הוגשו במסגרת המסמכים שהוגשו במועד הגשת הצעה למכרז.

ועדת המכרזים תכלול במסגרת אמות המידה את ציוני מבדק זכויות עובדים, הניתנים על ידי חטיבת הביקורת באגף החשכ"ל, המפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ם, מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה מס' 7.11.4. משקל אמת המידה לציון מבדק זכויות עובדים יהיה בין 15% ל 40% מאמות המידה לבחירת ההצעה ועל פי שיקול ועדת המכרזים של המשרד.

6. סעיפים בהסכם ההתקשרות

בכל הסכם עם קבלן השירותים יכלול עורך המכרז של המשרד את הסעיפים הבאים:

א. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר התמ"ת ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

ב. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

ג. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

ד. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

ה. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

ו. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

א. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.1 – 5 לצו ההרחבה.

ב. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6.ד. לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005) אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
6.5%	6%	8.33%	20.83%

החל מיום 1.1.2013 שיעורי ההפרשות יהיו כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7%	6.5%	8.33%	21.83%

ג. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

ז. על אף האמור בסעיפים 3.א.1 ו- 6.ה. – 6.ז. לצו ההרחבה:

א. עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

ב. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

ג. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

ד. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

ח. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

ט. הקבלן מתחייב להחתים כל עובד מבין עובדיו במועד תחילת העסקתו במשרד על טופס בקשה להפקדה או אי-הפקדה לקרן השתלמות. העתק מהטפסים החתומים יועבר למשרד תוך 60 יום עד החתימה על הסכם ההתקשרות.

א. הפקדות לקרן השתלמות עבור עובדים שחתמו על טופס הבקשה יתחילו במועד החתימה על הטופס. שיעורי ההפרשה יהיו כדלקמן ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה.7.11.3.2 או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

י. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

יא. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

יב. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

יג. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

יד. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך

ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

טו. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף ד.

כללי הצמדה

טז. כללי הצמדה יחולקו לשניים. כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה. לשם כך, יש לדרוש מקבלן השירותים לציין במסגרת הגשת הצעתו במכרז את היקף משרות כוח האדם אשר יועסק על ידו לצורך ביצוע ההתקשרות.

יז. כללי ההצמדה בעדכון רכיבי השכר: במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

א. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינמלי המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה.7.11.3.2 או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3. עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

יח. התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללים הקבועים בהוראה, "כללי הצמדה", מס' 7.17.2.

הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף 0 ותצהירים כאמור בסעיפים 1 ו-2, בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 4.

הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

הקבלן יתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ב'- רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9.

הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.

על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' ה.7.11.3.4. יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

א. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה.7.11.3.2 או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3 (גם עבור עובדים ששכרם

גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

ב. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

שי לחג

יט. הקבלן יעניק שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד המועסק מעל 4 חודשים רצופים במשרד. האמור לעיל יחול רק לגבי עובד המועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.**

כ. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם להוראת נציבות שירות המדינה. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

כא. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד לאחר המצאת חשבונית רכישת הטובין.

7. ניהול ההתקשרות מול הקבלן הזוכה

המשרד ישלם לקבלן בפועל סכום שישקף לכל הפחות את עלות השכר המינימלית ואת העלויות הנוספות כולל רווח בהתאם להצעת הקבלן במועד הגשת ההצעות במכרז ובכפוף לזכויות המזמין כמפורט בהסכם.

יחידת הביקורת באגף החשב הכללי תערוך אחת לתשעה חודשים ביקורת על התקשרויות משרדי הממשלה עם קבלני שירותים לקיום דיני העבודה המפורטים בנספח א – רשימת חוקי העבודה. מטרת הביקורת היא בדיקת היעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות. הביקורות כאמור ייעשו בהתאם להוראות תכ"ם שייקבעו ויחליפו את הבדיקות שבוצעו על ידי המשרדים.

רואה החשבון אשר ביצע את הביקורת ימסור בסיום הביקורת חוות דעת בנוגע להצהרת ההנהלה בדבר היעדר הפרות בדיני העבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות בהתאם לנספח ד - הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה. כמו כן ימסור רואה החשבון דוח המפרט את ממצאי הביקורת. יחידת הביקורת תעביר את הממצאים לחשב המשרד הרלוונטי, לתיקון הליקויים ולהתייחסות.

1. במקרים שבהם נמצאו בביקורת הפרות אשר קבלן השירותים לא פעל לתיקונן באופן מידי, ייערך שימוע על ידי יחידת הביקורת בנוכחות קבלן השירותים, הלשכה המשפטית של המשרד, חשב המשרד ונציגים רלוונטיים מהמשרד, ובמהלכו יידונו תוצאות הדוח וההפרות הדורשות תיקון.

2. אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יגרום לחשיפה לאחריות אזרחית ו/או פלילית כמתואר בסעיף 4.7.12 להלן. על כן לאחר השימוע, יוודאו הגורמים המקצועיים במשרד האחראים לביצוע ההתקשרות כי ההפרות תוקנו על ידי קבלן השירותים בשיתוף פעולה עם חשב המשרד, הלשכה המשפטית במשרדו ובאמצעות רואי החשבון מטעם המערך המרכזי. חשב המשרד ידווח ליחידת הביקורת אודות תיקון ההפרות.

במקרה של אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר שהוגדר בשימוע, יפעלו הגורמים המקצועיים האחראים על ביצוע ההתקשרות בשיתוף החשב לחילוט הערבות של קבלן השירותים ו/או תפעל ועדת המכרזים לביטול החוזה עמו, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011. חשב המשרד יעדכן בהתאם את יחידת הביקורת.

אחת לשנה יוודא חשב המשרד כי הקבלן אשר זכה במכרז של המשרד הממשלתי נושא ברישיון כקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. לביצוע מעקב כאמור ראה רשימת קבלני שירות המפורסמת על ידי משרד התמ"ת באתר האינטרנט שכתובתו ***http://www.moital.gov.il/NR/exeres/0117DC7A-8D3E-4B46-AC15-9D5CB226FCD4.htm***.

כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של סעיף בהסכם מחייבים אישור בכתב של היועץ המשפטי ושל חשב המשרד (או מי מטעמם).

בהתאם לאמור בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**, ולצורך דווח יעיל במקום העבודה למסירת הודעה על פגיעה בזכויות עובדים, הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יתקין במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מאת עובדי הקבלן (להלן: "תיבת תלונות"). הודעה בדבר מיקום התיבה תועבר לקבלן השירות במועד חתימת ההסכם. בנוסף, ייתלה בלוח המודעות של המשרד נוסח הודעה המפורט בנספח ה- נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.

הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יהיה אחראי על מינוי עובד לריקון תיבת התלונות אחת לשבוע. במקרה שנמצאו תלונות בתיבה, יעבירם באופן מידי לגורמים הרלוונטיים במשרד, ובכלל זה, המנהל הכללי של המשרד, חשב המשרד, היועץ המשפטי ויחידת הביקורת של החשב הכללי במשרד האוצר, וזאת לשם בירור המידע שצוין בתלונה.

הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יוודא כי עובד ניקיון יהיה רשאי לרכוש ארוחה בכל משרד שקיים בו מזנון מסובסד, תמורת סכום זהה לסכום שמשלם עובד המדינה המועסק באותו מקום עבודה, תמורת אותה ארוחה.

המשרד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו'). באחריות הקבלן לחלק לעובדים את השי במועדים שבהם מחולק השי לעובדי המדינה במשרד. שווי השי בטובין לעובד יהיה בהתאם לשווי ההשתתפות של המשרד לרכישת מתנה בטובין עבור עובדי המדינה במשרד כאמור בסעיף 6.כא.

א. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.

ב. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

הגברת אכיפת חוקי עבודה

ג. חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011 קובע כללי אכיפה מינהלית, אחריות אזרחית ופלילית נגד מזמין שירות, קרי משרדי הממשלה, בתחומים שפורטו לעיל. משרדי הממשלה יעשו כל שביכולתם על מנת למנוע מקרים של הפרת זכויות עובדים על ידי קבלני שירותים. **יישום הוראה זו לרבות כריתת חוזה בהתאם למפורט בסעיף 0 יקנה למשרד ולמנהל הכללי שלו הגנות בדין אזרחי ופלילי.**

ד. ההוראות הקבועות בסעיפים שלהלן נועדו להנחות את המשרד בהתמודדות עם סוגיות שונות בהתקשרויות לרכישת שירותי ניקיון, אבטחה ושמירה הנובעות מהוראות חוק הגברת האכיפה. להלן דרכי הפעולה שעל המשרד לנקוט במקרים השונים:

ה. הטלת עיצום כספי על מזמין שירות

א. במקרה שהתקבלה הודעה מאת הממונה על דרישת תשלום שנמסרה לקבלן או התראה מאת הממונה על הפרת חובות הקבלן לפי דיני העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, ידרוש המשרד בכתב באופן מידי מהקבלן ויתרה בו כי אי-תיקון ההפרה מהווה עילה לביטול ההתקשרות. המשרד יידע את המנהל הכללי של המשרד, סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי על אודות ההודעה כאמור.

ב. במקרה שההפרה לא תוקנה על ידי הקבלן לשביעות רצון מזמין השירות בתוך 21 יום ממועד קבלת הודעת הממונה, המשרד יתחיל בהליכי ביטול החוזה תוך חילוט הערובה שנתן הקבלן. אי-ביצוע האמור יכול להביא להטלת עיצומים כספיים על המשרד או להטלת אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, כאמור בסעיף ז, בגין הפרת זכויות עובדים.

ו. אחריות אזרחית על מזמין שרות

א. הטלת אחריות אזרחית על המשרד בשל הפרת חובת הקבלן בגין הפרת חוקי עבודה המפורטים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 וצווי הרחבה המפורטים בנספח ג' – רשימת צווי הרחבה כלפי עובדו תחול אם השירות ניתן במשרד באמצעות 4 עובדי קבלן לפחות (בין שמועסקים על ידי אותו קבלן ובין שלאו) במהלך תקופה רצופה של 6 חודשים באופן קבוע ורציף.

ב. במקרה שהתקבלה במשרד הודעה על העברת דרישה לקבלן למילוי חובותיו כמעסיק מאת העובד או ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה או ארגון העובדים שהעובד חבר בו, ובאין ארגון כאמור על ידי ארגון העוסק בקידום זכויותיהם של עובדים או הודעה ממפקח העבודה כי יש לו מידע ולפיו הקבלן לא מילא את החובה כלפי עובדו (להלן: "ההודעה"), ידרוש המשרד בכתב באופן מידי מהקבלן לתקן את ההפרה ולקבל בתוך 21 יום את התייחסותו להודעה. המשרד יידע את המנהל הכללי, סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי וכן את הגורם הפונה על אודות קבלת הודעה והטיפול בה.

ג. בתוך 14 יום מקבלת הודעת הדרישה יחל המשרד בהליכי בדיקה וביקורת באשר להודעת הדרישה ותיקון ההפרה אם ישנה.

ד. בתוך 21 יום מיום קבלת הודעת הדרישה, אם התברר כי אכן קיימת הפרה כאמור בהודעת הדרישה, והקבלן טרם תיקן אותה, תעביר ועדת המכרזים הודעה לקבלן כי אם לא יוכיח כי ההפרה תתוקן תוך 7 ימים לשביעות רצון מזמין השירות, יחל המזמין בהליכי ביטול החוזה תוך חילוט הערבות שנתן הקבלן ופרסום מכרז חדש. אי-ביצוע האמור עשוי להביא להטלת אחריות אזרחית על המשרד.

ז. אחריות פלילית על מנהל כללי של המשרד

א. הפר קבלן את חוקי העבודה המנויים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי של המשרד מזמין השירות התראה ולפיה עליו לפעול לתיקון ההפרה בידי הקבלן או לפעול בתום לב לביטול

החוזה של המשרד עם הקבלן ולחילוט הערובה שנתן הקבלן, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

ב. לא תוקנה ההפרה בידי הקבלן או לא פעל המשרד בתום לב לביטול החוזה עם הקבלן ולחילוט ערובה שנתן הקבלן כאמור בהתראה, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן בנסיבות העניין לקיום חובתו.

ג. המנהל הכללי של המשרד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת חתימה על חוזה שלא כלולים בו הסעיפים 0 ו-א בידי המשרד. הפרת חובה זו דינה קנס. למרות האמור לעיל, נחתם חוזה כאמור בידי המשרד, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למנוע את העברה.

- **מסמכים ישימים**

1. חוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.
2. חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.
3. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
4. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
5. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
6. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.
7. חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.
8. חוק ניירות ערך, תשכ"ח-***1968***.
9. חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
10. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
11. תקנות חובת המכרזים תשנ"ג-1993.
12. פקודת הראיות (נוסח חדש), תשל"א-1971.
13. צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
14. התקשי"ר, "סכומי השתתפות המשרדים ויחידות הסמך בשי לחגים ובפעולות חברה ותרבות לעובדים פעילים וגמלאים", פרק ***06.41***.
15. הוראת תכ"ם ,"הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.1.1.
16. הוראת תכ"ם, מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה מס' 7.11.4.
17. הוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9.
18. הוראת תכ"ם, "כללי התאמה בהתקשרויות שונות", מס' 7.17.3.

19. הודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה.7.11.3.1.
20. הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה.7.11.3.2.
21. הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה", מס' ה.7.11.3.3.
22. הודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' ה.7.11.3.4.
23. אתר האינטרנט של מינהלת ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת שכתובתו: ***http://www.tamas.gov.il/NR/exeres/9A74A6C7-F74C-44D9-B131-5574F05E72DD.htm***.

- **נספחים**

1. נספח א – רשימת חוקי העבודה.
2. נספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.
3. נספח ג' – רשימת צווי הרחבה.
4. נספח ד – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה.
5. נספח ה – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.
6. נספח ו – עלות השכר למעביד.
7. נספח ז – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה.

נספח א – [רשימת חוקי העבודה]

קבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט- 1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

נספח ב – [רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011]

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העבדה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק

שעות עבודה ומנוחה.

- איסור העבדה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדת נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33יד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

נספח ג – רשימת צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.

נספח ד- [הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה]

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

משרד ממשלתי

_____

א.ג.נ.,

הנדון: **<u>הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX</u>**

אני הח"מ_____ מנכ"ל ו-_____סמנכ"ל הכספים של חברת _____ (להלן : "**החברה** ")

מצהירים בזאת כדלקמן:

א. החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.

ב. בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל:_____.

סמנכ"ל כספים:_____.

תאריך:_____.

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

_____

א.ג.נ.,

הנדון: חברת _____ חוות דעת רו"ח _____

בהתייחס להצהרה מיום XX/MM/YY

לבקשתכם וכרואי החשבון מטעם חשבות משרדXXXX, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום _____ בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.

הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____. אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה על בסיס הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב

משרד רו"ח XXXX

אל ציבור עובדי חברות השמירה, הניקיון וההסעדה-

הודעה בדבר קיום תיבת תלונות

הנכם רשאים להגיש תלונה בתיבה זו אם לדעתכם נפגעות זכויותיכם ו/או תנאי העסקתכם.

דוגמאות לאי שמירת זכויות: אי תשלום שעות נוספות, אי הפרשה לפנסיה, אי תשלום ימי חופשה, ניכויים אסורים, אי תשלום תוספת ותק, הלנת שכר וכדומה.

כמו כן, ניתן להתלונן בדרכים הבאות:

- מוקד הטלפוני של משרד התמ"ת במספר **1-800-354-354** (השירות ניתן בשפות עברית, ערבית, רוסית ואנגלית).
- מוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר במספר **054-75-999-98** בימי ג' בין השעות 09:00 – 15:00.
- טופס תלונה באתר: **http://www.mof.gov.il/Pages/Kablan.aspx**

נספח ו – [עלות השכר למעביד]

הצהרת המעביד

1. השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.

2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה. בהתאם לנקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר התמ"ת.

פרטי המעביד:_____

תאריך:_____

חתימה:_____

נספח ז – [טבלת שינויים שבוצעו בהוראה]

מהדורה חדשה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
02	10.05.2009	4.1, 4.3	ביצוע חלוקה לתנאי סף ולתנאים לדחיית הצעה בהתאם לתיקון בתח"ם
		4.5.1	הוספת סעיפים חדשים להסכם ההתקשרות בהתאם להמלצות ועדה בין-משרדית להסדרת התקשרויות עתירות כוח אדם
03	24.01.2010	4.1.1	הוספת תנאי סף של חובת רישוי קבלני שירותים בהתאם לשינוי בחוק העסקת קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996
04	16.03.2010	4.6	הוספת נוהל ביקורת לצורך בדיקת היעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות ונספחים ב-ג בהתאמה
05	23.06.2010	4.1.3	הוספת תנאי סף של התחייבות לאי-העסקת עובדים זרים במסגרת המכרז
06	13.12.2012	עדכון מרבית סעיפי ההוראה	שכתוב ההוראה בעקבות כניסה לתוקף של חוק הגברת האכיפה של דיני עבודה התשע"ב-2011 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12 בין המדינה להסתדרות.
07	24.06.2013	4.5.2 4.6.1.9.1 4.6.3 4.7.4 4.7.5 נספח ה'	הבהרות לעניין יישום ההסכם הקיבוצי המיוחד וחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב-2011