

04/05/2026

לכבוד  
ועדת המכרזים, רשות הספנות והנמלים  
משרד התחבורה  
לידי:

מר צביקה שפירא – מנהל אגף תכנון, כלכלה וקשרי חוץ  
הגב' ירדנה גל – מרכזת ועדת המכרזים

מר רונן אברמוב – יו"ר ועדת המכרזים  
מר יצחק לבאי - מנהל תחום קשר ואמצעי ניווט

שלום רב,

**הנדון: מכרז 3/2026 - דרישות עובדי חדר המצב לקראת חתימה על הסכם קיבוצי חדש – מידע מהותי בעל השפעה תמחירית**

- ביום 16/03/2026 פרסמה רשות הספנות והנמלים את מכרז 3/2026 לתפעול חדר מצב לטיפול באירועי מצוקה וחירום במים הלאומיים של ישראל. אנחנו – וואן ליין בע"מ – הינם המפעילים הנוכחיים של חדר המצב.
- עד השלב הנוכחי של ההליך, החזיקו כלל המציעים הפוטנציאליים במכרז במידע אחיד ביחס לתנאים התפעוליים והכלכליים הכרוכים בהפעלת חדר המצב, לצורך גיבוש הצעתם, לרבות ההצעה הכספית.
- כידוע לכם, העובדים המפעילים את חדר המצב כיום מאוגדים באמצעות איגוד קציני הים בהסכם קיבוצי אשר נחתם ביום 6/6/2024, כפי שמצוין בסעיף 1.5 במכרז.
- נבקש להביא לידיעת ועדת המכרזים, כי ביום 29/04/2026 הועברו אלינו דרישות חדשות מטעם עובדי חדר המצב, לצורך חתימה על הסכם קיבוצי חדש.
- הדרישות הועברו אלינו על-ידי מר אסף הדר, יו"ר האיגוד הארצי לקציני ים, ובגינן נדרש שיפור מהותי בתנאי העסקת העובדים.
- למכתב זה מצורף מכתב הדרישות, כפי שהועלה על הכתב על-ידי יו"ר האיגוד.
- העלות השנתית המצטברת הנובעת ממכלול הדרישות כאמור הינה בעלת השפעה ישירה ומהותית על תמחור ההצעה במכרז.
- כתוצאה מכך, נוצר בשלב זה פער מהותי במידע המצוי בידי המציעים: וואן ליין, בהיותה הספק המכהן, הינה הגורם היחיד במכרז אשר בידיו מידע בדבר תוספת עלות צפויה ומשמעותית להפעלת חדר המצב, בעוד שיתר המציעים אינם מודעים לדרישות אלה, ולא יביאו אותן בחשבון במסגרת הצעתם הכספית.
- למותר לציין, כי מידע כאמור הינו מידע מהותי לצורך גיבוש הצעה כלכלית במכרז, והחזקתו בידי מציע אחד בלבד עלולה ליצור פגיעה בעקרון השוויון בין המציעים ובאפשרות לקיום תחרות הוגנת.
- לאור האמור לעיל, ועל מנת להבטיח הליך מכרזי תקין, שוויוני והוגן, נבקש מוועדת המכרזים ליידע מיידית בטרם מועד הגשת ההצעות את כלל המשתתפים במכרז בדבר הדרישות החדשות של האיגוד והשלכותיהן, באופן שיאפשר לכל המציעים לגבש את הצעתם על בסיס מידע מלא ואחיד.

בכבוד רב

אילן אלדר  
מנהל התקשרויות ומכרזים  
וואן ליין בע"מ

**Ilan Eldar**

**נשלח:** יום שני 04 מאי 2026 12:26  
**נושא:** הצגת דרישות האיגוד FW:

**מאת:** ISOU <[isou.haifa@gmail.com](mailto:isou.haifa@gmail.com)>  
**נשלח:** Wednesday, April 29, 2026 12:09:11 PM  
**אל:** <[avia@oneline.co.il](mailto:avia@oneline.co.il)> Avi Atias  
**נושא:** הצגת דרישות האיגוד

אבי שלום,

בהמשך לפגישתנו, הריני להעלות על הכתב את דרישות העובדים לצורך התימה על הסכם קיבוצי חדש, ככל ותזכו במכרו להפעלת חדר המצב. הדברים מובאים בשלב זה על מנת לאפשר לכם לתמחר את המכרו באופן מושכל וריאלי, תוך הבאה בחשבון של עלויות ההעסקה הנדרשות.

הצגת הדרישות נעשית ברוח של הידברות, בתום לב ובמטרה לקיים בהמשך משא ומתן ענייני אשר יוביל בסופו של יום לגיבוש הסכם קיבוצי מוסכם ומאוזן לטובת כלל הצדדים.

להלן עיקרי הדרישות:

**ימי מחלה**  
תשלום דמי מחלה בשיעור של 100% ההל מהיום הראשון.

**קרן השתלמות**  
הגדלת שיעור הפרשות החברה מ- 5% ל- 7.5%.

**חנייה**  
בהתאם להוראות המכרו (עמוד 57), החברה תדאג לספק על חשבונה 2 מקומות חניות בסמוך למקום העבודה עבור העובדים בכל משמרת כולל שבתות והגים (עם אפשרות לחפיה).

**אש"ל**  
עובד יהיה זכאי להחזר הוצאות אש"ל על סך של 50 ₪ ליום עבודה של עד 12 שעות (כיום זה 20 ₪). בנוסף, בהתאם לעמ' 58 במכרו, החברה צריכה להעמיד אספקה הכוללת כוסות, סכו"ם חד פעמי, כיבוד ומים. **הדרישה:** העמדת תקציב חודשי בסך של 1,200 ₪ בו העובדים יוכלו לרכוש את האספקה לפי בחירתם.

**נסיעות**  
תשלום של שקל אחד לכל ק"מ. כיום יש 3 עובדים שמקבלים לפי ק"מ וכל השאר מקבלים נסיעות. מטרת הדרישה לסייע לחברה בגיוס עובדים שמתגוררים רחוק.

**שכר**  
בהתאם למכרו החדש יש שכר יסוד ברוטו התחלתי לכל תפקיד.

בהינתן כי מדובר בהתקשרות ארוכת טווח של חמש שנים + תקופת אופציה של שלוש שנים נוספות, נדרש לקבוע מנגנון עדכון שכר שימנע שהיקף לאורך זמן.

כיום קיימת הצמדה למדד מכוח ההסכם הקיבוצי, אולם נדרש לבחון מנגנון משלים כגון מנגנון תוספת ותק או מנגנון עדכון אחר, לרבות בחינת המודל הקיים בקרב עובדי בזק און ליין.

#### תמריצים

בהתאם לעמוד 57 למכרז, החברה מחויבת להעניק מנגנון תמריצים בגין הסמכות וותק. הדרישה - לבחון הגדלת שיעור התוספות באופן שייתן ביטוי הולם לוותק ולהסמכות המקצועיות.

#### שי לחג

בהתאם לנוהג הקיים ולמקובל בקרב עובדי בזק און ליין.

#### ימי גיבוש

העמדת תקציב בסך של 300 ש"ח לשנה לכל עובד, כמקובל כיום.

למען הסר ספק, יובהר כי אין באמור לעיל, או במה שלא פורט בו, כדי למצות את מלוא דרישות העובדים, עד להתימה על הסכם קיבוצי מיוחד בין הצדדים.

נשמח להמשיך הידברות עניינית ולקידום התהליך.

בברכה,

ר/ח אסף הדר

יו"ר האיגוד הארצי לקציני ים

