

**מכרז פומבי מס' 2020/22 בנושא: שירותי מדריכי נגמלים/צעדים
ביחידות שירות בתי הסוהר**

הודעת תיקון מס' 2

1. התשובות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
2. יובהר שאין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.

<p>עמוד 3- סעיף 2.3 עמוד 73- סעיף 2.4 עמוד 81- סעיף 19.6 נבקש לשנות את הסעיף, כך שהמזמין יוכל להודיע על סיום השירות מראש בכל עת, אך במקום 30 יום יש לשנות ל 60 יום לפחות היות ויש היערכויות להליך זה מבחינת העסקת עובדים.</p>	13	
תשובה:		ללא שינוי
<p>עמוד 9- סעיף 16 נבקש לשנות את ההצמדה היות ומדובר בעיקר בעלויות שכר, ולכן נבקש שההצמדה תהייה לשכר המינימום במשק והתמורה תעודכן עם כל שינוי בחוקי השכר/ דרישה חוקית התלויה בכך. כמו כן נבקש לבטל התייחסות להצמדה שלילית בסעיף 16.3.3.</p>	14	
תשובה:		ללא שינוי- בהתאם להוראת התכ"מ.
<p>בחינת הצעות המחיר עמוד 12- סעיף 22.2 עמוד 68- סעיף 13 נבקש לשנות את בחינת ההצעות שתהייה ללא התייחסות למע"מ ולשנות את סעיף 22.2 בעמוד 12 וסעיף 13 בעמוד 68 בהתאם, שאם לא כך הדבר מפלה לרעה ובצורה בוטה חברות מול מלכ"רים (17%). ע"פ מכרז של משרד הביטחון פסק בית המשפט המחוזי בת"א בעת"מ- 40524-17-06 איגוד נותני שירותי סיעוד בישראל ואחי נ' משרד הביטחון (פורסם בנבו, 2019) כי מדובר בהוראה שפוגעת בשוויון ודינה להתבטל.</p>	15	
תשובה:		<p>מלכ"ר המבקש כי הצעת המחיר שלו תיבחן כלכלית כפטורה ממע"מ יציג במסגרת ההצעה אישור מרשויות המס - ובהיעדר אפשרות לעשות כן מפאת לוחות הזמנים להגשת ההצעה, אישור של עורך דין חיצוני או רואה חשבון חיצוני בעל התמחות בנדון – בדבר היותו של המציע פטור ממע"מ ככל שהדברים נוגעים לאספקת השירותים מושא המכרז. שאר הוראות המכרז בהקשר לשאלה זו – ללא שינוי.</p>
<p>עמוד 71- טופס הצעת בעמודות תיאור השירות לפי וותק, מה הכוונה לוותק? האם מדובר בוותק של המדריכים? האם אנו צריכים לקלוט מדריכים שכבר קיימים? כי אם לא כך הדבר מהיכן המידע אודות הוותק והיקף השעות? האם אנו מחויבים לשכר המינימאלי כפי שפירטתם בעמודות שכר מינימום למדריך? איך נחשב הוותק שלו? האם מתחילת פעילותו בשב"ס? מבקשים לקבל רשימה של כל בתי הסוהר עם אומדן ליד כל אחד שיכלול פירוט של כמות מדריכים, כמות שעות הדרכה וכמות שעות פעילות. מבקשים לקבל אומדן מחיר כפי שצוין בסעיף 14.10 ו- 14.11 בעמוד 8.</p>	18	
תשובה:		<p>1. הכוונה הינה לוותק שנצבר בעבודת הדרכה (ולא רק בשב"ס) כפי שיוכיח המועמד הנקלט.</p>

<p>2. במידת האפשר השאיפה הינה לקלוט את המדריכים הקיימים. 3. מחויבים לשכר מינימאלי כפי שמופיע במכרז. החישוב ייעשה על פי סך שנות וותק אותם יוכיח המועמד (ולא רק בשב"ס). 4. ראה תשובה לשאלה 8 5. אומדן – לא ניתן לפרסם אומדן.</p>		
<p>נבקש לציין כי ההצעה תוצמד בהתאם למנגנון ההצמדה המפורט במכרז. נספח כ"א, עמוד 52</p>	שאלה:	31
ללא שינוי	תשובה:	

<p>מיהו הגורם המוסמך שיקבע מהו הניסיון המקצועי ?? הוותק המקצועי? סעיף 12.1, עמוד 65</p>	שאלה:	33
<p>הספק במכרז יעביר לאישור שב"ס את רשימת המדריכים נותני השירות מטעמו במכרז וכן את שנות הוותק המיוחסות להם בקשר לאספקת השירותים לפי המכרז, כולל מסמכים תומכים. הספק יעדכן את שב"ס בכל שינוי בנושא. במקרה של אי בהירות, ספק או מחלוקת באשר לוותק המיוחס למדריך, עמדתו של שב"ס תהא המכרעת ותחייב את הספק. שב"ס יהיה רשאי לקבל לפי דרישתו הבהרות ומסמכים נוספים.</p>	תשובה:	

3. יתר הפרטים נותרו ללא שינוי.
4. הודעה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, עליכם לחתום עליה ולהגישה בצירוף הצעתכם.
5. להזכירכם המועד האחרון להגשת הצעות הוא עד לתאריך 16/11/2020 שעה 12:00.

בברכה,

צוות מכרזים
מחלקת רכישות