

תאריך 07/04/2021

לכבוד משתתפי המכרז

מכרז פומבי מס' 4/2021 - שירותי מיון, אבחון והערכה פסיכולוגים עבור שירות בתי הסוהר

הודעת תיקון מס' 2

1. במענה לשאלות מציעים פוטנציאלים ולאחר התייחסות הגורמים המקצועיים להלן הבהרותינו:

שאלות הבהרה-

שאלות ותשובות	מס' סעיף ועמוד	מס'
הדרישה היא למבחנים אדפטיביים מבוססי IRT. האם יהיה יתרון לוותק ולניסיון שיש למציע בבניה והפעלה של מבחנים אדפטיביים? במלים אחרות האם למציע שמשתמש במבחנים אדפטיביים כבר שנים רבות יהיה יתרון על פני מציע אחר שזה עתה אימץ מבחנים אדפטיביים?	שאלה	1.
לוותק וניסיון מקצועי בבנייה והפעלה של מבחנים ממוחשבים ככלל, ומבחנים אדפטיביים בפרט, ניתן משקל בפרמטרים האיכותיים (שביעות רצון ממליצים הרמה המקצועית של המבחנים).	תשובה	עמ' 57, סעי' 3.2
מה ההבדל בין שני הסעיפים? מדוע הסעי' השני כולל רק חלק מהשאלונים שכולל הסעיף הראשון?	שאלה	2.
המבחנים המצויינים מהווים דוגמאות למבחנים אפשריים.	תשובה	עמ' 54, סעי' 3.1.2
נבקש חידוד ביחס לתקשורת ההתקשרות הראשונית. בסעיף זה נרשם כי מדובר בשנה אחת ואילו בסעיף 10.4 בעמוד 77 נרשם כי מדובר בשנתיים.	שאלה	3.
תקופת ההתקשרות היא כפי שמופיע בסעיף 2 בפרק א'	תשובה	עמ' 56, סעי' 3.1.11.7
נבקש לוודא כי נספח העוסק בערבות וכן הערבות עצמה צריכים להיות מוגשים רק לאחר זכיה ולא כחלק ממסמכי הצעה.	שאלה	4.
על הנספח חותמים בתחתית העמוד, את הערבות מגישים לפי הוראות המכרז לאחר הזכייה.	תשובה	נספח י"ג, עמוד 27
בעוד ברור לנו הצורך להצהיר על מספר נבחנים וסוגיהם בכל שנה על מנת לספק הוכחה לניסיון רלוונטי, לא ברורה הבקשה לדווח על היקף של התקשרות כספית שכן מדובר במידע עסקי סודי שאין בפרסומו בכדי להעיד על יכולת כזו או אחרת. נבקש להסיר את הדרישה למידע בנוגע להיקפי התקשרות כספית עם לקוחות הספק או לפחות לקבוע רף מינימלי שיש לדווח האם היקף ההתקשרויות שבוצעו, עומד בו.	שאלה	5.
באשר לתנאי סף- ראה שינוי בתנאי הסף בהודעת התיקון מס' 1 שפורסמה בתאריך 25/3/2021 לרבות תצהיר מנכ"ל עדכני לשלב ב', יתר תנאי הסף ללא שינוי.	תשובה	3.1.5, עמוד 36
הטבלה אינה ברורה, אם תחת כל שנה יש לדווח על מספר הנבדקים עבור כל ארגון, מהי מטרת עמודת מס' נבדקים? ראה תצהיר מנכ"ל מעודכן לתנאי סף מקצועיים- למציעים הניגשים לשלב ב' לאשכול נגדים/קצונה.	שאלה	6.
נבקש למחוק את המילים 'לא יפחת מ...'. לפני הסכומים הנקובים	תשובה	נספח
	שאלה	7.



## מחלקת רכישות



## שרות בתי הסוהר

בחלקי הנספח השונים.		י"ז עמוד 38	
ללא שינוי	<b>תשובה</b>		
האם ישנה מניעה לגשת למכרז של שלב א' יחד עם שני האשכולות של שלב ב' (קצינים + נגדים)? (על פניו לפי סעיף זה ישנה מניעה כזו, אולם לפי סעיף 1.17 בעמ' 79 אין מניעה כזו)? אם בפועל ישנה, מדוע?	<b>שאלה</b>		
אין מניעה לגשת למכרז של שלב א' יחד עם שני האשכולות של שלב ב' (קצינים + נגדים). יובהר כי מציע יוכל לזכות באחת מן החלופות הבאות: (1) ביצוע שלב א' בלבד עבור שני המגזרים (2) ביצוע שלב א' עבור שני המגזרים + ביצוע שלב ב' עבור מגזר אחד (נגדים/קצינים) (3) ביצוע שלב ב' בלבד עבור מגזר אחד (נגדים/קצינים).	<b>תשובה</b>	2.7 עמוד 54	.8
נבקש לפרט הגדרה של הפרמטר 'חיישנות' על מנת להציע מבחן מתאים	<b>שאלה</b>	3.1.11.1 עמוד 55	.9
מעניק תשומת לב לפרטים ומסיק מהן מסקנות	<b>תשובה</b>		
ביחס לדרישה להחזיק מבחנים באמהרית - נציין כי לאחר שעבר תרגמו מספר מבחנים לאמהרית, נוכחנו כי כל ביקוש בקרב יוצאי אתיופיה לבצע מבחנים הדורשים קריאת אמהרית ומהבחינים אלו נותרו ללא שימוש כלל. נציע שלא לכלול את הדרישה למבחנים באמהרית כתנאי בסיסי, שכן מדובר בבקשה המצריכה עלויות תרגום גבוהות לספקים ולא צפויה לפגוש כל צורך בשטח.	<b>שאלה</b>	3.1.11.2 עמוד 55	.10
אין חובה בתרגום המבחנים לאמהרית.	<b>תשובה</b>		
האם הכוונה בסעיף זה לקיומם של מבחנים מקבילים?	<b>שאלה</b>	3.1.11.6 עמוד 56	.11
הכוונה הינה למבחן חלקי נוסף בעל פריטים מקבילים.	<b>תשובה</b>		
"בהינתן תיעוד מחקרי משמעות - פרסום בכתבי עת מקצועיים מובילים" - לרוב בתחום העיסוק של אבחון תעסוקתי, מחקרי תוקף של כלי אבחון, נעשים באמות מידה אקדמיות אולם אלו מיועדים להיבטים יישומיים ולא אקדמיים ועל כן לא מועברים לפרסום בכתבי עת. נבקש לשנות את הניסוח ל- "בהינתן תיעוד מחקרי משמעותי (פרסום בכתבי עת מקצועיים מובילים) ו/או תיעוד מחקרי תוקף יישומיים המוכחים את איכותו המקצועית של הכלי המוצע"	<b>שאלה</b>	3.1.11.8 עמוד 56	.12
השינוי מקובל, כל עוד ישנו תיעוד מחקרי איכותי.	<b>תשובה</b>		
נבקש לחדד סעיף זה - האם הדרישה היא מערכת שבה ניתן למחוק רשומות אבחון וסעיפים א' ו'ב' מציינים מקרים בהם תעלה דרישה שכזו?	<b>שאלה</b>	3.2.1.12 עמוד 57	.13
כן.	<b>תשובה</b>		
במקרה של מבחנים המצריכים הקלדת תשובות - הדרישה ברורה. במקרה של מבחנים רב-בררתיים (דוגמת מבחני כשרים) - תצורת המענה הנוחה והמוכרת יותר היא זו המאפשרת בחירת תשובה באמצעות עכבר - נבקש לכלול אפשרות זו בהקשר למבחנים רב בררתיים	<b>שאלה</b>	3.2.2.4 עמוד 58	.14
באשר למבחנים רבי ברירה ניתן להשתמש בעכבר המחשב לטובת בחירת התשובה הרצויה ע"י המועמד.	<b>תשובה</b>		
נבקש לוודא כי הדרישה היא היכולת לתרגם תוצאות של מועמד מנורמה אחת לנורמה אחרת	<b>שאלה</b>	3.2.3.3 עמוד 58	15



## מחלקת רכישות



## שרות בתי הסוהר

כך. הדרישה הינה קיומה של יכולת לתרגם תוצאות של מועמד מנורמה אחת לנורמה אחרת.	<b>תשובה</b>		
מהן אותן בדיקות הקבלה נדרשות?	<b>שאלה</b>		
בדיקות הנעשות ע"י שב"ס במטרה לוודא כי המערכת פועלת בהתאם לדרישות שהוגדרו במסמך הדרישות המקורי ובשינויי הדרישה שהועברו במהלך מחזור חיי הפיתוח.	<b>תשובה</b>	3.2.6.1 עמוד 59	16
האיפיון של הצוות המקצועי הנדרש להעברת הפעילויות, בדגש על מספר הפסיכולוגים המומחים, בעיקר באשכול הנגדים, לעניות דעתנו, הינו תובעני ביחס לנהוג במכרזים דומים בתחום - נבקש להפחית את מספר הפסיכו' המומחים הנדרשים לצוות ולקבוע אמות מידה של ניסיון רלוונטי עשיר בתחום האבחון.	<b>שאלה</b>	4.1 עמוד 60	17
בסעיף 4.1.1.1 במקום לפחות 3 פסיכולוגים תעסוקתיים מומחים למתן שירותים במסגרת מכרז זה, ייכתב לפחות 3 פסיכולוגים מומחים/פסיכולוגים בתהליך התמחות בפסיכולוגיה תעסוקתית למתן שירותים במסגרת מכרז זה. יתר הדרישות ללא שינוי.	<b>תשובה</b>		
האם יש לפרט על הצוות המוצע לביצוע שלב ב' (אשכול קצינים/נגדים) במעמד הגשת מסמכי המכרז או שמא בעת שלב בדיקת האיכות בהקשר לביצוע הראיונות על ידי שב"ס	<b>שאלה</b>		
יש לפרט על הצוות המוצע לביצוע שלב ב' במעמד הגשת מסמכי המכרז, ככל שאלו מועסקים ע"י המציע באותה העת.	<b>תשובה</b>	4.1.3 עמוד 61	18
לתשומת לב המציע: א. רק חברי צוות אשר ירואיינו ויקבלו אישור להיכלל בצוות שב"ס יהיו רשאים לתת שירות במסגרת מכרז זה. ב. לאחר זכייה במכרז, ניתן יהיה להעסיק אנשי צוות חדשים לטובת מתן שירותים במסגרת המכרז הנדון. אולם, אנשי צוות אלו יידרשו לריאיון ולאישור שב"ס להשתלבות בצוות המיועד לעבודה עמו טרם לכן.			
נבקש לחדד - האם הדרישה היא שכל הצוות המוצע (8/5 פסיכולוגים) יהיו ב-4 ימים מלאים של היכרות, סיורים, פגישות וקבוצות מיקוד? אם כן, מדובר בהוצאה משמעותית - נבקש כי מרכיב זה יהיה מתומחר בצורה כזו או אחרת במכרז.	<b>שאלה</b>	4.3.1.1 עמוד 61	19
תהליך ההיכרות עם השטח הינו שלב הכרחי וחיוני להכרת הארגון והתפקידים הרלוונטיים למיוני הליבה. על כן, כלל הצוות המוצע ואשר יעסוק במתן השירותים במכרז זה יידרש להשתתף בהכשרה. לצד כך, לרב אין צורך בארבעה ימים מלאים.	<b>תשובה</b>		
בכמה תפקידים מדובר? מהי התדירות של דרישת ביצוע ניתוח העיסוק? האם וכיצד מתומחרים תהליכים אלו?	<b>שאלה</b>	4.3.2 עמוד 62	20
בכל אחד מן האשכולות (קצונה/נגדים) מדובר ב 2-3 ניתוחי עיסוק. עם זאת, עפ"ר מדובר יהיה בתיקוף ניתוח עיסוק קיים.	<b>תשובה</b>		
נבקש להבין את התדירות הכללית שבה יכולה לעלות דרישה כזו? (בהתבסס על ניסיון העבר)	<b>שאלה</b>	4.4.2.8 עמוד 63	21
פעם בשנה לכל היותר.	<b>תשובה</b>		
האם מדובר ב-8 ימי הדרכה בכל שנה? האם וכיצד מתומחרות הדרכות אלו?	<b>שאלה</b>		22
מדובר בשמונה ימי הדרכה בכל תקופת המכרז. לציין כי עפ"ר ימי הדרכה אלו מבוצעים בפועל ע"י צוות הפסיכולוגים של הארגון, ולעיתים בשיתוף עם פסיכולוג מטעם המכון.	<b>תשובה</b>	4.5.2.3 עמוד 64	
האם הדרישה היא לקיים דיון מעריכיים בן 5 שעות? או שמא מדובר באורכו של יום מבחני המצב כולו?	<b>שאלה</b>	4.5.3.5 עמוד 65	23



**מחלקת רכישות**



**שרות בתי הסוהר**

אין מדובר באורך יום מבחני המצב, אלא בתיאור משך דיון המעריכים.	<b>תשובה</b>		
מהי הכוונה ב"חומרים גולמיים של כלל מרכזי הערכה"? מהי הסיבה לדרישה זו?	<b>שאלה</b>	4.5.5.13 עמוד 66	24
הכוונה בחומרים גולמיים הינה לתשובות הנבדקים במבחנים השלכתיים, שאלון אישי, מבחני דפ"ר וכיוב'. אין הכוונה לתצפיות או סיכומי ריאיון אשר נכתבו ע"י הפסיכולוגים במהלך ימי ההערכה.	<b>תשובה</b>		
נבקש את התייחסות שבי"ס להשפעה של תקנות בריאותיות אשר מגבילות התכנסות פיזית, על הציפייה בהקשר לאופן ביצוע מרכזי ההערכה	<b>שאלה</b>	4.5.11.1 עמוד 67	25
נוכח אופיים של הארגון והתפקידים להם נדרש מיון, עבור מרבית תהליכי המיון ישנו הכרח בהתכנסות פיזית, זאת, תוך עמידה והתחשבות בתקנות משרד הבריאות.	<b>תשובה</b>		
נבקש לחדד באילו מקרים יתבקש הספק לבצע את מרכזי ההערכה במשרדיו?	<b>שאלה</b>	4.5.11 עמוד 68	26
תהליכי מיון המבוצעים עפ"ר במתקני המציע הינם- מרכז הערכה לקצונה בכירה, מרכז הערכה לקצונה מנהלית, מיון לתפקידים מקצועיים בדרג הנגדים.	<b>תשובה</b>		
האם מעבר לדרישה של 4 מקומות חניה כפי שמופיע בסעיף זה, ישנה דרישה לממן מקומות חניה לכלל המועמדים כפי שמשמטע מסעיף 4.5.11.3?	<b>שאלה</b>	4.5.11.6 עמוד 68	27
כן. על המציע לספק שירותי חנייה המסובסדים על ידו למועמדים ולמעריכים המעוניינים בכך מטעם המזמין. בנוסף לכך, ע"פ סעיף 4.5.11.6 המציע יעמיד לפחות 4 מקומות חנייה ללא תשלום, מקומות אלו יישמרו לנציגי שבי"ס למשך שעות קיום האבחון.	<b>תשובה</b>		
"דרישות הגנת המידע מטעם מערך אבטחת המידע והסייבר של שבי"ס" - היכן ניתן לראות את דרישות אלו?	<b>שאלה</b>		28
דרישות הגנת המידע מפורטות במסמכי המכרז סעיף מספר 5.3- אבטחת מידע וסודיות. לציין כי לאור אופיים המשתנה של האיומים, על המציע להיות מוכן לביצוע עדכונים עת הצורך באופי מענה אבטחת המידע והסודיות הניתן על ידו.	<b>תשובה</b>	5.3.6 עמוד 70	
נבקש לחדד את הדרישה להגנת RMS - האם הכוונה היא להימצאות הגנה זו היא בהקשר למידע המועבר מחוץ למערכת האבחנית שמופעלת בשלב א'?	<b>שאלה</b>		29
על המציע להגן עם פתרון RMS על מסמכי Office ארגוניים המכילים מידע רגיש או שלגביהם חלים רגולציות של הגנת הפרטיות או מידע אבחוני אישי שאיתם עובד בפעילותו מול הארגון. במקומות בהם המידע אנונימי או שלגביהם שבי"ס הנחה אחרת, לא תהיה חובה זאת רלוונטית.	<b>תשובה</b>	5.3.39 עמוד 74	
בהנחה שהספק עומד בכלל דרישות אבטחת המידע המכרז ועושה את כלל הפעולות להגנה מחמירה על המידע במערכות הממוחשבות, קביעת פיצוי מיידי של 50,000 עבור מקרה של זליגת מידע של מועמד אחד - אינה מידתית. היה והתרחש מקרה של כוח עליון, חבלה חיצונית וכיו"ב שאין בהם כל רשלנות מצד הספק - פיצוי של 50,000 ש"ח עבור כל מועמד, עשוי להביא לקריסה פיננסית הספק במקרה של קובץ מועמדים שיזלוג. מה גם שאין כל חברת ביטוח שתסכים לבטח קנסות שהפעלתם אינה תלויה בערכאות אלא ברצונו של המזמין. נבקש לבטל סעיף זה ולקבוע כי ככל שדלף מידע, יהיה חשוף הספק לתביעה בגין הנזק שנגרם, ככל שלא פעל בהתאם לכלל דרישות אבטחת המידע	<b>שאלה</b>	8.2.5 עמוד 77	30



## מחלקת רכישות



## שרות בתי הסוהר

			שהוצבו בפניו.
			שינוי סעיף 8.2.5 : דליפת מידע שיש בה משום הפצת מידע אישי וחסוי ו/או פגיעה בפרטיות המועמדים תהווה הפרה בוטה של מכרז זה. במקרה זה רשאי שב"ס לקנוס את המציע בקנס בסך עד 50,000 לרשומה. יתר הסעיפים ללא שינוי.
			ביטול פעילות ללא התראה ביום הפעילות עצמו - דמי ביטול של 10% אינם סבירים ורחוקים מלכסות את ההפסדים והעלויות שבביטול יום עבודה שהוקצו אליו אנשי מקצוע ועבודתם בוטלה באותו היום - נבקש לקבוע דמי ביטול של 50% במקרה של ביטול פעילות ביום הפעילות עצמו
	9 עמוד 77	31	מאושר לקבוע דמי ביטול בסך 50% על ביטול ביום הפעילות עצמו בלבד. יתר דמי הביטול ללא שינוי.
			נבקש לקבל הבהרה לסעיף זה : באילו מקרים תעלה דרישה כזו? מה יבוצע על ידי המזמין ומה על ידי הספק?
			דרישה מעין זו תעלה בהינתן היעדר אפשרות לבצע את המבחנים הממוחשבים תוך שימוש במע' הממוחשבת/מחשב- למשל, בהינתן הפסקת חשמל. במקרים אלו העברת המבחנים באופן ידני והקלדת הנתונים למערכת תבוצע ע"י המציע.
			סעיף זה עומד בסתירה לנדרש בסעיף 2.1.4 - האם על המעטפה האיכותית יש לרשום את פרטי המציע?
			יש לציין על גבי המעטפה של ההצעה האיכותית את מספר המכרז ושם הציע.
			מרכיב איכות של חו"ד ממליצים - האם המדובר הוא בפניה ללקוחות אשר יצוינו בנספח ט"ו ?
			כן.
			מהו הרציונל לבחירת ספקים נפרדים לכל אשכול?
			כפי שמצוין בסעיפים 7.2-7.4 מרכזי ההערכה יתפרסו על פני שנת העבודה בהתאם לאילוצי וצורכי המזמין, ולא דווקא באופן אחיד. על מנת להבטיח את זמינות השירותים במסגרת מכרז זה גם בהינתן ריבוי מרכזי הערכה, וכחפיק לקחים מניסיון עבר, ייבחר ספק שונה לכל אשכול.
			איכות ותהליכי ההכשרה של צוות הפסיכולוגים - כיצד יש לדווח על תהליכי ההכשרה וההדרכה הנהוגים אצל המציע? האם בנספח מקצועי אשר יצורף למסמכי ההצעה או שמא הדבר יבדק בעת הראיון עם הצוות המקצועי?
			הדבר ייבדק בעת הראיון עם הצוות המקצועי
			מגוון התרגילים במכון - האם ככל שהמציע נותן/נתן שירות לשב"ס - ניתן להציע גם את מערכת המיון הקיימת בעבודה המשותפת מול שב"ס?
			כן, ניתן להציע מערכת מיון קיימת בהתאם לדרישות המכרז. בהינתן והמציע נותן שירות לשב"ס ומערכת המיון עודכנו במסגרת הזמן שהוגדרה ע"פ המכרז, ניתן להציע מערכת מיון זאת.
			תחקור מבחן אמינות - נבקש להבין באילו מקרים נדרש תחקור זה ומהו התוצר המבוקש?
			תחקור מבחן אמינות נדרש בהינתן ותוצאות מבחן האמינות הממוחשב מעידות על בעיית אמינות אפשרית. התוצר הנדרש הינו התייחסות ספציפית לסעיפים ולסוגיות אשר הובילו לציון הנמוך/לחשד לבעיית אמינות במבחן הממוחשב, התרשמות אינטגרטיבית של עורך התחקור בדבר מידת כנות ופתחות המועמדת במסגרת התחקור, וכן, מידת הבנתו ועמידתו בנורמות מקובלות בנוגע להיבטים כגון- גניבה, שימוש בכח, צריכת אלכוהול/סמים וכיוב'.
	2 עמוד 82	37	
	2 עמוד 84		
	10.6 עמוד 78	32	
	2.1.5 עמוד 80	33	
	1 עמוד 81	34	
	3.4.3 עמוד 80	35	
	1 עמוד 82	36	



## מחלקת רכישות



## שרות בתי הסוהר

שעת מאבחנת - באילו מקרים יתבקש המציע לספק אשת צוות זו?	שאלה	6 עמוד 85	39
מרבית המקרים בהם נדרשת אשת צוות זו הינה למשרה מלאה במשרדי ממדי"ה. כמו כן, לעיתים, בפרויקטים ייחודים אנו נדרשים לימי מאבחנת נוספים. מדובר במקרים בודדים בלבד.	תשובה		
היכן מפורט אותו אומדן של היקפי עבודה ?	שאלה	3.1 עמוד 88	40
ראו מענה לשאלות מספר 41-49 כאומדן בדבר היקפי העבודה.	תשובה		
נבקש לדעת מה היה מספר המועמדים בשנת 2019 וכן בשנת 2020	שאלה	סעי' 1 עמ' 85	41
2019 : כ- 200 מועמדים, 2020 : כ 170 מועמדים	תשובה		
נבקש לדעת מה היה מספר המועמדים בשנת 2019 וכן בשנת 2020	שאלה	סעי' 2 עמ' 85	42
2019 : כ 140 מועמדים, 2020 : כ 110 מועמדים	תשובה		
נבקש לדעת מה היה מספר המועמדים בשנת 2019 וכן בשנת 2020	שאלה	סעי' 3 עמ' 85	43
כ- 40 מועמדים בשנה	תשובה		
נבקש לדעת מה היה מספר שעות הפסיכולוג בשנת 2019 ובשנת 2020	שאלה	סעי' 4-5 עמ' 85	44
2019-2020 : 4603 שעות	תשובה		
נבקש לדעת מה היה מספר שעות המאבחנת בשנת 2019 ובשנת 2020	שאלה	סעיף 6 עמ' 85	45
2019-2020 : 4649 שעות	תשובה		
נבקש לדעת מה היה מספר המועמדים בשנת 2019 וכן בשנת 2020	שאלה	סעי' 1 עמ' 86	46
2019 : 55-60, 2020 : 70-90	תשובה		
נבקש לדעת מה היה מספר המועמדים בשנת 2019 וכן בשנת 2020	שאלה	סעי' 2 עמ' 86	47
2019 : 1221 מועמדים, 2020 : 677 מועמדים	תשובה		
נבקש לדעת מה היה מספר שעות הפסיכולוג בשנת 2019 ובשנת 2020	שאלה	סעי' 3-4 עמ' 86	48
2019-2020 : 275	תשובה		
נבקש לדעת מה היה מספר שעות המאבחנת בשנת 2019 ובשנת 2020	שאלה	סעי' 6-7 עמוד 86	49
2019-2020 : 2,344	תשובה		
מצ"ב להודעת תיקון זו נספח אי מעודכן הפרמטרים לבחינת ההצעה האיכותית			50

נספח א' פרמטרים לבחינת ההצעה האיכותית –

פרמטרים לבחינת ההצעה איכותית- שלב א' (נגדים + קצינים):

משקל	קריטריון איכותי
100%	1 איכות מערכת המבחנים הממוחשבת
25	מגוון המבחנים המוצע (מגוון המבחנים למיומנויות שונות, 2-3 גרסאות לכל מבחן עפ"י תחומים שונים) מיומנויות ייחודיות לשב"ס – כגון: חיישנות, מאפייני ביצוע דוגמת מהירות עיבוד/ תגובה, פיצול קשב. כל מיומנות 5 נקודות נוספות.
20	איכות המבחנים (כשרים, אישיות, אמינות - נתוני מהימנות ותוקף, כולל הצגת מחקרים והערכת איכותם) מחקר תוקף בהיקף של 200 מועמדים לפחות מחמש השנים האחרונות- 20 נקודות מחקר תוקף בהיקף של פחות מ 200 מועמדים/ לא בחמש השנים האחרונות 10 נקודות
30	טיב האמצעים למניעת רמייה אפשרות ל- מבחן חוזר (test re-test) + מצלמה - 5 נקודות למעלה מ 20 תמונות סטילס במהלך יום מבחנים 5 נקודות שילוב וידאו ותמונות סטילס – 5 נקודות אמצעי איתור רמייה נוספים רלבנטיים: ניטור קולות, תנועות ידיים וכיוב' כל אמצעי 5 נקודות.
25	שביעות רצון מהרמה המקצועית של המבחנים והצוות האמון עליהם (פתיחות לביקורת ושת"פ, חווית הזמינות והשירות)- בהתבסס על חו"ד לקוחות (לתשומת לב המציע: א. ממליצים יתבקשו לדרג את המציע. ב. המזמין רשאי להיות ממליץ). שתי המלצות מארגונים ציבוריים בפריסה ארצית ברמה מצוינת 25 נקודות המלצה מצוינת והמלצה גבוהה 20 נקודות המלצה מצוינת והמלצה בינונית 15 נקודות שתי המלצות ברמה גבוהה 15 נקודות המלצה ברמה גבוהה והמלצה ברמה בינונית 10 המלצה אחת ברמה מצוינת 15 נקודות שתי המלצות ברמה בינונית 10 נקודות המלצה אחת ברמה גבוהה 10 נקודות המלצה אחת ברמה בינונית 5 נקודות

פרמטרים לבחינת ההצעה איכותית- שלב ב' (נגדים + קצינים):

משקל	קריטריון איכותי
50%	<b>1 איכות ותהליכי ההכשרה של צוות הפסיכולוגים</b>
5	ביצוע תכנית הכשרה והדרכה קבועה (תדירות, משך, תכנים) תוכנית איכותית מאוד- 5 נקודות תוכנית טובה- 3 נקודות
5	צוות העברת המרכזים- ליווי ותהליכי מישוב רציפים על ידי פסיכולוג מומחה בפסיכולוגיה תעסוקתית ליווי שוטף וקבוע- 5 נקודות ליווי חלקי- 3 נקודות
5	כותבי תיקים- הנחיה מקצועית על ידי פסיכולוג מומחה בעל 6 שנות וותק לפחות בכתיבת דוחות פסיכולוגיים תעסוקתיים ליווי שוטף וקבוע- 5 נקודות ליווי חלקי- 3 נקודות
20	<b>ראיונות כלל הצוות הייעודי לשב"ס</b> ע"י פסיכולוגים של שב"ס. וותק וניסיון – 10 נקודות ידע מקצועי והיכרות עם תהליכים וכלים בתחום המיון- 10 נקודות הציון בפרמטר זה יהיה ממוצע הציונים בראיונות. ירואינו רק פסיכולוגים אשר ישויכו לצוות שב"ס.
15	שביעות רצון מהרמה המקצועית של כלל הצוות בהתבסס על חו"ד לקוחות (רשאי המזמין להיות ממליץ) המלצה ברמה מצוינת 15 נקודות המלצה ברמה גבוהה 10 נקודות המלצה ברמה בינונית 5 נקודות הציון בפרמטר זה יהיה ממוצע הציונים של כלל הפסיכולוגים מהממליצים.
15%	<b>2 כלי המיון ודוחות פסיכולוגיים</b>
7.5	מגוון התרגילים במכון הצגת מס' מערכות מיון לארגון אחר בעל מאפיינים דומים (מיון ייחודי מותאם לארגון ולמאפייניו, מגוון הכלים בתהליך המיון). מיון מגוון מאוד- 7.5 נק' (לפחות 10 תרגילים שונים למאפיינים ארגוניים ייחודיים) מיון מגוון 4.5 נק' (לפחות 5 תרגילים שונים למאפיינים ארגוניים ייחודיים)
7.5	טיב והיקף תהליכי הבקרה המבוצעים על חו"ד פסיכולוגיות בקרה על כלל הדוחות ע"י כותב נוסף- 7.5 נק' בקרה על לפחות 50% מהדוחות הנכתבים- 5 נק' בקרה מדגמית על למטה מ 50%- 3 נק'
20%	<b>3 שירותיות, פתיחות לביקורת, זמינות ושיתוף פעולה- בהתבסס על חו"ד לקוחות</b>
5	ניסיון והתאמה לעבודה עם ארגון בפריסה ארצית
7.5	נכונות וזמינות לעריכת שינויים וערעורים הקשורים בתוכן מרכזי ההערכה והדוחות הפסיכולוגיים ברמה מצוינת 7.5 נק' ברמה גבוהה 5 נק' ברמה בינונית 2.5 נק'
7.5	גמישות תפעולית (זמינות, גמישות, מענה לבלתי"מים) ברמה מצוינת 7.5 נק' ברמה גבוהה 5 נק'



מחלקת רכישות



שרות בתי הסוהר

	ברמה בינונית 2.5 נק'	
15%	<b>מתקני המציע</b>	4
4	נגישות דרכי הגעה נגישות טובה מאוד, בטווח הליכה מתחנת רכבת 4 נק'	
3	מראה חיצוני וייצוגיות (כולל ניקיון, פינת קפה וכיוב').	
8	מקומות חנייה עשרה מקומות חנייה זמינים ללא תשלום (לכלל המועמדים והמעריכים) - 8 נק' עשרה מקומות חנייה זמינים, בתשלום 4 נק'	

2. הודעה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, עליכם לחתום עליה ולהגישה בצירוף הצעתכם.
3. להזכירכם המועד האחרון להגשת הצעות הוא עד לתאריך 19/4/2021 שעה 12:00.
4. יתר הפרטים נותרו ללא שינוי.

בברכה,  
צוות מכרזים  
שירות בתי הסוהר