



כ"ד סיוון תשפ"ב
23 יוני 2022

לכבוד
המציעים במכרז

דוח שאלות הבהרה והערות

הנדון: מכרז מספר 144/2022 – הפעלת תוכנית צל"ש: תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי בפריסה ארצית

- להלן השאלות ותשובות הבהרה וכן הערות למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.
- התשובות וההערות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
 - אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז.
 - אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או להערה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה או הערה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל או המעיר, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
 - ככל שיש במסמך זה הערות, שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
 - יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
 - אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	1.2.3	מבוקש שאם לא יגויסו 15 צעירים לאחת מהקבוצות המפורטות - לא יהיה חובה על הזוכה להפעיל קבוצה זו. בגלל שמדובר במכרז בזק, ומכיוון שהזוכה לא יוכל לבצע איתור וגיוס לתכנית אם תופעל מ-1.9.22, והוא אינו אחראי למספר הצעירים שגויסו.	הבקשה מתקבלת. אולם אין לסגור קבוצות שפעלו בשנים קודמות בתוכנית.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
2.	1.2.3	לצורך היערכות, מבוקש לדעת כמה צעירים משובצים גוייסו לתכנית בשנה"ל תשפ"ב וכמה גוייסו לשנה"ל תשפ"ג	בשנת תשפ"ב גוייסו כ-200 צעירים/ות ואולם לאחר נשירה נותרו 150 צעירים/ות. שנת תשפ"ג -אין טרם התקבלו נתונים מדוייקים ואולם נכון למועד זה, גוייסו כ-135 צעירים וצעירות. לאחרונה התקבלו פלטים חדשים מהצבא והגיוס נמשך על ידי בתי הספר
3.	1.2.4	במקרה שבו מופעלות שתי קבוצות במקום אחד, מבוקש לאפשר שעובד סוציאלי כללי אחד יוכל ללוות 2 קבוצות במשרה מלאה	הבקשה מתקבלת. מודגש כי היקף המשרה הנדרש הוא 0.5 משרת עו"ס כללי עבור 15 צעירים בקבוצה. ככל שמספר הצעירים גדול יותר יגדל גם היקף משרת העו"ס באופן יחסי.
4.	עמ' 7, סעיף 1.3	האם צעירים בתפקוד גבוה על הרצף האוטיסטי וצעירים עם קשיים נפשיים (זכאי סל שיקום) מתאימים להגדרה במכרז?	לא.
5.	עמ' 8, סעיף 2.2.6	האם פעילות העו"ס מתקיימת במרחב הבית ספרי? האם מצופה שבית הספר יעמיד משרד לטובת העו"ס?	אכן- פעילות העו"ס מתקיימת במרחב הבית ספרי. מצופה כי בית הספר יעמיד משרד לטובת העו"ס.
6.	עמ' 13, סעיף 2.3	האם התשלום ממשיך בתקופת החופש הגדול? האם ימי חופשה מבית הספר מקוזזים מהתשלום החודשי?	התשלום לפי השמות ועד שנה מקליטת הצעיר/ה בתוכנית, ולא יאוחר מ-31/8 של אותה שנה. ימי החופשה אינם מקוזזים מהתשלום החודשי. תחילת פעילות בכל שנה 1/9.
7.	עמ' 14, סעיף 2.6.1.2	האם ההכשרה המקצועית ממומנת ע"י בית הספר?	ההכשרה המקצועית ממומנת על ידי זרוע העבודה במשרד הכלכלה באמצעות בתי הספר המקצועיים.
8.	עמ' 15, סעיף 2.6.3.2	האם הכוונה לשעות אקדמיות?	כן.
9.	2.6.3.3	משתמע מהסעיף שאורך הפעילות הינו 9 חודשים. בהמשך בסעיף 2.6.6 מתואר המשך הליווי. מהו פרק הזמן של הליווי המלא? עבור כמה חודשים מקבלים תשלום?	פרק זמן הליווי והתשלום הינו החל מה-1.9 ועד ל-31.8 בכל שנה, ובהתאם למשך ההשתתפות של הצעיר/ה בתכנית, ועד למשך 12 חודשים.
10.	עמ' 16, סעיף 2.6.4.1	אין הלימה בין אחוזי המשרה והמטלות הנדרשות מהעובד הסוציאלי. בהנחה שיש 20 תלמידים רק השיחות האישיות כבר מהוות 20 ש"ש שהן חצי משרה	אין שינוי באחוזי המשרה. עבור 20 צעירים נדרשים 15 ש"ש של שיחות אישיות שכן המדובר הוא בשעה אקדמית בת 45 דקות לכל צעיר. בנוסף, כאמור במענה לשאלה 3 לעיל, היקף משרת עו"ס תגדל באופן יחסי עם כל גידול במספר המשתתפים בקבוצה.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
.11	עמ' 17 סעיף 2.6.6	כמה זמן הליווי לאחר תום תקופת הלימודים ומה נדרש בתקופה זו?	הליווי הינו עד 3 חודשים או עד הגיוס לצבא / שירות לאומי, הנמוך מביניהם. הדרישות בתקופה זו מפורטות בסעיף 2.6.6.
.12	2.6.6	ליווי הצעירים לאחר השלמת תכנית הלימודים - האם המשמעות שיש הועדה של 12 חודשים מתחילת הליווי לכל צעיר	כן. יודגש כי ההועדה לצעיר/ה בכל מקרה היא עד 31/8.
.13	+2.8.8.2.2 + 2.8.8.2.3 2.8.9	בגלל לוח הזמנים הקצר להפעלת הפרויקט, ועל מנת שהזוכה יוכל להצליח להפעילו כראוי עם כוח אדם איכותי ב1.9.22, ומכיוון שעובדים רבים כבר מצאו את מקום עבודתם לשנה הבאה, ובעקבות משבר התעסוקה העולמי והארצי, יהיה קשה מאד לגייס להפעלת הפרוייקט, בטווח זמן כה קצר, עובדים סוציאליים, ואין צריך לומר שיהיה קשה מאוד לגייס עובדים סוציאליים מתאימים. בנוסבות אלה, האם ניתן לגייס במקום "עובד סוציאלי כללי" לכלל הקבוצות בארץ, עובד בעל כישורים היכול לספק את המשימות הנדרשות במכרז אך עם דרישות השכלה כדלקמן: תואר ראשון בחינוך או במדעי החברה.	הבקשה לא מתקבלת. אין שינוי בתנאי המכרז.
.14	עמ' 23 סעיף 2.9.2	האם מתייחס גם להכשרה המקצועית?	הספק אינו נדרש להעמיד ציוד לימודי לצעירים.
.15	3.2.4.3	מה הכוונה ב"צוות רב מקצועי"? ומה הכוונה "ארבעה עובדים מקצועיים"?	צוות הכולל מעבר לעובדים סוציאליים גם פרופסיות אחרות או סמך מקצועיים כגון- מדריכים, חונכים וכיו"ב.
.16	סעיף 4.2.9 אמת מידה 1.2	מה לגבי ארגון ללא ניסיון עם מע' התקון?	ראו סעיף 4.2.10.3: "מובהר כי ככל ולמציע יש רק המלצות מטעם לקוחות קודמים (שאינם המשרד) (סעיף 4.2.10.6) – יינתנו לו נקודות רק בהתאם לסעיף זה, ואמת המידה של "ניסיון קודם עם מינהל סיוע לבתי משפט ותקון" לא תיכלל במסגרת שיקלול הניקוד. ציון המקסימום עבורו במקרה זה יהיה 95 נקודות אשר יחושבו כ-100 נקודות". כלומר לא יופחת למציע כזה ניקוד, אלא שניקוד זה לא יובא כלל בחשבון, ויתר הניקוד יעודכן באופן יחסי ללא רכיב זה.
.17	סעיף 4.2.9 אמת מידה 2.2.2	מה הכוונה צוות רב מקצועי בהקשר לניקוד בסעיף זה?	ראו מענה לשאלה 15 לעיל.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
.18	4.2.9 - אמת מידה 5.1	5.1 ייבדקו תכניות / יוזמות עצמאיות שביצע המציע מעבר לנדרש מהמציע מתוקף התקשרות עם גוף ציבורי - מבוקש להדגיש שמדובר בתכנית בתחומי הרווחה	אמת המידה תעודכן כך שייבדקו תכניות בתחומי חברה, רווחה, בריאות וחינוך בלבד ולא בתחומים אחרים.
.19	6	מבוקש שיהיה תשלום של חודשיים עבור איתור (יולי אוגוסט) כפי שהיה במכרז קודם	אכן כך. תינתן השמה עד ל-12 חודשים כולל איתור.
.20	סעיף 6	נבקש לקבל את התחשיב לפיו נקבעה התמורה. בתחשיב שערכנו נראה כי התמורה המוצעת הינה הפסדית ואינה מכסה את השירותים הנדרשים לפי המכרז	המודל צורף כנספח להסכם. התמורה עומדת כיום על 580 ₪ למושם.
.21	6 + נספח טז סעיף 5.1.1	התעריף שהיה משולם לפי המכרז הקודם בפועל היה גבוה - 617 ש"ח ומבוקש לעדכן העלות בהתאם, כולל עליית מדד. ככל שהתעריף ישאר בעינו, מבוקש להבהיר אלו שירותים המשרד גרע מהמכרז הנוכחי ו/או מה הסיבה להורדת התשלום. בנוסף, על מנת לעמוד בהוראות החוק ובסעיף 16.10 להסכם מבוקש שהתעריף יכלול התאמה לצו הרחבה קיים או עתידי ככל שיחול, כולל תשלומים רטרואקטיביים במקרה של עדכון צו הרחבה רטרואקטיבי.	התעריף היה גבוה בגלל תוספת עבור הקורונה. נכון להיום התעריף הוא 580 ₪, וכולל את צו ההרחבה לעובדים סוציאליים. כל עידכון רוחבי בהסכמי שכר יבוא לידי ביטוי בתעריף. לרבות שיפויים במקרה שהסכמי השכר ישפו רטרואקטיבית.
.22	נספח טז- הסכם	סעיף 22.א- לאחר המילים: "משרד הרווחה והבטחון החברתי" נבקש להוסיף את המילים: "בהתאם להרחבי השיפוי המפורטים להלן"	הבקשה נדחית
.23	נספח טז- הסכם	סעיף 22.א.1- נבקש להחליף את המילה: "חוקית" במילים: "על פי פקודת הנזיקין ו/או החוק למוצרים פגומים"	מוסכם כי המלל יתווסף לאחר המילה "חוקית"
.24	נספח טז- הסכם	סעיף 22.א.3- נבקש להוסיף את המילה: "החוקית" לאחר המילה: "אחריותו"	הבקשה נדחית. אולם מוסכם כי בסעיף 3ב', לאחר המילים "הפוליסה תכסה" יתווספו המילים "את חבות הספק על פי דין בגין"
.25	נספח טז- הסכם	סעיף 22.א.3.ה- נבקש להוסיף את המילים: "חבותו בגין" לפני המילים: "הפועלים מטעמו"	הבקשה נדחית
.26	נספח טז- הסכם	סעיף 22.א.5.ז- לאחר המילה "ביט" נבקש להוסיף את המילים: "ו/או כל נוסח מקביל אליו"	מוסכם כי יתווסף המלל "ו/או כל נוסח מקביל אליו אצל אותו מבטח".





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
.27	נספח טז- הסכם	סעיף 22.א.5-ח. נבקש להוסיף את המילים: "ואולם אין בכך בכדי לפגוע בזכויות המבטח על פי דין"	אין שינוי בסעיף הביטוח, אולם ביטול החריגים בפוליסה תוך ציון המלל שנרשם, מקובל.
.28	נספח טז- הסכם	סעיף 22.ג- נבקש לגרוע את המילה: "שבועיים"	הבקשה נדחית
.29	נספח טז- הסכם	סעיף 22.ד- נבקש לגרוע את הדרישה להעברת העתקי פוליסות	הבקשה נדחית





את מיפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר [מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים".
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע ואותו יש להגיש חתום עם ההצעה.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות וההערות כמפורט מעלה:

תהילה פוגל – נציג היועצת
המשפטית

מרים שפירא – נציגת חשבת
המשרד

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה

